

**Aktiverande styrdokument**

Beslutsfattare:  
Bolagsstyrelsen i Uppsala parkerings AB

Dokumentansvarig:  
Bisera Jusufbasic

Datum:  
2020-11-23

Diarienummer:  
UPAB-2020-00751

**Uppsala parkerings AB**

# Affärsplan och budget 2021 – 2023

Översiktsplan

Mål och budget

**Verksamhetsplaner och affärsplaner**

Program

Handlingsplaner och övriga planer

# Innehåll

Inledning.....	4
Bolagets vision och affärsidé.....	4
Uppsala Parkerings AB:s ägardirektiv .....	4
Bolagsgemensamma ägardirektiv .....	4
Bolagsspecifika ägardirektiv .....	6
Omvärld och förutsättningar.....	6
Långsiktiga förutsättningar.....	6
Branschförutsättningar .....	7
Lokala förutsättningar .....	7
Verksamhet .....	8
Samlat ansvar över parkeringsplatser i kommunkoncernen .....	8
Parkeringsövervakning.....	9
Pendlarparkeringar .....	10
Mobilitet .....	10
Cykelparkeringsinfrastruktur.....	11
Laddplatser och effektproblem i elnät .....	11
Solceller och batteriteknik .....	12
Betalaautomater och appar för digital betalning.....	12
Byggteknik och alternativ teknik.....	13
Parkeringsfriköp .....	14
Syftet med styrelsens affärsplan och budget .....	15
Begrepp som används i affärsplanen .....	15
Kommunfullmäktiges inriktningsmål .....	16
Inriktningsmål 1 <i>Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi</i> .....	16
Inriktningsmål 2 <i>Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i</i> .....	19
Inriktningsmål 3 <i>Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande</i> .....	21
Inriktningsmål 4 <i>Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet</i> .....	23
Inriktningsmål 5 <i>Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete</i> .....	24
Inriktningsmål 6 <i>Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande</i> .....	25
Inriktningsmål 7 <i>Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet</i> .....	26
Inriktningsmål 8 <i>I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället</i> .....	27
Inriktningsmål 9 <i>Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala</i> .....	29

Ekonomi.....	30
Bolagets utveckling- 5 års översikt.....	30
Budget 2021 och plan 2022 – 2023 .....	31
Investeringar .....	32
Låneskuld .....	33
Bolagets resultaträkning .....	34
Bolagets investeringar .....	35
Bolagets låneskuld .....	35
Risker i affärsplanen .....	36
Väsentliga risker och osäkerheter .....	36
Internkontrollplan.....	36
Bilaga 1 Styrdokument .....	37
Bilaga 2 Uppföljningsplan.....	40
Bilaga 3 Bolagets indikatorer .....	41

## Inledning

Uppsala Parkerings AB är ett helägt dotterbolag till Uppsala Stadshus AB som i sin tur ägs till 100% av Uppsala kommun. Uppsala kommunfullmäktige fastställer årligen Mål och budget som är det främsta styrdokumentet för hela kommunens verksamhet, oavsett om den bedrivs i förvaltnings- eller bolagsform. Mål och budget fastställer den politiska inriktningen, investeringsramar och ägardirektiv samt resultatkrav för respektive bolag för budgetåret och två efterföljande planåren.

## Bolagets vision och affärsidé

Kommunfullmäktige i Uppsala kommun har definierat bolagets verksamhetsföremål enligt följande:

*Uppsala Parkerings AB ska inom Uppsala kommun förvärva, uppföra, hyra, förvalta och avyttra i syfte att tillhandahålla parkeringsanläggningar och i övrigt därmed förenlig verksamhet. Bolaget ska bedriva verksamheten, med beaktande av de kommunalrättsliga principerna i kommunallagen, i syfte att uppfylla verksamhetsföremålet.*

Utifrån kommunfullmäktiges verksamhetsbeskrivning har bolaget tagit fram sin vision och affärsidé.

### **Vision**

Uppsala Parkerings AB skapar förutsättningar för en hållbar stadsutveckling.

### **Affärsidé**

Uppsala Parkerings AB ska erbjuda parkeringskunder, såväl privatpersoner som fastighetsägare och näringsidkare i Uppsala kommun, parkeringslösningar med hög kvalitet till rimliga priser.

Bolaget har en aktiv roll i de olika samhällsbyggnadsprocesserna i syfte att bidra till att de övergripande trafikpolitiska målen uppnås. Uppsala Parkerings AB står för innovation och driver fram utveckling kring smarta och hållbara lösningar.

## Uppsala Parkerings AB:s ägardirektiv

Uppsala kommunfullmäktige beslutar årligen om dels bolagsgemensamma ägardirektiv dels bolagsspecifika ägardirektiv.

### **Bolagsgemensamma ägardirektiv**

De bolagsgemensamma ägardirektiven gäller samtliga helägda kommunala bolag i kommunkoncernen. De bolagsgemensamma ägardirektiv är följande:

De helägda bolagen ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med kommunfullmäktiges styrdokument, bolagsordning och ägardirektiv.

Dotterbolagen ska verkställa kommunfullmäktiges och moderbolagets beslut som är av ägarkaraktär.

Bolagen ska se till både bolagskoncernens och kommunens bästa i såväl verksamhetsbeslut såsom strategiska beslut. Bolagen ska verka för ett effektivt resursutnyttjande för att skapa största möjliga ekonomiska kommunkoncernnytta. Bolagen ska verka för värdeskapande samarbeten inom bolags- och kommunkoncernen och söka lösningar utifrån ett helhetsperspektiv.

Respektive bolag ska genom affärsplanen synliggöra dess bidrag till uppfyllelse av kommunfullmäktiges inriktningsmål, uppdrag (se kapitel Agenda 2030 och FN:s 17 globala hållbarhetsmål - från globalt till lokalt med mål och uppdrag för nämnder och bolagsstyrelser), prioriteringar uttryckta i styrdokument samt generella och bolagsspecifika ägardirektiv.

Samråd och dialog mellan bolag och ägare ska ske inför styrelsens fastställande av affärsplan.

Bolagen ska hos Uppsala Stadshus AB söka igångsättningstillstånd för investeringar över 50 miljoner kronor. Vid förändrade förutsättningar kan Uppsala Stadshus AB dra tillbaka ett beviljat igångsättningstillstånd.

Bolagen ska arbeta med klimat- och miljödriven affärsutveckling och energieffektiviseringar.

Bolagen ska stödja systematisk tillämpning av ny energiteknik, energisnåla uppvärmningslösningar, klimatneutrala transporter samt materialval med hög miljöprestanda.

Bolagen ska sträva mot att ha godkänd miljöcertifiering.

Dotterbolagen ska följa fastställda redovisningsprinciper för koncernen. Särskilda värderingsfrågor ska lösas i samråd med Uppsala Stadshus AB.

Dotterbolagen ska anmäla följande till Uppsala Stadshus AB:

1. årligt fastställande av affärsplaner med strategiska mål för de närmaste tre åren,
2. fastställande av budget och prognos för verksamheten,
3. pågående och planerade investeringar,
4. ställande av säkerheter,
5. befarade tvister eller rättsprocesser som kan vara av större vikt för bolaget eller kommunkoncernen,
6. månadsrapportering,
7. bolagsstyrningsrapport samt
8. årsbokslut och delårsbokslut.

Utveckling av mark i de kommunala bolagen samt köp och försäljning av fast egendom till aktör utanför kommunkoncernen ska ske i samråd med kommunstyrelsens mark- och exploateringsverksamhet samt godkännas av Uppsala Stadshus AB.

Bildande och avveckling av bolag samt köp eller försäljning av bolag eller andel i sådant ska godkännas av Uppsala Stadshus AB.

Investeringar eller annat strategiskt beslut som påverkar annat kommunalt bolag eller nämnd inom Uppsala kommun ska anmälas till eller godkännas av Uppsala Stadshus AB. Frågor av principiell beskaffenhet ska godkännas av kommunfullmäktige.

Rekrytering och förhandling av anställningsvillkor för verkställande direktören i dotterbolagen ska ske i enlighet med process fastställd av styrelsen för Uppsala Stadshus AB.

## **Bolagsspecifika ägardirektiv**

Uppsala Parkering AB ska i samarbete med gatu- och samhällsmiljönämnden pröva strategi avseende parkeringslösningar med syfte att säkerställa en framtida hållbar finansiering.

Bolaget ska aktivt bidra till att målen i Parkeringspolicy för Uppsala kommun uppnås.

Bolaget ska, i linje med innerstadsstrategin, arbeta för att tillgodose behovet av parkeringslösningar för motorfordon och cyklar i centrala Uppsala genom fler mobilitetsanläggningar och/eller kollektivtrafikförsörjda pendlarparkeringar.

Bolaget ska arbeta för en ökad digitalisering av verksamheten, exempelvis digitala parkeringslednings- och betalssystem.

Bolaget ska verka för ett mobilitetsperspektiv på resande genom att tillhandahålla parkering för bil- och cykelpool.

Bolaget ska, vid uppförande av anläggning, eftersträva att parkeringsanläggningar kan kombineras med kommersiella- och verksamhetslokaler och/eller bostäder genom lämplig fastighetsbildning.

Bolaget ska i de egna parkeringsanläggningarna arbeta med differentierade avgifter och andra marknadsincitament i syfte att hålla hög belägningsgrad i garagen.

Bolaget ska i samverkan med övriga aktörer i kommunen arbeta för utökade möjligheter för laddning av elbilar.

## **Omvärld och förutsättningar**

Uppsala kommun är fortsatt under kraftig tillväxt. Prognoserna pekar på att staden kommer att växa från nuvarande ca 230 000 invånare till ca 340 000 år 2050. Det är en ökning med nästan 50% och för att klara detta krävs ett långsiktigt planerings- och utvecklingsperspektiv för infrastrukturella satsningar. Parkering är en del av kommunens infrastruktur och den behöver vara med redan i tidiga planeringsskeden. Detta för att bolaget skall kunna optimera investeringar, kund- och miljönytta och därmed bidra till ett hållbart samhälle.

### **Långsiktiga förutsättningar**

Sett utifrån bolagets uppdrag och i relation till befintliga P-tal inom kommunen innebär det ett behov om cirka 24 000 nya parkeringsplatser. Räknar bolaget med 500 platser i varje anläggning innebär det 48 nya mobilitetshus fram till 2050. Bolaget har i dialog med kommunen tagit fram begreppet mobilitetshus (parkeringshus/garage). Detta eftersom anläggningarna som produceras/projekteras kommer innehålla så mycket mer än bara bilparkering. Ofta ställer detaljplaner och andra kvalitetsdokument krav på att både verksamhetsyta och andra funktioner ska finnas med. Även bolagets eget arbete som ligger i linje med ägardirektiv kring innovation och mobilitet medför att begreppet mobilitetsanläggning är bättre och säger mer om de nya anläggningarna än traditionellt parkeringshus.

## Branschförutsättningar

På samma sätt som övriga samhället befinner sig parkeringsbranschen i stark utveckling både tekniskt, affärsmässigt och strukturellt. Uppsala Parkering är idag inne i en fas där trycket från trafiken blir allt tyngre i de större städerna. Behovet av att växla över till andra färdmedel har aldrig varit större än idag. Detta måste ske på ett sätt så att människors resande fungerar i vardagen. Det ställer stora krav på att använda befintliga resurser klokt och på att utveckla nya lösningar.

Bilnehavet har ökat stadigt, ända sedan 1950-talet. Under en rad år fram till 2018 har varje år inneburit en högre nybilsförsäljning än året innan. 2019 visar statistiken på ett trendbrott som fortsätter även 2020. Nybilsförsäljningen har de första nio månaderna 2020 minskat med 27% jämfört med de första nio månaderna rekordåret 2018. Det totala antalet personbilar i trafik 2020 är dock det största antal som uppmätts och ligger nu över 5 miljoner personbilar i trafik.

Omställningen bort från fossilbränslefordon till i första hand elbilar, elhybrider och laddhybrider har tagit fart rejält. Av nybilsmarknaden utgjorde 2018 eldrivna fordon endast 12% av nybilsförsäljningen medan andelen 2020 är hela 40%.

Parkeringsbranschen står inför stora utmaningar de närmaste åren där vi behöver ta ett större ansvar och vara ledande i mobilitetsutvecklingen. Detta kommer att kräva mod och nytänkande. En större delaktighet i samhällsbyggandet och uthållighet i att driva förändring av gamla regelverk som håller tillbaka den flexibilitet branschen behöver för att bli riktigt bra på den nya mobilitet som miljön och samhället behöver.

## Lokala förutsättningar

Bolaget har redan kommit långt i sin första digitaliseringsfas. Nästan alla stora processer är redan digitaliserade. Exempel på detta är betalfunktioner, tillståndshantering, fakturahantering, administration, övervakning, fastighetsstyrning m.m.

Nästa fas kommer bli minst lika utmanande då det gäller att hänga med i den snabba utveckling som den digitaliserade världen erbjuder. Bolaget har utmaningar i att förnya avtal, modernisera och förnya affärsmodeller, få IT-system att samverka, balansera utveckling av gamla IT-system som skall fasas ut mot nya bättre system som skall implementeras och detta skall ske så att all vi som skall bruka systemen hänger med.

När det gäller nyetablering av mobilitetsanläggningar har bolaget goda förutsättningar då det finns med i tidiga planeringsskeden. Bolaget finns med i arbetet med innerstadsstrategin och kommer att vara med i arbetet med planeringen av södra stadens mobilitetsanläggningar. En mycket viktig fråga i planeringen av södra staden är hur balansen mellan de mobilitetsanläggningar bolaget skall bygga och de som privata marknaden bör bygga ska uppnås

En annan stor fråga är bristen på effekt i det lokala elnätet. Detta börjar nu bli ett allt mer aktualiserat problem då 40% av nybilsmarknaden är någon form av elbil. Vi jobbar med solel, batterilager, effektplanering och effektoptimering. Det finns dock en risk för att en alltför snabb konvertering till elbilar gör att utbyggnaden av kapaciteten i elnäten inte hinner med och att våra egna satsningar på solel inte räcker till.

## Framtida anläggningar

Bolaget har en viktig roll kommunens utveckling genom att aktivt bidra till kommunens mobilitetsåtgärder, något som är nödvändigt när staden växer både organiskt och utifrån kommunens åtaganden genom fyrsparavtalet. Förutom satsningar i Rosendal med två mobilitetshus

ser bolaget också Ulleråker och södra staden som kommande områden där mobilitetssatsningar behövs. I Ulleråker planeras det för två till fyra mobilitetshus. När planen för södra staden nu börjar ta form ser vi att där planeras för 16 mobilitetshus. För att klara av ett så stort åtagande kan det vara klokt att ge möjlighet för och kanske krav på att fler aktörer är med och bygger dessa mobilitetshus. I centrala Uppsala planerar bolaget för nybyggnation utifrån innerstadsstrategin. Här ser bolaget möjlighet att på sikt bygga, hyra och förvalta tre till fyra nya anläggningar.

En viktig fråga vid nyetablering av mobilitetsanläggningar är tidpunkten när dessa skall byggas. Det finns starka önskemål om att de måste färdigställas tidigt i projekten och placeras strategiskt för att biltrafiken ska minimeras inom kvarteren. Detta är bra ur ett samhällsplaneringsperspektiv men samtidigt en stor ekonomisk utmaning för bolaget. För att hantera de ekonomiska utmaningarna så klokt som möjligt så bör denna fråga hanteras varsamt och varje anläggning bör bedömas separat. Där så är möjligt bör en etablering startas med en markparkering och tidig reglering av gatumarken. En sådan hantering ger tid att bygga ett kundunderlag så att den tid det tar för en nybyggd mobilitetsanläggning att bli lönsam minimeras.

## Verksamhet

### Samlat ansvar över parkeringsplatser i kommunkoncernen

I en stad som växer är det viktigt med ett effektivt utnyttjande av parkeringsplatser. Det var bland annat mot bakgrund av detta som Uppsala Parkerings AB nybildades 2014.

Det fanns ett antal skäl, i den utredning som föregick bolagets bildande, varför det kommunala bolaget skall handlägga all kommunal parkering på kvartersmark.

*”Parkeringen bör med hänsyn till servicekrav, markåtgång, drift och ekonomiska resurser samlas i en enhet med eget kostnadsansvar. Ett parkeringsbolag kan agera effektivare än en förvaltning i kontakten med entreprenörer då bolagsformen medger kortare beslutsvägar.”* (Översyn av parkeringsorganisationen i Uppsala kommun (KSN-2013-1361)

Bolaget har med stöd av denna utredning en ambition att effektivisera utnyttjandet av befintliga parkeringsplatser inom kommunkoncernen. Uppsala Parkering har idag flera avtalsmodeller med andra bolag i kommunkoncernen. Samarbetet behöver formaliseras och avtalen behöver, i den mån det går, standardiseras för mer transparanta avtals- och samarbetsvillkor. Bolaget har för avsikt att initiera ett sådant arbete under 2021 som kommer att beröra både förvaltningar och bolag i kommunen. I dialog med andra kommunala parkeringsbolag i Sverige har det framkommit att flera bolag har samlat kommunens parkeringar på kvartersmark i det kommunala parkeringsbolaget. På så sätt uppnås en högre effektivitet både ur ett såväl ekonomiskt som samnyttjandeperspektiv. Genom att hantera kommunens samtliga parkeringar, såväl på tomtmark som på kvartersmark, kan parkeringsrelaterade frågor hanteras på ett enhetligt sätt för hela kommunen då en aktör, parkeringsbolaget, driver och utvecklar arbetssätt och rutiner samtidigt som processen och styrningen kring parkerings- och trafikfrågor förtydligas.

Centralt belägna parkeringsytor vid skolor och förskolor är identifierade som prioriterade ytor då parkeringarna har stor potential att samnyttjas och behöver prissättas och upplåtas i förhållande till parkeringsmarknaden för den centrala staden men också i och med att kommunen avgiftsreglerar nya områden löpande. Förslaget skulle kunna ge positiva följdverkningar i kommunens arbete med efterlevnad av förmånsbeskattning då arbetsplatsparkering är en förmån som ska beskattas. Dessutom



kan förslaget medverka till att uppnå målet om ökat hållbart resande då utbud och prissättning av arbetsplatsparkering är effektiva styrmedel för att minska bilresorna. Det kan också bidra till att förbättra trafiksituationen vid skolor och förskolor med ökad trafiksäkerhet, ett viktigt målarbete inom kommunkoncernen.

## **Parkeringsövervakning**

Bolaget förvaltar och utvecklar de kommunala parkeringarna i Uppsala och har en aktiv roll i planeringsprocesserna i syfte att bidra till de övergripande trafikpolitiska målen uppnås. Som parkeringsvakt arbetar man informativt, serviceinriktat och förebyggande genom att ha en bra dialog med kommunens invånare och besökare. Uppsala Parkering bidrar till att stadens trafikflöden fungerar smidigt och har fokus på framkomlighet, tillgänglighet och säkerhet i trafiken. Rapporteringen av felparkerade fordon är en uppgift som är delegerad till Uppsala Parkering från Uppsala kommun och Polismyndigheten.

Parkeringsövervakningen är en del av arbetet för att skapa ett tryggare Uppsala. Genom att fortsätta utveckla samarbetet med Polisen, SBF och fastighetsägarna kommer bolaget kunna vara med och bidra till ett tryggare Uppsala. Detta genom att synas och vara behjälpliga där behovet finns. Bolaget hjälper till vid planering och skyltning av parkeringar, bostadsområden, idrottsplatser och skolor. Som kommunalt bolag ligger det i vårt intresse att ta ett större ansvar för kommunens tomtmark som i dag till stor del bevakas av privata aktörer. Vi har möjlighet att skapa bra helhetslösningar som kommer kommuninvånarna till gagn exempelvis i form av samnyttjande av skolparkeringar. Vi kan på ett likriktat sätt ansvara för uthyrning, bevakning och skyltning.

Bolaget arbetar löpande med att vidareutveckla de digitala verktygen i verksamheten. En scanningbil används sedan två år tillbaka i verksamheten med syfte att ha en effektivare övervakning men även för att förbättra arbetsmiljön rörande säkerhet för vakterna. Bilen är utrustad med två kameror på taket som läser av registreringsskyltar. På så vis kan personalen effektivt och tryggt kontrollera att parkerade fordon har erlagt sin parkeringsavgift. Bolaget jobbar nu vidare med tekniska lösningar som kan förbättra och trygga arbetsmiljön för bolagets personal och ser över möjligheterna att införa kroppskameror. Parkeringsvakterna rör sig i Uppsalas alla områden och har en viktig trygghetsskapande roll i dialog med medborgarna genom att bidra till att stadens gator och parkeringar upplevs säkra att vistas på. Personalen fortbildas löpande i såväl regelverk som konflikthantering. Vid rekrytering är personens sociala kompetens och servicetänk mycket viktigt. Fordonsflytt utförs på entreprenad på uppdrag av GSN man ser över att även den hanteringen ska kunna utföras digitalt via en applikation där de huvudsakliga momenten i processen digitaliseras och effektiviseras.

## **Flytt av fordon**

Med stöd av lagen och förordningen om flyttning av fordon i vissa fall har Uppsala Parkerings AB, i samråd med gatu- och samhällsmiljönämnden, Uppsala kommun, uppdraget att initiera, administrera och utföra fordonsflyttar. Det som omfattas är fordon som står trafikfarligt, är övergivna eller utgör fara för omgivningen (så kallade fordonsvrak) samt fordon med obetalda förfallna felparkeringsavgifter överstigande 5 000 kronor.

## **Flytt av elsparkcyklar**

Elsparckcyklar parkeras inte alltid trafiksäkert vilket skapar en otrygg miljö för exempelvis synskadade. Det pågår en dialog med GSN där bolaget erbjuder att delta i ett testprojekt. Inom ramen för

testprojektet kommer felparkerade elsparkcyklar att flyttas av bolagets parkeringsvakter. Flytt av elsparkcyklar hanteras och dokumenteras med stöd av lagen och förordningen om fordonsflytt.

## Pendlarparkeringar

Pendlarparkering är en sammanfattande benämning för samåkningsplats, infartsparkering eller knutpunkt för byte av färdmedel. Infartsparkeringar har ett enda syfte, nämligen att parkera bilen på en parkering för att sedan fortsätta sin resa vidare in mot den centrala staden med kollektivtrafik eller cykel. Pendlarparkering är således ett vidare begrepp som inte definieras utifrån resans riktning och är därmed inte lika begränsad i sin användning.

Frågan om att anlägga infartsparkeringar i Uppsala har varit återkommande. Ytor som nämnts är vid Gränby köpcentrum och södra infarten vid Kungsängen. I samband med utredningen för Parkeringspolicyn 2012 konstaterades det att det inte är aktuellt med infartsparkeringar i centrumnära läge. Det finns inte den trängselproblematik eller trafikrestriktioner som är en förutsättning för att infartsparkeringar skulle utnyttjas.

Allteftersom det införs avgifter på gatumark och gaturummet prioriteras för gång, cykel och kollektivtrafik, kan mer renodlade infartsparkeringar bli aktuella. I dagsläget är det framförallt parkeringar längs länsvägar och spårvägar i länet som är prioriterade. Det har gjorts en inventering av pendlarparkeringar för hela kommunen, framförallt för att identifiera parkeringar som kan öka kollektivt resande till och från närliggande tätorter. I översiktsplanen 2050 finns dessa lägen utpekade varav ett fåtal ligger på kommunal mark i Knutby, Björklinge och Skyttorp. De flesta parkeringarna ligger på privat mark eller på mark som ägs av Trafikverket.

Markägoförhållanden begränsar i viss mån möjligheten för Uppsala kommun att utöka och ansvara för driften av dessa platser vilket i sin tur påverkar bolagets uppdrag kopplat till pendlarparkeringar.

Kommunstyrelsen beslutade maj 2019 om riktlinje för pendlarparkeringar samt att uppdra åt GSN att, utifrån riktlinjen, ta fram en handlingsplan. Riktlinjen har tagits fram i samverkan mellan stadsbyggnadsförvaltningen, Uppsala Parkerings AB och Region Uppsala. Riktlinjen ligger i linje med Region Uppsalas nyligen beslutade principer för pendlarparkeringar. Riktlinjen tydliggör ansvarsfördelning för planering, byggande och förvaltning (drift och underhåll inklusive bevakning och regeluppföljning). Uppsala Parkerings uppdrag avgränsas till:

- Övervakning av pendlarparkeringar (inkluderar även bedömning av belägningsgrad) som kommunen äger och förvaltar eller på annat sätt ansvarar för.
- Bedömning av behov av laddplatser samt investeringar i densamma.
- Uppföljning av belägningsgrad.
- Etablering av betalsystem om kommunen beslutar sig för det.

Handlingsplanen ska redovisa prioriterade lägen för pendlarparkeringar, som även pekas ut i översiktsplanen. Dessa är Storvreta, Almunge, Vattholma, Björklinge, Vängeområdet, samt Dalastråket (RV 72), Skyttorp, Gåvstaområdet, Riksväg-55 stråket (Enköpings-stråket).

## Mobilitet

Parkering är en del av trafiksystemet och tillgången och placering av parkering kan styra valet av färdmedel. Uppsala kommun arbetar, som många andra kommuner, med flexibla parkeringstal. Det innebär att byggherren ges möjlighet att sänka parkeringstalet, genom att erbjuda de som bor och arbetar i fastigheterna, så kallade mobilitetstjänster. Det är tjänster som minskar behovet av att både

äga och använda bil. Exempel på detta kan vara bilpool och cykelfrämjande åtgärder. För att underlätta så att dessa åtgärder genomförs, kan bolaget upplåta utrymme i anläggningar för denna typ av verksamhet, både i centrum men framförallt i de större utvecklingsområdena. Anläggningar med bilpoolsplatser, cykelparkeringar för olika typer av cyklar, samt cykelkärror blir mer av ett mobilitetshus än renodlade parkeringshus för bilar. Brandmästaren i Rosendal kommer att vara bolagets första anläggning där begreppet mobilitet även omfattas av andra typer av tjänster, förutom bilpool. I bottenvåningen kommer anläggningen att rymma en mobilitetsyta om 525 kvm. I samarbete med kommunen och byggherrar i Rosendal pågår ett arbete med att ta fram ett koncept för att erbjuda de boende möjligheter att resa mer hållbart.

En sektor som är starkt på frammarsch och där det sker ständig utveckling är leveransmarkanden. För att möta det ökade behovet av utlämningsställen för olika typer av leveranser skulle yta i mobilitetshuset också kunna upplåtas för utlämning av matkassar och paket från e-handel som levereras till boxar. Denna extra tjänst skulle inte bara innebära en positiv effekt på bolagets ekonomi utan även underlätta parkörernas vardag.

## **Cykelparkeringsinfrastruktur**

Utifrån bolagets nya ägardirektiv för perioden 2021-2023 kommer bolaget att forma sitt arbete med att förverkliga ägardirektivet. Arbetet kommer att involvera andra kommunala förvaltningar och bolag.

## **Laddplatser och effektproblem i elnät**

Bolaget har ett ansvar att tillsammans med övriga aktörer i kommunen möta och driva på utvecklingen av laddplatser. Antalet nyregistrerade hybrid- och elfordon ökar snabbt och är ett steg i rätt riktning för att klara av våra klimatmål och nå en fossilfri fordonsflotta. Bolaget ser en stor efterfrågan och statistiken de senaste åren både gällande utnyttjande av bolagets laddplatser och elanvändning ökar stadigt. Forskning visar att huvuddelen av överförd energi, ungefär 80–90% sker i hemmen och att dessa "icke-publika" platser framöver kommer bli allt viktigare i övergången till en elektrifierad fordonsflotta. Eftersom bolaget i hög utsträckning ansvarar för parkeringsstrukturen i de stora exploateringsområdena så som Rosendal, Ulleråker och södra staden är frågan kring laddplatserna central i bolagets utveckling. Bolaget driver tillsammans med Stuns och Uppsala universitet en del utvecklingsprojekt för att studera möjligheter, smart teknik, beteenden för att stå rustade i framtiden.

I övrigt arbetar bolaget aktivt tillsammans med övriga kommunkoncernen (kommunala bolag, kommunledningskontoret och stadsbyggnadsförvaltningen) för att möjliggöra ytterligare laddplatser för att möta efterfrågan. En annan viktig samarbetsorganisation är Region Uppsala, där vi tillsammans försöker genomföra åtgärder parallellt med varandra för att öka förståelsen hos slutkunden. Arbetet med att ta fram affärsmodell för att kunna ta betalt för elladdning fortsätter att utvecklas även under kommande åren.

### **Laddplatser på allmän platsmark**

Bolaget har ett ansvar att tillsammans med övriga aktörer i kommunen möta och driva på utvecklingen kring laddplatser. Elfordon är en av nycklarna till att klara våra klimatmål och nå en fossilfri fordonsflotta. Bolaget ser över möjligheterna att satsa på offentligt tillgängliga laddplatser i äldre stadsdelar som inte planerats för bilen där de boende inte heller kommer att kunna ladda på kvartermark.

Bolaget arbetar aktivt med GSN för att möjliggöra tillskott av laddplatser på allmän platsmark/gatumark (publik laddning) för stadens medborgare.

## Laddplatser på kvartersmark

De nya mobilitetsanläggningarna bolaget planerar för kommer att ha en hög andel laddplatser. Dansmästaren, Rosendal, har kapacitet för cirka 100 platser med laddinfrastruktur av totalt 460 parkeringsplatser. Initialt finns det 60 laddplatser etablerade. Bolagets kommande anläggning Brandmästaren projekteras för cirka 120 elladdplatser. Men med ny statistik gällande nyregistreringar kommer antalet elladdplatser mest troligt behöva ökas ganska snart för att möta behovet.

## Effektbrist och dess utmaningar

Den snabba tillväxttakten i kommunen medför en oväntad flaskhalsproblematik i form av effektbrist i elnätet. Elnätsägare har inte hängt med i utvecklingen av det lokala elnätet och det brister i tillförseln av effekt från stamnätet. Detta kommer ta avsevärd tid att lösa och som kan komma att hindra stadens tillväxt och hämma elektrifieringen av fordonsflottan också.

För bolagets del kan det medföra problem vid etablering av nya laddplatser då elnätsbolaget inte längre ansluter verksamheter med stort effektbehov. Redan idag har bolaget ledtider på upp till 15 månader innan nya laddplatser är elanslutna. Bolaget driver bland annat utvecklingsprojekt inom områdena lastbalansering och lastplanering. Inom ramen för dessa utvecklingsprojekt tittar bolaget även på V2G (Vehicle to Grid, smarta elsystem som kan ta tillvara på bilens el kapacitet). Det bolaget vill uppnå är möjligheten att med teknikens hjälp känna av när det är bra att ladda fordon och kanske även hitta någon form av prioritering av i viken turordning de parkerade fordon skall laddas.

## Solceller och batteriteknik

Bolagets mål för nyetablerade mobilitetshus är att de i så hög utsträckning det är möjligt är självförsörjande på el. Bolaget arbetar med att etablera solcellsproduktion i de nya anläggningarna där också möjligheten till batterilagret i olika multikemiska batterilagret kommer testas. Inom några år kommer bolaget ha en maxproduktion på drygt 300 kW(p) solceller i två anläggningar som teoretiskt borde leverera cirka 285 000 kWh årligen, ett jämförelsevärde är att bolagets totala uppmätta energianvändning på samtliga laddplatser år 2020 var cirka 130 000 kWh. Bolaget kommer utöver solceller ha drygt 250 kWh batterilagret för att på ett effektivt sätt kunna jämna ut effekttopparna och undvika dyra pristariffer. Det pågår ett aktivt arbete med att engagera både forskare och studenter inom Uppsala universitet men också industrin med dess olika leverantörer. Under det kommande budgetåret 2021 påbörjas datainsamling från Dansmästaren som är i drift sedan november 2020 och entreprenadstart för Brandmästaren som kommer innehålla samma teknik fast i större skala. Nästa skede blir att analysera insamlade data från Dansmästaren och fortsätta att dimensionera för att hitta en optimal anläggning.

Bolaget har ett samarbete med Stiftelsen för samverkan mellan universiteten i Uppsala, näringsliv och samhälle (STUNS). Totalt har två ansökningar om extern finansiering skickats in och båda blivit beviljade kring framtidens mobilitetshus sett ur stadens energisystem. Detta är ett projekt som kommer att bedrivas under de närmaste åren. Här fokuserar projektet närmare på hur teknik som solceller och olika typer av energilagret (batterier) men också styrning och optimering av framtidens elbilar kan implementeras i framtidens mobilitetshus. Nästa skede blir att testa smarta algoritmer i Dansmästaren för att styra uttag av effekt från laddstolpar.

## Betalautomater och appar för digital betalning

Bolaget har under några år aktivt arbetat med digitaliseringen och haft som målsättning att möjliggöra enkla, säkra och kundvänliga applikationer för betalning, både i form av betalautomater, sms

funktioner men också appar. Statistik visar att andelen transaktioner via betalautomater har minskat från cirka 87% till dagens 12% på fyra år samtidigt som antalet fysiska betalautomater långsamt minskat till att för verksamhetsåret 2020/2021 vara cirka 100 stycken. Antalet betalautomater har dock inte minskat i paritet med antalet hanterade transaktioner.

Bolaget har för målsättningen att under de kommande åren fasa ut betalautomater i så hög utsträckning det är möjligt. Under den kommande budgetperioden kommer bolaget ta fram en strategi kring att nå denna målsättning men med en fortsatt fokus på kunden.

## **Byggteknik och alternativ teknik**

Bolaget ser över möjligheterna att hitta alternativ byggteknik för att minska klimatpåverkan i kommande projekt. En möjlighet bolaget ser och som kommer att tillämpas i Brandmästaren är att använda en produktionsmetod där bjälklagen gjuts på plats jämfört med prefabricerade i normalfallet. Detta innebär att projektet inte behöver använda oljebaserade tätskikt, med minskad CO2 utsläpp som följd.

Andra möjligheter som bolaget studerar är att i viss utsträckning bygga i trä. Det återstår dock en hel del frågetecken kring anläggningarnas spännvidder och hur detta material i ett förvaltningsskede verkligen fungerar. Anläggningarna har en ganska aggressiv miljö, både sett ur fuktsäkerhetsperspektiv men också brand- och hållbarhetsaspekter. Utöver detta är det svårt att hitta lämpliga yt- och slitskikt som i kombination med trä säkerställer en bra funktion.

## **Parkeringsdetekteringssystem**

Bolaget har under år 2020 installerat det första digitala parkeringsdetekteringssystem i Centralgaraget. Målsättningen är att systemet utvecklas framåt till ett parkeringsledningssystem. Därmed vill bolaget minska söktrafiken med tydliga hänvisningar i gatumiljö till lediga parkeringsplatser men också att i realtid skapa statistik på parkeringarnas beläggningsgrader. Bolaget kommer tillsammans med berörda parter inom kommunkoncernen att se över möjligheterna att även hitta smarta lösningar för markparkeringarna. I framtiden kan dessa system kopplas ihop till ett stadsnät och datainformationen möjliggöras i exempelvis bilnavigeringsutrustning.

## **Trygghets- och säkerhetsarbete**

Bolaget använder sig av en metod "genusprojektering" där stort fokus ges åt mjuka kärnvärden så som upplevd trygghet och säkerhet i utformningen/projekteringen av kommande anläggningar men också i förvaltningsskedet. Både i Centralgaraget och i Dansmästaren har bolaget med hjälp av belysningsdesign skapat en mer trygg miljö genom att belysa traditionell mörk struktur. Eftersom anläggningarna oftast är öppna 24/7 och vänder sig till allmänheten försöker bolaget skapa en avvägning mellan tillgänglighet men där det går också låser utrymmen för att minska risken för tillhåll. Bolaget ser över möjligheterna att i framtiden kunna nyttja moderna digitala lås som kan öppnas med mobiltelefon, en typisk avvägning mellan tillgänglighet och att minska risken för att obehöriga uppehåller sig i anläggningarna.

Bolagets samtliga anläggningar är kameraövervakade och ronderas regelbundet av väktare men också av egen personal i form av parkeringsvakter och servicetekniker.

Bolagets markanläggningar ses löpande över gällande sly, skräp, klotter mm för att alltid säkerställa en hög upplevd trygghet. Där bolaget inte själv har rådighet för bolaget löpande dialog med markägaren (kommunalt bolag eller SBF) om lämpliga åtgärder.

I samband med att Dansmästaren gått in i förvaltningskede kommer bolaget löpande följa och eventuellt vidta åtgärder för att uppnå en anläggning som i så hög utsträckning det går upplevs trygg, attraktiv och säker.

## **Parkeringsfriköp**

Parkeringsfriköp är ett viktigt styrmedel och en förutsättning för finansiering av de många mobilitetshusprojekten. En exploatör kan genom att betala en avgift till det kommunala p-bolaget bidra till finansiering av "gemensamma" anläggningar. Exploatören kan då i stället fokusera på bostadsdelarna i projektet. Det blir också ett mer rättvist system eftersom man i de flesta fall idag låter samtliga hyresgäster vara med och finansiera garagelösningar vare sig de har bil eller inte. Men det viktigaste skälet till denna lösning är att det ur ett mobilitetsperspektiv ger möjlighet att planera bostadsområden för ett minimalt bilanvändande.

Genom parkeringsfriköpen får bolaget en hög självfinansieringsgrad. Vid utgången av verksamhetsåret 2020 hade Dansmästaren en självfinansieringsgrad på cirka 30%. Denna kan i framtiden komma att bli ännu högre då det fortfarande finns ledig kapacitet gällande parkeringsfriköp i anläggningen. Motsvarande siffra för Brandmästaren uppskattas motsvara cirka 35%.

I stadens centrumkärna är förutsättningarna att anlägga nya garage få. Men i lägen, såsom vid Vaksala torg, Salaplan och i kvarteren söder om resecentrum finns goda förutsättningar. Pågående exploatering i bland annat Rosendal, Ulleråker och i södra staden (Bergsbrunna) förutsätter att det anläggs strategiskt placerade mobilitetshus i utkanterna av de nya bostadsområdena.

Bolaget ser framförallt två scenarier när det gäller p-friköp. Det ena är initierat av trafikpolitiska skäl och ur hållbarhetssynpunkt. Det gäller för de stora exploateringsområdena. Det andra scenariot avser mer centrumnära lägen, fortsatta förtätningen av innerstaden, där drivkraften, förutom hållbarhetsaspekten, är framförallt av tekniska och av utrymmesmässiga skäl där byggherren har svårt att uppfylla p-talet.

## Syftet med styrelsens affärsplan och budget

Uppsala Parkerings AB:s affärsplan och budget beskriver hur bolaget ska förverkliga det som Uppsala kommunfullmäktige beslutat i Mål och budget för bolagets del. Utöver detta ska av affärsplanen framgå bolagsspecifika verksamhetsmål för den aktuella perioden. I samband med upprättande av affärsplan upprättar bolaget även en internkontrollplan för budgetåret. Internkontrollplanen baseras på bolagets riskanalys samt åtgärdsplan för att minimera och/eller neutralisera de identifierade riskerna. Såväl affärsplan som internkontrollplan beslutas av bolagets styrelse.

Uppsala Parkerings AB:s styrelse ansvarar för att löpande följa upp och analysera att bolagets verksamhet följer och utvecklas i enlighet med såväl beslutad affärsplan som Uppsala kommunfullmäktiges Mål och budget. Uppföljningen sker per april, per augusti och i samband med årsbokslutet.

## Begrepp som används i affärsplanen

Inriktningsmål	Kommunfullmäktiges mål i <i>Mål och budget</i> . Bolagsstyrelsen konkretiserar inriktningsmålen genom att beskriva åtgärder till uppdragen och vid behov komplettera med egna grunduppdrag, bolagsmål, strategier, åtgärder och indikatorer.
Uppdrag	Kommunfullmäktiges uppdrag till bolagsstyrelsen i <i>Mål och budget</i> . Bolagsstyrelsen tar fram åtgärder för att beskriva hur bolagsstyrelsen genomför uppdragen. Vid behov kan bolagsstyrelsen också ta fram strategier för genomförandet av uppdragen
Grunduppdrag	Bolagsstyrelsens grunduppdrag enligt ägardirektivet. Utvecklingen av grunduppdraget beskrivs med bolagsmål eller indikatorer.
Bolagsmål	Bolagsstyrelsen kan för att bidra till måluppfyllelse konkretisera inriktningsmålen genom att formulera egna bolagsmål med tillhörande strategier och åtgärder.
Budget	Bolagsstyrelsens budget utgår från <i>Mål och budget</i> och preciseras i bolagsstyrelsens detaljbudget.
Strategi	Visar bolagsstyrelsens långsiktiga vägval för hur den ska nå sina mål. Bolagsstyrelsen tar i sina strategier även hänsyn till kommunens program och policyer. Bolagsstyrelsen kan i beskrivningen av sina strategier visa vad som behöver göras även bortom 2021 – 2023 för att sätta in åtgärderna i ett sammanhang.
Åtgärd	Visar vilka initiativ bolagsstyrelsen tar för att förverkliga sina strategier och uppdrag. Det kan exempelvis handla om att bolagsstyrelsen gör riktade satsningar, fattar nödvändiga beslut, tillsätter en utredning eller startar en försöksverksamhet. Åtgärder för att öka jämställdheten ska alltid övervägas.
Förväntad effekt	Konkretiserar en åtgärd och beskriver vad den ska leda till. Underlättar på så sätt uppföljningen av åtgärder.
Styrdokument	Visar om åtgärden finns i, eller kan kopplas till genomförandet av, ett befintligt styrdokument (t.ex. program eller handlingsplan).

# Kommunfullmäktiges inriktningsmål

## Inriktningsmål 1 *Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi*

**Uppdrag: Genomföra en årlig kartläggning av hur bolagets resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.**

Bolaget har för ambition att bibehålla en jämn könsfördelning i organisationen, både på medarbetar- och chefsnivå. Såväl vid lönesättning som vid bland annat rekryteringsförfarande är det primära att utgå från prestation respektive kompetens hos den enskilde individen och därefter även ta hänsyn till könsfördelning inom avdelningen eller bolaget. Genom detta tillvägagångssätt säkerställer bolaget att resurserna, arbetsuppgifterna, lönesättning och utvecklingsmöjligheter såväl som beslutsrätt kopplade till myndighetsutövning hanteras ur ett rättvist och hållbart perspektiv. Bolagets ambition är därför att upprätthålla balansen mellan jämställdhet, likvärdighet och hållbar ekonomi i sin verksamhet och på alla verksamhetsnivåer.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
I samband med nyrekrytering sker uppföljning av hur könsfördelning ser ut på bolags- och avdelningsnivå för att säkerställa en jämn könsfördelning.	Mål och budget 2021–2023	Synliggörande av eventuell ojämn könsfördelning som därefter ligger till grund för bolagets åtgärdsplan.
Årlig uppföljning avseende löner och löneutveckling utifrån kön för att säkerställa att resurserna fördelas likvärdigt inom bolaget.	Mål och budget 2021–2023	Synliggörande av löneskillnader för att kunna åtgärda dem. Löneutvecklingen och löneskillnaden ska baseras på prestation och inte på kön.

**Uppdrag: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice.**

Bolaget har för ambition att inom ramen för sin kärnverksamhet, parkeringslösningar och parkeringsövervakning, skapa och erbjuda bra lösningar för företag så att de kan dra nytta av bolagets tjänster och anläggningar i sina egna verksamheter. Därför finns bolaget med i de olika strategiska styrgrupper som arbetar med bland annat utveckling av södra staden. På det sättet har bolaget inblick i de framtida parkeringsbehoven och kan skaffa sig underlag över det som efterfrågas av bland annat företag som kommer att etableras i de nya områdena.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Deltagande i olika forum och styrgrupper med fokus på framtida stadsutveckling.	Mål och budget 2021–2023	I tidigt skede få kännedom om vad som efterfrågas av företagskunder som är eller kommer att etableras.



### **Bolagsstyrelsens grunduppdrag**

En ansvarsfull resursanvändning innebär bland annat att kontinuerligt ta tillvara möjligheterna till både effektiviseringar och omprioriteringar. Ekonomisk hållbarhet förutsätter också ett framtidsperspektiv som skapar utrymme för investeringar.

Uppsala Parkerings AB erbjuder parkeringslösningar, i såväl egna som inhyrda parkeringsanläggningar. Uppsala växer och med det även efterfrågan på parkeringsplatser. För att kunna möta framtida efterfrågan måste bolaget säkerställa att framtida parkeringsanläggningar byggs på ett hållbart sätt både ur ett miljö-och ekonomiskt perspektiv. Beläggning i de befintliga anläggningarna tillsammans med övervakningsuppdraget måste följas upp för att säkerställa kassaflöden som ska ge utrymme för framtida anläggningar – här ser bolaget också möjligheter att hitta nya affärsmöjligheter och erbjuda nya lösningar, exempelvis nattparkering för boende. Parkeringsövervakningsuppdraget kan skalas upp och ska omfatta, förutom Uppsala kommuns mark, även andra kommunala bolagens mark i syfte att effektivisera parkeringsövervakning ur ett kommunkoncernperspektiv. Investeringar ska så mycket som möjligt finansieras med egna kassaflöden för att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi. En stor del av bolagets finansiering i nya anläggningar kommer från externa byggherrar i form av parkeringsfriköp. För att kunna bibehålla soliditeten och därmed minska behovet av nyupplåning behöver bolaget även fortsättningsvis arbeta med att hitta extern finansiering.

### **Bolagsmål: Bolagets ekonomi ska vara i linje med ägarens finansiella ägardirektiv.**

Bolaget följer löpande upp resultatutvecklingen och investeringarna så att utfallen ligger i linje med budgeterade nivåer. Bolaget har beredskap att vidta nödvändiga åtgärder för att nå upp till de finansiella ägardirektiven, resultat- och investeringsnivåer. Genom tydliga och kvalitetssäkrade interna rutiner ska uppföljning av resultatutveckling och investeringar ske regelbundet och avrapporteras till styrelsen och ägaren, moderbolaget Uppsala Stadshus AB. Kontinuerlig uppföljning ska ske på månadsbasis, tertialvis och vid årsbokslutet. Utfallen för respektive uppföljningstillfällen ska ställas i relation till framtagna budgeterade nivåerna. Avvikelse, särskilt de negativa, ska analyseras och omhändertas genom åtgärdsplan i syfte att neutralisera eller om möjligt minimera den negativa effekten på bolagets ekonomi.

### **Bolagsmål: Bolaget sköter övervakning och drift av parkeringsytor som ägs av systerbolagen.**

Uppsala Parkerings AB ska fortsättningsvis aktivt söka och föra dialog med systerbolagen avseende parkeringsövervakning på deras fastigheter då bolaget har organisationsstruktur och resurser som kan möta de utökade uppdragen och därmed bidra till att bolagets resultat förstärks. Ur kommunkoncernperspektivet uppnås en mer enhetlig hantering och bättre samordning av parkeringsuppdraget.

## Indikatorer avseende inriktningsmål 1

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 1 Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi						
Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Kvinnors andel av mäns medianlön	35	102%	-	92%	90% - 110%	→
Könsfördelning bör vara jämn och inom spannet 40-60%.	35	51%	49%	40% - 60%	40% - 60%	→
Uppsala Parkerings AB ska finnas representerat i olika forum och i styrgrupper som har koppling till företagare och näringslivet	-	-	-	-	-	↗
Öka antalet bevakningsobjekt som finns i kommunens/systerbolagen ägo	-	-	-	-	>1 objekt/år	
Resultat före finansnetto	-	-	-	-	35 mnkr	
Rörelseresultat/Nettoomsättning (%)	-	-	-	-	32%	
Investeringsnivåer	-	-	-	-	120 mnkr	

## **Inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i**

### **Uppdrag: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet**

Bolaget kommer att fortsätta samarbeta med olika aktörer såsom polisen, ungdomsjouren, och övriga kommunala verksamheter för att identifiera behoven och vidta åtgärder som leder till att upplevelsen av trygghet och trivsel ökar. Bolagets egen övervakningsverksamhet hjälper till att hålla ordning i trafikmiljön genom att tillgängliggöra för ambulans och räddningstjänst om olyckan är framme.

<b>Bolagsstyrelsens åtgärd</b>	<b>Koppling till styrdokument</b>	<b>Förväntade effekter av åtgärden</b>
Medverka till fordonsflytt med polisen	Mål och budget 2021–2023	Minskad organiserad brottslighet som ökar trivsel och trygghet.
Övervakning av gator i syfte att främja tillgänglighet, framkomlighet och säkerhet	Mål och budget 2021–2023	Främja en säker trafikmiljö.
Bolaget ska aktivt samverka med myndigheter för att öka tryggheten i Uppsala	Mål och budget 2021–2023	Tryggare och säkrare Uppsala.
Säkra tryggheten i parkeringsanläggningar genom att aktivt arbeta med att förbättra säkerheten för slutanvändaren, t ex genom belysningsprogram.	Mål och budget 2021–2023	Ökad trygghet, trivsel och minskad brottslighet. Kunder känner sig trygga i våra anläggningar oavsett plats och tidpunkt.
Samverka med kommunen och projekten avseende nybyggnationer och exploateringsmark	Mål och budget 2021–2023	Tidigare avhjälpa problem kopplat till trafikmiljö.

### **Bolagsstyrelsens grunduppdrag**

Bolagets grunduppdrag är att verka för att skapa en trygg och trivsam miljö utifrån trafik-och parkeringsperspektivet.

## Indikatorer avseende inriktningsmål 2

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i						
Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Antal påträffade bilmålvaktsfordon som flyttats enligt beslut av antingen polismyndigheten eller GSN.	-	-	-	2017/2018= 135 2018/2019= 130 2019/2020 =100	<100 per år	↘
Öka närvaron kopplat till parkeringsövervakning i kommunens utsedda utsatta områden.	-	-	-	2-3 ggr/vecka	2-3 ggr/vecka	→
Antalet rapporterade incidenter avseende brott och skadegörelse i våra anläggningar	-	-	-	2020 = 2	≤1 per år	↘
Representant ifrån bolaget medverkar aktivt vid möten avseende handlingsplaner framtagna för otrygga områden.				1 ggr / månad	1 ggr/ månad	→
Trygghets- och trivselmätningar i egna anläggningar	-	-	-	-	1 ggr/år	↗
Antal rapporterade incidenter avseende hot och våld kopplade till bolagets egen personal				2019 = 25 2020 = 22	<20 per år	↘

## Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

### Uppdrag: Öka takten i klimatomställningen för att minska växtgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.

Bolaget kommer även fortsättningsvis att ha ett aktivt och nära samarbete med bland annat STUNS och näringslivet för att tillsammans stötta och driva fram utvecklingen mot ett fossilfritt och klimatpositivt Uppsala.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Bolaget kommer fortsätta stödja stadsbyggnadsförvaltningen i arbetet med utbyggnaden av pendlarparkeringar utifrån bolagets definierade uppdrag.	Mål och budget 2021–2023 Riktlinjer pendlarparkeringar dat. 2019	De framtida pendlarparkeringarna kommer att motsvara parkörernas behov vad avser laddstolpar och övervakning.
Fortsätta dialogmöten och nära samarbeten med stadsbyggnadsförvaltningens olika planeringsfunktioner.	Mål- och budget 2021–2023	Att kommunen skapar rätt förutsättningar för ett hållbart samhälle.
Fortsätta arbetet tillsammans med kommunen kring införande av laddstolpar och övriga bränslesorter.	Mål och budget 2021–2023	Skapa rätt förutsättningar för att uppnå kommunkoncernens hållbarhetskrav kring fossilfritt samhälle.
Aktivt fortsätta att tillsammans med kommunen, söka samarbetsmöjligheter med ex. STUNS, näringsliv och forskning men också på konsult- och leverantörsmarknaden inom ramen för bolagets kapacitet.	Mål- och budget 2021–2023 Värdegrunden	Bolaget erbjuder möjlighet till testbäddar för innovationsteknik och bidrar till utvecklingen men också att hitta mer resurseffektiva lösningar för den fortsatta stadsutvecklingen inom berörda områden.

### Bolagsstyrelsens grunduppdrag

Bolaget ska, genom att aktivt arbeta med utveckling, tillskapa och förvalta attraktiva parkeringslösningar i såväl staden som i kransorterna och därmed verka för ett hållbart samhällsbyggande. Därutöver ska bolaget aktivt och strategiskt arbeta med digital utveckling och innovation, genom bland annat testbäddar, för att utveckla den egna verksamheten, stärka klimatarbetet och skapa ett smart och hållbart Uppsala.

Inom ramen för detta kommer bolaget fortsätta digitaliseringen och det redan påbörjade arbetet med att låta Dansmästaren (bolagets första mobilitetsanläggning) stå som testbädd för utvecklingen av smart teknik för framtidens elbilsaddning.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Aktivt arbeta för att möjliggöra solcellsteknik på kommande anläggningar.	Mål och budget 2021–2023 Uppsalakommuns strategi solceller	Ökad andel alternativt producerad elkraft.
Kartlägga bolagets möjligheter att öka andelen trä i kommande projekt/anläggningar	Mål och budget 2021–2023	Ökad klimatnytta och minskad CO2 utsläpp från betong.
I samband med byte/nyanskaffning av fordon aktivt välja klimatsmarta fordon.	Mål och budget 2021–2023	Ökad klimatnytta och minskad CO2 utsläpp från transporter.
Fortsätta dialogen med övriga systerbolag kring övertagande av drift och övervakning av kommunkoncernens parkeringstillgångar.	Mål och budget 2021–2023	Samordning och effektiv markutnyttjande samt statistikframtagande avseende p-anläggningar i kommunkoncernen. Se över affärsmodeller och nyttja dolda tillgångar på ett ekonomiskt fördelaktigt sätt.
Fortsätta implementeringen och utvecklingen av digitalt P-ledningssystem.	Mål- och budget 2021–2023	Ökad digitalisering och bättre visualisering för bolagets kunder, minskad söktrafik och bättre utnyttjade parkeringsanläggningar.
Tillsammans med STUNS och Uppsala universitet fortsätta arbetet med Dansmästaren och Brandmästaren gällande testbädd för framtidens laddning av elbilar och mobilitets åtgärder.	Mål- och budget 2021–2023 Värdegrunden	Effektiviserad elbilsaddning och smart teknik för att inte negativt påverka Uppsala stads effektproblematik gällande elförsörjningen samt bidra till ett hållbart resande.

### Indikatorer avseende inriktningsmål 3

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande						
Indikator	Nuvärde			Jämförelsevärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Producerad mängd solenergi (kWh)	-	-	-	-	Att få referensvärde	↗
Andel fordon inom verksamheten som drivs fossilfritt	-	-	-	100%	100%	→
Använd energimängd i laddstolpar (kWh)	-	-	-	2017 = 15 310 2018 = 35 827 2019 = 86 321 2020 = 130 000	>130 000	↗

## Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

**Uppdrag: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.**

Bolagets verksamhet har ingen direkt koppling till nyetablering av nyanlända men bolaget kan på ägarens uppdrag ge stöd till övriga kommunala verksamheter i den mån det ryms inom bolagets verksamhetsområde.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Flerspråkighet vid rekrytering räknas som meriterande.	Mål och budget 2021–2023	Större mångfald inom bolaget

### Bolagsstyrelsens grunduppdrag

Bolagets grunduppdrag kopplat inriktningsmålet 4 är integrerat i grunduppdragen kopplade till inriktningsmål 3 och inriktningsmål 7.

### Indikatorer avseende inriktningsmål 4

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet.						
Indikator	Nuvärde			Jämfövärd	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Antal språk i bolaget	-	-	-	10	≥10	↗

## Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

### Uppdrag: Öka antalet anställda med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.

Vid bolagets rekryteringsförfarande är det primära att utgå från kvalifikation och kompetens hos individen.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Fortsätta att löpande se över möjligheterna till att ta in individer med funktionsnedsättning i bolagets verksamhet.	Mål och budget 2021–2023	Ökad möjlighet för individer med funktionsnedsättningar eller individer som står långt från arbetsmarknaden att få arbete och/eller praktikplats.
Se över möjligheterna till mentorskap tillsammans med arbetsmarknadsnämnden.	Mål och budget 2021–2023	Ökade möjligheter för individer som befinner sig långt från arbetsmarknaden att få arbete.

### Bolagsstyrelsens grunduppdrag

Bolaget ska genom attraktiva parkerings- och mobilitetslösningar verka för bostadsbyggande och verksamheter. Bolaget ska även, utifrån verksamhetens förutsättningar och behov, möjliggöra för individer som ligger långt utanför arbetsmarknaden att komma i arbete.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Fortsätta dialogmöten med externa byggherrar tillsammans med stadsbyggnadsförvaltningen.	Mål och budget 2021–2023	Uppsala kan fortsätta att växa och förtätas kring de centrala delarna och fortfarande vara attraktivt. Underlag för externa P-friköp skapar också bättre självfinansiering för bolaget i kommande anläggningar.
Arbeta vidare med parkeringsfriköp och kunna erbjuda detta i stadens alla exploateringsområden.	Mål och budget 2021–2023	Uppsala kan fortsätta växa och förtätas med bibehållen attraktivitet och skapa bra förutsättningar för kommunens medborgare gällande bostad och arbete.

### Indikatorer avseende inriktningsmål 5

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete						
Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Antal erbjudna praktikplatser samt arbetsmarknadsåtgärder tillsammans med berörd nämnd.	-	-	-	-	1 under perioden 2021–2023	↗



## Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

### Bolagsstyrelsens grunduppdrag

Bolagets kärnverksamhet har ingen direkt koppling till inriktningsmålet avseende elevernas utbildning och lärande. Bolaget ser dock att det indirekt kan bidra till målet genom att arbeta för en trygg och trivsamt miljö i anslutning till skolorna det vill säga genom att arbeta för att framkomligheten och trafiksituationen runt om skolorna ska fungera så bra som möjligt. Ytterligare ett sätt som bolaget kan bidra med är att höja kunskapen om trafik- och parkeringsreglerna är att erbjuda informationsstöd till skolor och/eller praktikplats till skolungdomar.

Bolaget försöker engagera barn och unga vuxna där det är så möjligt. Goda exempel på detta är att barn under 2021 kommer få skriva en berättelse om det konstverk som under verksamhetsåret 2020 installerats i Centralgaraget. "Djurens vandring". Ett annat exempel är att en gymnasieklass på det estetiska programmet tillfrågades att utsmycka bolagets betalautomat i Dansmästaren.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Kunna ge informationsstöd till skolor och målsmän om regler i trafiken, exempelvis "Säkra skolvägar-projektet.	Mål och budget 2021–2023.	Höja kompetens om vad som gäller i trafiken kring skolor.
Erbjuda praktikplats till ungdomar.	Mål och budget 2021–2023.	Ungdomar utmanas i sitt lärande och får en arbetslivserfarenhet och kunskap om parkeringsfrågor.
Aktivt arbeta för att öka antalet skolparkeringar som bolaget övervakar.	Mål och budget 2021–2023.	Förbättrad trafiksituation kring skolorna.

### Indikatorer avseende inriktningsmål 6

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande						
Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Medverka vid trafiksäkerhetsdagar och i kommunala projekt, t ex säkra skolvägar	-	-	-	-	1 ggn per år	↗
Antal övervakningsuppdrag/avtal med skolor.	-	-	-	-	>4 avtal per år	↗
Erbjuda praktikplats till ungdomar.	-	-	-	-	Minst 1 praktikplats per år	↗

## **Inriktningsmål 7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet**

### **Bolagsstyrelsens grunduppdrag**

Bolagets verksamhet är till stor del digitaliserad. Digitaliseringen kan leda till ökat utanförskap för bland annat äldre eller för personer med funktionsnedsättning. Därför måste bolaget se till att, utöver de lagkrav på tillgänglighet, anpassa och underlätta såväl egna anläggningar som service. I detta avseende är det viktigt att bolagets kommunikation tar hänsyn till de olika behoven och olika kundgrupper. Det primära syftet i all kommunikation är att den ska vara tillgänglig för alla och anpassad för som många som det är möjligt.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Tillgänglighetsanpassade åtgärder	Mål och budget 2021-2023	Ökat förtroende för UPAB.
Utbildning avseende APP betalningar ute vid målpunkter	Mål och budget 2021-2023	Hjälp att ta det digitala klivet.

### **Indikatorer avseende inriktningsmål 7**

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

<b>Inriktningsmål 7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet</b>						
Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Andel APP-användare	-	-	-	87%	>90%	↗
Antalet felanmälningar avseende betalautomater i kommunens felanmälningssystem	-	-	-	2019 = 782 2020 = 350	<250 per år	↘

## **Inriktningsmål 8 / Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället**

**Uppdrag: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av kommunens service och tjänster.**

**Uppdrag: Kvalitetssäkra och systematisera kommunens kontakter och leveranser till näringslivet med fokus på gott bemötande, korta handläggningstider och förutsägbarhet**

De ovan nämnda uppdragen är redan implementerade i bolagets kärnverksamhet/grunduppdrag vilket framgår av nästa avsnitt.

### **Bolagsstyrelsens grunduppdrag**

Bolaget ska bedriva en effektiv, rättssäker och digital verksamhet och samtidigt utveckla olika sätt att underlätta och förbättra dialog med kommunikation med kunderna. Arbeta med att öka medborgarnas möjlighet till påverkan genom att ha dialog med fler medborgargrupper och utveckla former för att genomföra medborgardialog på fler språk än svenska.

<b>Bolagsstyrelsens åtgärd</b>	<b>Koppling till styrdokument</b>	<b>Förväntade effekter av åtgärden</b>
Fortsätta utveckla systematiken kring medborgarnas synpunktshandtering genom att öppna fler kanaler för medborgare att lämna sina synpunkter kopplade till parkeringar och den verksamhet bolaget bedriver.	Mål och budget 2021–2023	En större del av abonnemangskunder nås numera enkelt via bland annat e-post eller sms vilket ger bättre förutsättningar för inhämtning av och återkoppling på kundernas synpunkter. Detta i sin tur ökar delaktigheten och möjligheten för samhället att vara med och indirekt påverka samt utforma bolagets tjänster och anläggningar.
Kartlägga språk hos medarbetare i syfte att erbjuda dialog på de språk som medarbetare talar.	Mål och budget 2021–2023	Utökad dialog med fler kundgrupper som inte har svenska som modersmål.
Fortsätta med att öka servicenivån för bolagets kunder genom att även delge information på andra språk.	Mål och budget 2021–2023	Bolagets medarbetare, förutom att de utövar parkeringsövervakning, agerar även som en extra informationskanal på plats åt besökare och invånare.

## Indikatorer avseende inriktningsmål 8

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

<b>Inriktningsmål 8   Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället</b>						
<b>Indikator</b>	<b>Nuvärde</b>			<b>Jämförvärde</b>	<b>Målsättning</b>	<b>Trend</b>
	Totalt	Kvinnor	Män			
Synpunktshantering sker vid olika kanaler.	-	-	-	4 kanaler	4 kanaler	→
Återkoppling på synpunkter hanteras skyndsamt.	-	-	-	2 arbetsdagar	Inom två arbetsdagar	→
Parkeringsvakter och servicepersonal erbjuds och genomgår utbildning i fackmannamässig engelska.	-	-	-	70%	70% av berörd personal genomgår utbildning	→
Dialog och kommunikation kan erbjudas på fler språk	-	-	-	2 språk	> 2 språk	↗

## Inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

### Uppdrag: Minska sjukfrånvaro genom att stärka arbetet med hälsofrämjande arbetsätt och hållbar arbetsmiljö.

Bolaget erbjuder friskvårdsbidrag och en friskvårdstimme i veckan i syfte att skapa förutsättningar för ett hälsofrämjande arbetsplats.

#### Bolagsstyrelsens grunduppdrag

Genom kompetenta och nöjda medarbetare levererar bolaget parkeringsövervakning och erbjuder parkeringslösningar för invånare och besökare i Uppsala kommun. Uppsala Parkering ska vara ett attraktivt bolag med ett inkluderande förhållningssätt där medarbetare uppmuntras till att använda och utveckla sin kompetens. Medarbetare ska känna sig stolta över sitt uppdrag i och sitt bidrag till bolagets verksamhet.

Medarbetare uppmuntras till att vara delaktiga, informeras och ges löpande återkoppling kring verksamheten och dess utveckling. På det sättet skapas det förutsättningar för att alla kan känna sig inkluderade, ta ansvar för sitt uppdrag och känna stolthet över egna bidrag till verksamheten. Genom att erbjuda kontinuerlig utbildning inom sitt respektive kompetensområde skapar bolaget förutsättningar för att medarbetarnas kompetens bibehålls och/eller utvecklas. Medarbetare som känner sig delaktiga och uppskattade tenderar att ha lägre sjukfrånvaro.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Löpande information, kontinuerlig inhämtning av synpunkter och återkoppling till medarbetare.	Mål och budget 2021–2023.	Alla känner sig delaktiga och tar ansvar för sitt uppdrag vilket leder till mer trivsam arbetsmiljö.
Pågående värdegrundsarbete leder till en företagskultur med medarbetare som kulturbärare och målet att förbättra och bidra till medskapande,	Mål och budget 2021–2023.	Kunskap och respekt för varandras uppdrag och varandras bidrag till verksamheten förstärker teamkänslan och vikten av att arbeta tillsammans vilket är en del av bolagets värdegrund.
Tillsammans med medarbetare identifiera kompetensbehov och ta fram en utvecklingsplan för att säkerställa att kompetensen bibehålls och/eller utökas.	Mål och budget 2021–2023.	Medarbetarkompetens som hålls på en hög nivå ger trygghet och stolthet vid utövande av dennes uppdrag.

#### Indikatorer avseende inriktningsmål 9

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och med hög kompetens möta Uppsala						
Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Uttag av friskvårdsbidrag	-	-	-	80%	≥80%	↗
Medarbetarnas sjukfrånvaro	467	48%	52%	57% K 43% M	50% K 50% M	↘

# Ekonomi

## Bolagets utveckling- 5 års översikt

Bolagets resultat efter finansnetto, investeringar och lån för perioderna 2016–2020 framgår av tabellen nedan.

Belopp, mkr	Utf 2016	Utf 2017	Utf 2018	Utf 2019	Prog 2020
Nettoomsättning	70,0	80,4	89,1	87,1	85,4
Övriga intäkter	2,3	3,1	3,2	2,0	5,4
<b>Summa intäkter</b>	<b>72,3</b>	<b>83,5</b>	<b>92,3</b>	<b>89,1</b>	<b>90,8</b>
Personalkostnader	-11,9	-15,1	-19,5	-20,4	-21,5
Driftkostnader	-30,6	-29,6	-32,2	-29,9	-31,6
Övriga rörelsekostnader	-5,1	-7,4	-4,7	-3,1	-4,7
Avskrivningar	-3,1	-3,1	-3,1	-3,1	-5,2
Utrangering	0,0	0,0	0,0	-2,2	0,0
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-50,7</b>	<b>-55,2</b>	<b>-59,5</b>	<b>-58,7</b>	<b>-63,0</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>21,6</b>	<b>28,3</b>	<b>32,8</b>	<b>30,4</b>	<b>27,8</b>
Finansnetto	-2,2	-1,6	-1,6	-1,9	-1,9
<b>Resultat efter finansiella kostnader</b>	<b>19,4</b>	<b>26,7</b>	<b>31,2</b>	<b>28,5</b>	<b>25,9</b>
Investeringar	1,9	2,1	37,3	93,8	54,4
Lån	130,0	130,0	130,0	150,0	150,0

Bolagets omsättning har ökat under de senaste åren med drygt 25% trots Covid-19 under 2020. Ökningen förklaras huvudsakligen av en fortsatt bra beläggning på både gatemark och i anläggningar men även av fler utfärdade parkeringsanmärkningar och kontrollavgifter samt uppdragsökning avseende fordonsflytt. Därutöver har införande av nya parkeringsområden, genom nya lokala trafikföreskrifter, bidragit till en högre omsättning. Bolaget har successivt och tillsammans med stadsbyggnadsförvaltningen (SBF) sett över parkeringssituationen i Uppsala. Det gemensamma arbetet med fokus på att få ett samlat grepp över hela stadens parkeringssituation har resulterat i att beslut avseende nya lokala trafikföreskrifter har kunnat tas i gatu- och samhällsmiljönämnden (GSN). De införda kvälls- och helgstaxorna i kombination med höjda dagtaxor i centrala staden samt de nya avgiftsområdena i Luthagen och främre Fålhagen har stått för majoriteten av intäktsökningen under året 2018. Under 2019 minskade dock bolagets omsättning med anledning av ytskiktsreoveringen i Centralgaraget som pågick i sex månader. Prognosen för 2020 visar en ökad omsättning jämfört med året innan trots Covid-19 pandemin och detta beror huvudsakligen på nya avgiftsområden.

Under perioden 2016–2020 har bolagets resultat efter finansiella kostnader ökat med 34% trots den rådande Covid-19 pandemin under 2020. Det bättre resultatet förklaras av dels den ökade omsättningen men även av fortsatt kostnadskontroll som inneburit att driftkostnader och övriga rörelsekostnader har hållits på en jämn nivå över åren samtidigt som omsättningen ökat. Det gynnsamma ränteläget har också bidragit till det förbättrade resultatet.

Investeringarna under 2016 – 2017 avser generellt utredningskostnader för att bolaget ska kunna anlägga nya parkeringshus både i exploateringsområden och i centrumnära lägen. Detta har möjliggjort att ett av parkeringshusen, Dansmästaren, har övergått till produktionsfas från och med hösten 2018. Av det totala investeringsbeloppet under 2018 så står Dansmästaren för cirka 90%. Det resterande beloppet avser bland annat investeringar i laddstolpar, uppgradering av bolagets betalautomater, parkeringshusen Brandmästaren och Kvarteret Norra Hovstallängen (GUB) och renovering i bolagets parkeringsgarage. Enligt bolagets bedömning kommer investeringar att uppgå till cirka 54,4 miljoner kronor för 2020 och omfattas av:

- Dansmästaren, cirka 44,5 miljoner kronor vilket kan jämföras med den lagda budgeten om 42,0 miljoner kronor för samma år. Den tidigare beräknade sluttidpunkten blev försenad med cirka en månad och sedan oktober 2020 är mobilitetsanläggningen med sina cirka 460 platser slutbesiktad.
- Brandmästaren, cirka 6,6 miljoner kronor och i förhållande till den lagda budgeten så avviker den med cirka 66%. Detta beror huvudsakligen på att markförvärvet har förskjutits i tid samt att ett nytt IGT (igångsättningstillstånd) lämnats in som omfattar ändringar av takyta för solcellsteknik. Ett godkänt bygglov finns för Brandmästaren sedan 2 oktober.
- Kvarteret Norra Hovstallängen, kommunstyrelsen har bestämt att tomten ska säljas till extern part och bolaget ser över möjligheten tillsammans med projektet till inhyrning via hyreskontrakt.
- Parkeringsledningssystem och blippfunktion till betalautomaterna cirka 3,2 miljoner kronor.

Bolagets lån har varit oförändrade mellan 2016–2018 men i takt med att investeringarna ökat under 2019 har bolagets lån utökats med 20 miljoner kronor. Parkeringsfriköp är ett viktigt styrmedel och en förutsättning för finansiering av de kommande parkeringsprojekten. En exploatör kan genom att betala en avgift till bolaget och därmed bidra till finansieringen av ”gemensamma” anläggningar. Exploatören kan istället fokusera på bostadsdelarna i projektet. Genom att ha en hög andel parkeringsfriköp och med de goda resultaten har nyupplåning inte varit aktuell förrän 2019 då bolaget utökade låneportföljen med 20 miljoner kronor. Enligt plan beräknas självfinansieringen uppgå till drygt 65%.

## **Budget 2021 och plan 2022 – 2023**

Bolaget budgeterar med ett bättre rörelseresultat 2021 jämfört med det prognostiserade 2020, se tabellen längre fram. Under 2021 räknar bolaget med högre intäkter jämfört med året innan och beror på den begränsade negativa effekten av Covid-19. Det råder en större osäkerhet kring budgeten jämfört med ett normalår på grund av den negativa utvecklingen av pandemin i skrivande stund. Risken är att den negativa effekten av Coroneffekten på bolagets ekonomi kan ha underskattats. Dessutom förklaras intäktsökningen dels av årseffekt av verkställda beslut avseende lokala trafikföreskrifter (LTF) i bland annat Salabacke, Svartbäcken och Tunabackar, dels av Dansmästarens årseffekt samt fler antal parkeringsanmärkningar. Bolaget förväntar sig att ökningen av antalet parkeringsanmärkningar kommer av att personalstyrkan inom parkeringsövervakningen blir större jämfört med tidigare år. Övriga intäkter är lägre 2021 jämfört med 2020 och beror huvudsakligen på ersättningen som bolaget fakturerat GSN för taxeändring i zon A och Centralgaraget under begränsade perioder. Den tillfälliga taxeändringen har beslutats av Uppsala kommuns krisledningsnämnd och bolagets styrelse för att dämpa effekter av Covid-19 för näringslivet och handeln i stadens centrumkärna.

Personalkostnaderna ökar med cirka 4,0 miljoner kronor under 2021 jämfört med året innan och beror främst på årseffekten av personal som anställdes året innan,

nyanställning av en teknik- och digitaliseringsutvecklare och två parkeringsvakter. En annan förklaring är att bolaget har fått lägre sociala avgifter under 2020 på grund av Covid-19 och detta bedöms utbli under 2021. Avskrivningarna ökar med cirka 4,7 miljoner kronor och beror på årseffekten av driftsättning av parkeringsanläggningen Dansmästaren i Rosendal. Vad avser rörelsens resterande kostnader budgeterar bolaget för en ökning om cirka 5,5 miljoner kronor jämfört med föregående år. Kostnadsökningen omfattar kostnader för det kommunala uppdragsavtalet på allmän platsmark (0,6 miljoner kronor), hyreskostnader i samband med flytt till nya lokaler, högre kortavgifter och arrendekostnad som är omsättningsbaserad (1,5 miljoner kronor), kostnader för inköp i samband med den nya grafiska profilen och årseffekten av driftkostnader såsom elförbrukning, bevakning, fastighetskötsel kopplat till att Dansmästaren tagits i drift (2,1 miljoner kronor).

För planåren 2022 och 2023 räknar bolaget med cirka 37 miljoner kronor för respektive år i rörelseresultat.

Omsättningen kommer att öka under 2022–2023 då bolaget räknar med ökad beläggning vad gäller både korttidsparkering och hyrparkeringar i Dansmästaren då parkörerna hittar till mobilitetsanläggningen. Bolagets rörelsekostnader ökar marginellt medan de finansiella kostnaderna ökar kraftigt och beror på ökad låneskuldssättning för fortsatt investering i nya mobilitetsanläggningar.

Resultatkraven har uttryckts som en kombination av investeringsnivå och resultat före finansnetto i absoluta tal samt nyckeltalet för resultat före finansnetto i förhållande till nettoomsättningen. Bolaget bedömer att samtliga krav kommer att uppnås a för 2021–2023.

Belopp i miljoner kronor	2021	2022	2023
Resultat före finansnetto	35	37	37
<i>Resultat före finansnetto/Nettoomsättning (%)</i>	32%	33%	33%
Investeringar	120	169	165

## Investeringar

Under 2021 räknar bolaget med att behöva investera cirka 120 miljoner kronor där cirka 105 miljoner kronor är avsedd till parkeringsanläggningen Brandmästaren som kommer att övergå till produktionsfas under året. Bolaget budgeterar med totalt 15 miljoner kronor för markundersöknings-, utrednings- och förprojekteringskostnader för projekten Vaksalatorg, Kvarteret Livsglädjen och ytterligare en mobilitetsanläggning i södra staden.

För åren 2022–2023 räknar bolaget med 169 miljoner kronor respektive 165 miljoner kronor. Under 2022 avser cirka 115 miljoner kronor Brandmästaren som är produktionsfas och beräknas vara färdigställd till årsskiftet 2023/2024, 7 miljoner avser Vaksalatorg och Kvarteret Livsglädjen för fortsatt utredning och 42 miljoner kronor avser en parkeringsanläggning i södra staden som ingår i fyrspårsstrukturen. Inom ramen för Fyrspårsstrukturen är bedömningen att det behövs ca 13 till 16 anläggningar i södra staden (Bergsbrunna och Sävja) när området är färdigexploaterat 2050. År 2023 räknar bolaget med 31 miljoner kronor till Brandmästaren som färdigställs 2023/2024. Bolaget avsätter 42 miljoner kronor till Kvarteret Livsglädjen som är i produktionsfas och 4 miljoner kronor till Vaksalatorg för fortsatt utredning och projektering. Resterande 83 miljoner kronor avser anläggningen i södra staden som ingår i fyrspårsstrukturen för fortsatt byggnation. Utöver de kapitalkrävande



anläggningsinvesteringarna räknar bolaget med 5 miljoner kronor per år under perioden 2022–2023 för mindre investeringar som kan bland annat kan avse digitaliseringslösningar, nya laddstolpar och belysning vid betalmaskiner för att öka säkerheten samt tryggheten.

### **Investeringarnas påverkan på övriga nämnder och bolag**

Bolaget anser att det är viktigt att stadsbyggnadsförvaltningen ägnar resurser för att hålla en bilfri centrumkärna i Rosendal och därmed styra trafiken till den redan färdigställda anläggningen Dansmästaren men även kommande anläggningen Brandmästaren. Kvarteret Livsglädjen är i tidigt skede där bolaget för en dialog med både Uppsalahem och kommunen om ett samarbetsprojekt liknande det i Dansmästaren. Uppsala Parkering för strategiska dialoger med kommunen gällande fyrspårstrukturen där det bedöms finnas ett behov om cirka 13 till 6 anläggningar i södra staden när området är färdigt exploaterat år 2050. Förutom kommunen anser bolaget att det är viktigt att även koppla in systerbolagen, bland annat Uppsala kommuns Skolfastigheter, Uppsala Vatten och Avfall samt Uppsalahem, där eventuella skalfördelar kan uppnås genom att bygga området på ett genomtänkt och hållbart sätt.

### **Låneskuld**

I takt med att investeringarna ökar kommer bolaget behöva ta upp nya lån. Under 2021 bedöms 70 miljoner behöva lånas för att inleda byggnationen av Brandmästaren. Under 2022–2023 kommer lånen att utökas ytterligare 100 respektive 150 miljoner kronor för att färdigställa Brandmästaren samt inleda byggnationen av Kvarteret Livsglädjen och ytterligare en anläggning i södra staden. Med hjälp av parkeringsfriköp och det fortsatta goda resultatet kommer bolaget att ha en god självfinansieringsgrad under samtliga åren och därmed kunna reducera lånebehovet trots ökat investeringsbehov. De budgeterade investeringsnivåerna uppgår till 454 miljoner under perioden 2021–2023 samtidigt som lånebehoven för motsvarande period budgeteras med 320 miljoner kronor. Detta innebär att bolaget räknar med att 30% av kommande investeringarna kommer kunna finansieras med egna genererade kassaflöde.

# Bolagets resultaträkning

<b>Resultaträkning - bokslut 2019, prognos 2020, budget 2021, plan 2022-2023</b>						
Bolagsnamn:				Uppsala Parkerings AB		
Bolagskod:				9041		
Upprättad av:						
1 jan - 31 dec		Bokslut 2019 tkr	Prognos 2020 tkr	Budget 2021 tkr	Plan 2022 tkr	Plan 2023 tkr
	Kto					
<b>Rörelsens intäkter</b>						
Nettoomsättning						
- extern	3510	84 796	83 750	109 584	111 291	113 353
- intern inom Stadshuskoncernen	3520	438	450	567	580	595
- intern inom kommunkoncernen	3530	1 815	1 160	1 367	1 375	1 382
<b>Sa nettoomsättning</b>	3500	<b>87 049</b>	<b>85 360</b>	<b>111 518</b>	<b>113 246</b>	<b>115 330</b>
Punktskatter	3750					
Förändring av lager av prod i arbete, färdiga varor	4900					
Aktiverat arbete för egen räkning	3800	0	0	0	0	0
Övriga rörelseintäkter						
- extern	3910	712	1 120	340	340	390
- intern inom Stadshuskoncernen	3920	491	280	280	280	330
- intern inom kommunkoncernen	3930	835	4 035	170	170	220
Sa övriga rörelseintäkter	3900	2 038	5 435	790	790	940
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>3999</b>	<b>89 087</b>	<b>90 795</b>	<b>112 308</b>	<b>114 036</b>	<b>116 270</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>						
Råvaror och förnödenheter	4000	-29 864	-31 636	-37 247	-38 009	-39 071
Handelsvaror	4600			0	0	0
Övriga externa kostnader	6910	-3 095	-4 760	-4 643	-2 983	-3 054
Personalkostnader	7600	-20 437	-21 465	-25 419	-26 046	-26 791
Avskrivningar	7800	-3 140	-5 180	-9 867	-9 867	-9 867
Övriga rörelsekostnader	7990	-2 187				
<b>Summa rörelsens kostnader</b>	<b>7998</b>	<b>-58 723</b>	<b>-63 041</b>	<b>-77 176</b>	<b>-76 905</b>	<b>-78 784</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>7999</b>	<b>30 364</b>	<b>27 754</b>	<b>35 131</b>	<b>37 131</b>	<b>37 486</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar:</b>						
Resultat från andelar i koncernföretag, utdelning	8021					
<b>Sa resultat fr övr värdepapper o fordr</b>	8200	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Övr ränteintäkter o liknande resultatposter						
- externt	8310	12	10	5	5	5
- internt inom Stadshuskoncernen	8361					
- internt inom kommunkoncernen	8362	4				
<b>Sa övr ränteintäkter o liknande resposter</b>	8300	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Räntekostnader o liknande resultatposter						
- externt	8410	-6	-5	-10	-10	-10
- internt inom Stadshuskoncernen	8461					
- internt inom kommunkoncernen	8462	-1 934	-1 872	-2 013	-2 937	-4 008
<b>Sa räntekostnader o liknande resultatposter</b>	8400	<b>-1 940</b>	<b>-1 877</b>	<b>-2 023</b>	<b>-2 947</b>	<b>-4 018</b>
<b>Sa resultat fr finansiella investeringar</b>	<b>8498</b>	<b>-1 924</b>	<b>-1 867</b>	<b>-2 018</b>	<b>-2 942</b>	<b>-4 013</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>8499</b>	<b>28 440</b>	<b>25 887</b>	<b>33 113</b>	<b>34 189</b>	<b>33 473</b>

# Bolagets investeringar

## Investeringar budget 2021, plan 2022-2023

Bolagsnamn/koncern: UPPSALA PARERKINGS AB

Belopp i tkr

Projektnamn	Beslutad investeringsram	Upparbetat vid årets ingång	Varav helårsbudget 2021	Varav plan helår 2022	Varav plan helår 2023	Avslut tidpunkt	Kommentar till resp. projekt
Brandmästaren	271 000	12 893	105 000	115 000	30 500	2023-09	Projekteringsfas
Vaksalatorg	211 000	-	2 000	2 000	4 000	2027-06	Tidigt utredningsskede
Kv. Livsglädjen	181 000	-	5 000	5 000	42 000	2025-06	Tidigt utredningsskede
Fyrspårsstruktur	170 000	-	3 000	42 000	83 000	2024-09	Tidigt utredningsskede
Övrigt	-	3 199	5 000	5 000	5 000		
<b>Totalt</b>			<b>120 000</b>	<b>169 000</b>	<b>164 500</b>		

# Bolagets låneskuld

Bolagsnamn/koncern: UPPSALA PARKERINGS AB

Belopp i tkr.

Benämning	Vid årets ingång 2020-12-31	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Interna långfristiga skulder	180 000	250 000	350 000	500 000
Koncernkonto, internt	13 000	-11 000	-53 000	-41 000
Checkkredit	30 000	50 000	80 000	110 000

## **Risker i affärsplanen**

### **Väsentliga risker och osäkerheter**

Uppsala parkering AB:s riskanalys och internkontrollplan framgår av bilagt dokument, *Riskanalys och internkontrollplan för Uppsala Parkerings AB för 2021*.

### **Internkontrollplan**

Uppsala parkerings AB:s internkontrollplan för 2021 bifogas.

## Bilaga 1 Styrdokument

I denna bilaga finns en sammanställning över de viktigaste policys som bolaget tar hänsyn till i sin löpande verksamhet.

### **Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan (KF 2020)**

Uppsala kommun, har med sina nämnder, styrelser och bolag en enhetlig arbetsgivarpolitik. I den gemensamma värdegrunden ingår demokrati, likabehandling och rättssäkerhet.

Personalen i UPAB har samma villkor som medarbetarna i kommunens förvaltningar. Detta säkerställs bl.a. genom medlemskapet i arbetsgivarorganisationen Sobona.

### **Arkitekturpolicy (2017)**

Policyn tar sin utgångspunkt i sju begrepp som tillsammans och var för sig definierar kvalitet i den byggda miljön:

- Sammanhang
- Skala
- Grönt
- Befintliga värden
- God livsmiljö
- Samverkan
- Tillgängligt

Det kan vara en extra stor utmaning att bygga parkeringsanläggningar då dessa oftast är storskaliga och sticker ut från övrig bebyggelse. Bolaget utgår från Policyn vid nybyggnad av anläggningar och har en dialog med stadsarkitekten samt bygglov för att kunna bidra till god kvalitet i den byggda miljön.

### **Cykelpolicy (KF 2014)**

Målen för cykeltrafiken utgår från de övergripande målen i översiktsplanen om att öka andelen gång, cykel- och kollektivtrafik samt målet om att trafikens miljöbelastning ska minska. Tillgängligheten och framkomligheten för cykeltrafiken ska vara mycket god i Uppsala. Alla viktiga målpunkter ska knytas samman av ett direkt och sammanhängande cykelnät. Ny infrastruktur och bebyggelse ska lokaliseras och utformas så att cykeln som trafikslag prioriteras. Cykeln ska ofta vara det snabbaste färdmedlet och framkomligheten och tillgängligheten för cyklisterna ska vara högt prioriterad.

Cykelpolicyn kan i viss mån stå i konflikt med bolagets direktiv att skapa ändamålsenliga kommunala parkeringar. Genom ett nära samarbete med GSN och SBF säkerställs att optimala lösningar kommer till stånd, framförallt vad gäller parkeringar för rörelsehindrade. Medarbetare från UPAB deltar kontinuerligt i SBFs trafikgrupp och plangrupp. Våra nya parkeringsanläggningar planläggs också för att kunna inhysa parkering för olika typer av cyklar. Bolaget har diplomerats av Uppsala kommun och Klimatprotokollet som "Cykelvänlig arbetsplats".

### **Kommunikationspolicy (KF 2018)**

Kommunens kommunikation ska präglas av öppenhet, tillgänglighet, tydlighet, saklighet och snabbhet.

Uppsala Parkering har inte upprättat särskilda rutiner inom detta område men följer den övergripande kommunikationspolicyn. I möjligaste mån samverkar vi med kommunledningskontorets medarbetare i kommunikationsstaben vad gäller olika typer av kommunikation. Bolaget har med två kundtjänster, en

för övervakningsfrågor och en för övriga frågor, god möjlighet att besvara inkomna synpunkter och frågor.

### **Kommungemensam intern kontrollplan (KS 2014)**

Reglemente för intern kontroll ger anvisningar för hur intern kontroll ska genomföras inom Uppsala kommuns verksamheter. Styrelser och nämnder ska med rimlig säkerhet se till att följande uppnås:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell finansiering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, policys och riktlinjer

Reglementet innehåller miniminivån för den interna kontrollen i Uppsala kommun och anger att varje nämnd/styrelse ska utforma de regler som anses nödvändiga för den egna verksamheten. Reglementet innehåller också riktlinjer för hur den interna kontrollen ska genomföras och rapporteras.

Styrelsen i bolaget har antagit en internkontrollplan. Kontrollplanen följs upp kontinuerligt och tas upp i styrelsen vid delårsbokslut och årsbokslut.

### **Parkeringspolicy (KF 2014)**

Målen för parkering i Uppsala utgår från de övergripande målen om att öka andelen gång-, cykel- och kollektivtrafik samt målet om att trafikens miljöbelastning ska minska. Parkeringspolicyn avser parkeringshanteringen inom hela kommunen, såväl centralorten som övriga delar. Allt arbete med att hantera och planera parkering i Uppsala kommun ska verka i riktning mot att uppnå följande mål:

- Attraktivare stadsmiljö
- Minska biltrafikens miljöpåverkan
- Skapa en god sammanvägd tillgänglighet för samtliga trafikslag
- Effektiviserad markanvändning
- Bidra till en fortsatt stark centrumhandel

UPAB har ett övergripande ansvar för att parkeringspolicyn genomförs. Policyn är inarbetad i bolagets affärsplan. I dialogen med SBF arbetar bolaget med att implementera Policyn i det som planeras och byggs.

### **Policy för hållbar utveckling (KF 2017)**

Policyn utgår från FN:s 17 mål för hållbar utveckling samt Agenda 2030. Hållbar utveckling är en utveckling som säkerställer att de globala målen nås globalt, nationellt, regionalt och lokalt.

UPAB deltar aktivt i Uppsala Klimatprotokoll. Vid planering och utbyggnad av nya bostadsområden är bolaget en aktiv part för att åstadkomma hållbara lösningar. I bygget av nya parkeringsanläggningar arbetar bolaget med lösningar såsom förnybar energi(solceller), lokalt omhändertagande av dagvatten, grönska på fastigheten

### **Policy och riktlinjer mot mutor (KF 2020)**

Uppsala kommun, liksom all annan offentlig förvaltning, arbetar på medborgarnas uppdrag och ska iaktta saklighet och opartiskhet i enlighet med de krav som uppställs i regerings-formen. Detta innebär att kommunens arbetstagare och förtroendevalda ska handla på ett sådant sätt att de inte kan misstänkas för att påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen i sitt arbete, t ex genom att ta emot otillbörliga gåvor eller förmåner från företag eller privat-personer som de har att göra med i tjänsten. Vad som är en otillbörlig gåva eller förmån fram-går av det regelverk som avser att förhindra olaglig påverkan, bl.a. av reglerna om givande och tagande av muta.

Bolaget överväger ständigt vad som kan uppfattas som otillbörliga gåvor eller förmåner. Flera av styrelsemedlemmarna och bolagets tjänstemän har deltagit i informations- och utbildningstillfällen anordnade av PWC.

### **Policy och riktlinjer för representation (KF 2019)**

Representation är ett uttryck för sedvanlig gästfrihet. Representation ska vara måttfull, ske kostnadsmedvetet och med klar målriktning. Nyttan med varje representationstillfälle ska vara tydlig. All representation ska ha ett direkt samband med Uppsala kommuns verksamhet. Kravet gäller både tidpunkt och plats för representationen och de personer representationen omfattar.

Representation och måltider i samband med möten mm praktiseras i liten omfattning inom bolaget.

### **Riktlinjer för sponsring (KS 2012)**

Sponsring ska vara ett led i att förverkliga kommunens målsättningar och bidra till att stärka dess varumärke. Sponsringsarbete får inte stå i konflikt med kommunens övergripande styrdokument och får inte heller förekomma i myndighetsutövande verksamhet. All sponsorverksamhet ska präglas av öppenhet och offentligt kunna granskas. Alla ska kunna känna förtroende för att kommunens verksamhet bedrivs sakligt och opartiskt. Därför ska noggranna överväganden alltid göras i samtliga fall som rör sponsring. Ett sponsorsamarbete får inte ge en sponsor inflytande över kommunala beslut. Sponsringsavtal får inte tecknas som innebär att en sponsor får exklusiv rätt att leverera varor eller tjänster till kommunen i andra sammanhang än inom ramen för det aktuella avtalet. En sponsor ska inte heller i samband med sponsring göra reklam för sina produkter och tjänster.

### **Riktlinjer för bisyssla i Uppsala kommun (KS 2014)**

Det ska vara känt i organisationen att arbetsgivaren regelbundet undersöker förekomsten av bisysslor hos medarbetarna. Det är viktigt att chefer och arbetsledare informerar medarbetare om dessa riktlinjer och vad som kan göra en bisyssla otillåten. Information sker lämpligast i samband med nyanställning och på arbetsplatsträffar och följs därefter upp regelbundet vid de årliga medarbetarsamtalen.

### **Upphandlingspolicy för Uppsala kommun med bolag (KF 2018)**

Ett effektivt och strategiskt upphandlingsarbete är ett verktyg för att uppfylla kommunens mål för ekonomisk hushållning. Upphandlingar genomförs i enlighet med upphandlingslagstiftningen och leder till för kommunen väl fungerande avtal för varor, tjänster och byggentreprenader med hög kvalitet till lägsta möjliga kostnad.

Bolaget lyder under LOU-regelverket. Kommunens upphandlingspolicy följs. Uppsala Parkering arbetar med kommunens upphandlingsenhet för att delta i ramavtalsupphandlingar som rör bolagets verksamhet.

### **Ägarpolicy för de kommunala bolagen (KF 2020)**

Uppsala kommun har valt att leda och samordna bolagsverksamheten inom en koncern med Uppsala Stadshus AB (USAB) som koncernmoder. USAB skall under kommunstyrelsens uppsikt ansvara för att verksamheten i de kommunala bolagen bedrivs på ett ändamålsenligt sätt i enlighet med det som anförs i denna ägarpolicy och enligt utfärdade ägardirektiv. Verksamheten i företagen är kommunal, har tillkommit på kommunala initiativ och har kommunen som huvudman. Med denna utgångspunkt är det naturligt att uppfatta kommunkoncernen som en enhet. Detta synsätt utgör grunden för koncerntänkandet som syftar till att se till vad som gagnar kommunen i dess helhet och inte till den enskilda.

## Bilaga 2 Uppföljningsplan

Uppföljning av inriktningsmål, uppdrag samt ägardirektiv kommer att ske inom ramen för Uppsala kommuns uppföljning.

Vid varje delårsuppföljning och vid årsbokslutet bedömer bolagsstyrelsen i vilken mån den bidragit till att förverkliga kommunfullmäktiges inriktningsmål, kommunfullmäktiges uppdrag och bolagsstyrelsens egna mål. Bedömningen baseras på uppföljningen av bolagsstyrelsens åtgärder och – där det är möjligt och lämpligt – även med stöd av indikatorer.

Därutöver följer bolaget upp den ekonomiska utvecklingen, varje månad och avrapportering sker till moderbolaget. Inom ramen för den uppföljningen ligger fokus på resultatutveckling, likviditet samt investeringar.

Internkontrollplanen innehåller en rad kontrollmoment med angiven uppföljningsfrekvens.

För eventuella brister som identifieras i samband med de olika uppföljningsmomenten har bolaget rutiner att åtgärda brister om dessa går att åtgärda, alternativt ta fram en handlingsplan för att hantera den aktuella bristen.



## Bilaga 3 Bolagets indikatorer

Inriktningsmål 1 Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi						
Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Kvinnors andel av mäns medianlön	35	102%	-	92%	90% - 110%	→
Könsfördelning bör vara jämn och inom spannet 40-60%.	35	51%	49%	40% - 60%	40% - 60%	→
Uppsala Parkerings AB ska finnas representerat i olika forum och i styrgrupper som har koppling till företagare och näringslivet	-	-	-	-	-	↗
Öka antalet bevakningsobjekt som finns i kommunens/systerbolagen ägo	-	-	-	-	>1 objekt/år	
Resultat före finansnetto	-	-	-	-	35 mnkr	
Rörelseresultat/Nettoomsättning (%)	-	-	-	-	32%	
Investeringsnivåer	-	-	-	-	120 mnkr	

Inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i						
Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Antal påträffade bilmålvaktsfordon som flyttats enligt beslut av antingen polismyndigheten eller GSN.	-	-	-	2017/2018= 135 2018/2019= 130 2019/2020 =100	<100 per år	↘
Öka närvaron kopplat till parkeringsövervakning i kommunens utsedda utsatta områden.	-	-	-	2-3 ggr/vecka	2-3 gr/vecka	→
Antalet rapporterade incidenter avseende brott och skadegörelse i våra anläggningar	-	-	-	2020 = 2	≤1 per år	↘
Representant ifrån bolaget medverkar aktivt vid möten avseende handlingsplaner framtagna för otrygga områden.	-	-	-	1 ggn / månad	1 ggn / månad	→
Trygghets- och trivselmätningar i egna anläggningar	-	-	-	-	1 ggr/år	↗
Antal rapporterade incidenter avseende hot och våld kopplade till bolagets egen personal	-	-	-	2019 = 25 2020 = 22	<20 per år	↘

**Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande**

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Producerad mängd solenergi (kWh)	-	-	-	-	Att få referensvärde	↗
Andel fordon inom verksamheten som drivs fossilfritt	-	-	-	100%	100%	→
Använd energimängd i laddplatser(kWh)	-	-	-	2017 = 15 310 2018 = 35 827 2019 = 86 321 2020 = 130 000	>130 000	↗

**Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet.**

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Antal språk i bolaget	-	-	-	10	≥10	↗

**Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete**

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Antal erbjudna praktikplatser samt arbetsmarknadsåtgärder tillsammans med berörd nämnd.	-	-	-	-	1 ggn per år under perioden 2021–2023	↗

**Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande**

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Medverka vid trafiksäkerhetsdagar och i kommunala projekt, t ex säkra skolvägar	-	-	-	-	1 ggn per år	↗
Antal övervakningsuppdrag/avtal med skolor.	-	-	-	-	>4 avtal per år	↗
Erbjuda praktikplats till ungdomar.	-	-	-	-	Minst 1 praktikplats per år	↗

**Inriktningsmål 7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet**

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Andel APP-användare	-	-	-	87%	>90%	↗
Antalet felanmälningar avseende betalautomater i kommunens felanmälningssystem	-	-	-	2019 = 782 2020 = 350	<250 per år	↘

**Inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället**

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Synpunktshantering sker vid olika kanaler.	-	-	-	4 kanaler	4 kanaler	→
Återkoppling på synpunkter hanteras skyndsamt.	-	-	-	2 arbetsdagar	Inom två arbetsdagar	→
Parkeringsvakter och servicepersonal erbjuds och genomgår utbildning i fackmannamässig engelska.	-	-	-	70%	70 % av berörd personal genomgår utbildning	→
Dialog och kommunikation kan erbjudas på fler språk	-	-	-	2 språk	> 2 språk	↗

**Inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och med hög kompetens möta Uppsala**

Indikator	Nuvärde			Jämförvärde	Målsättning	Trend
	Totalt	Kvinnor	Män			
Uttag av friskvårdsbidrag	-	-	-	80%	≥80%	↗
Medarbetarnas sjukfrånvaro	467	48%	52%	57% K 43% M	50% K 50% M	↘