

Aktiverande styrdokument

Beslutsfattare:
Bolagsstyrelsen i Uppsala Parkerings AB

Dokumentansvarig:
Bisera Jusufbasic

Datum:

2021-11-19

Diarienummer:

UPAB-2021-00430

Uppsala parkering 

Affärsplan och budget 2022 – 2024

Översiktsplan

Mål och budget

Verksamhetsplaner och affärsplaner

Program

Handlingsplaner och övriga planer

Innehåll

Inledning	4
Bolagets vision och affärsidé	4
Uppsala Parkerings AB:s ägardirektiv	4
Verksamhet	7
Samlat ansvar över parkeringsplatser i kommunkoncernen	7
Parkeringsövervakning	7
Flytt av fordon	8
Flytt av elsparkcyklar	9
Pendlarparkeringar	9
Mobilitet	10
Laddplatser och effektproblem i elnät	11
Solceller och batteriteknik	13
Betautomater och appar för digital betalning	14
Digitalisering – Systemintegration	15
Byggteknik och alternativ teknik	16
Parkeringsdetekteringssystem	17
Trygghets- och säkerhetsarbete	17
Omvärld och förutsättningar	20
Långsiktiga förutsättningar	20
Branschförutsättningar	20
Lokala förutsättningar	21
Framtida anläggningar	21
Ekonomi	23
Bolagets utveckling- 5 års översikt	23
Syftet med styrelsens affärsplan och budget	24
Begrepp som används i affärsplanen	25
Kommunfullmäktiges inriktningsmål	26
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 1 Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi	26
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i	29
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande	31
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet	34
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete	35
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande	36

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet	37
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället.....	38
Kommunfullmäktiges inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala.....	39
Budget 2022 och plan 2023 – 2024	41
Intäkter budgetåret 2022	41
Intäkter under planperioden 2023–2024	42
Kostnader för budgetåret 2022	42
Kostnader för planperioden 2023–2024.....	42
Bolagets resultaträkning.....	43
Bolagets investeringar	43
Bolagets låneskuld	44
Bolagets finansiella ägardirektiv.....	45
Risker i affärsplanen.....	46
Väsentliga risker och osäkerheter.....	46
Internkontrollplan	46
Bilaga 1 Styrdokument.....	47
Bilaga 2 Uppföljningsplan	51
Bilaga 3 Bolagsstyrelsens indikatorer.....	52

Inledning

Uppsala Parkerings AB är ett helägt dotterbolag till Uppsala Stadshus AB som i sin tur ägs till 100% av Uppsala kommun. Uppsala kommunfullmäktige fastställer årligen Mål och budget som är det främsta styrdokumentet för hela kommunens verksamhet, oavsett om den bedrivs i förvaltnings- eller bolagsform. Mål och budget fastställer den politiska inriktningen, investeringsramar och ägardirektiv samt resultatkrav för respektive bolag för budgetåret och de två efterföljande planåren.

Bolagets vision och affärsidé

Kommunfullmäktige i Uppsala kommun har definierat bolagets verksamhetsföremål enligt följande:

Uppsala Parkerings AB ska inom Uppsala kommun förvärva, uppföra, hyra, förvalta och avyttra i syfte att tillhandahålla parkeringsanläggningar och i övrigt därmed förenlig verksamhet. Bolaget ska bedriva verksamheten, med beaktande av de kommunalrättsliga principerna i kommunallagen, i syfte att uppfylla verksamhetsföremålet.

Utifrån kommunfullmäktiges verksamhetsbeskrivning har bolaget tagit fram sin vision och affärsidé.

Vision

Uppsala Parkerings AB skapar förutsättningar för en hållbar stadsutveckling.

Affärsidé

Uppsala Parkerings AB ska erbjuda parkeringskunder, såväl privatpersoner som fastighetsägare och näringsidkare i Uppsala kommun, parkeringslösningar med hög kvalitet till rimliga priser.

Bolaget har en aktiv roll i de olika samhällsbyggnadsprocesserna och bidrar till att de övergripande trafikpolitiska målen uppnås. Uppsala Parkerings AB står för innovation och driver fram utveckling kring smarta och hållbara lösningar.

Uppsala Parkerings AB:s ägardirektiv

Uppsala kommunfullmäktige beslutar årligen om dels bolagsgemensamma ägardirektiv dels bolagsspecifika ägardirektiv.

Bolagsgemensamma ägardirektiv

De bolagsgemensamma ägardirektiven gäller samtliga helägda kommunala bolag i kommunkoncernen. De bolagsgemensamma ägardirektiv är följande:

De helägda bolagen ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med kommunfullmäktiges styrdokument, bolagsordning, ägaridé och ägardirektiv.

Dotterbolagen ska verkställa kommunfullmäktiges och moderbolagets beslut som är av ägarkaraktär.

Bolagen ska se till både bolagskoncernens och kommunens bästa i såväl verksamhetsbeslut såsom strategiska beslut. Bolagen ska verka för ett effektivt resursutnyttjande för att skapa största möjliga ekonomiska kommunkoncernnytta. Bolagen ska verka för värdeskapande samarbeten inom bolags- och kommunkoncernen och söka lösningar utifrån ett helhetsperspektiv.

Respektive bolag ska genom affärsplanen synliggöra dess bidrag till uppfyllelse av kommunfullmäktiges inriktningsmål, uppdrag (se kapitel Agenda 2030 och FN:s 17 globala hållbarhetsmål - från globalt till lokalt med mål och uppdrag för nämnder och bolagsstyrelser), prioriteringar uttryckta i styrdokument samt generella och bolagsspecifika ägaridéer eller ägardirektiv.

Samråd och dialog mellan bolag och ägare ska ske inför styrelsens fastställande av affärsplan.

Bolagen ska hos Uppsala Stadshus AB söka igångsättningstillstånd för investeringar över 50 miljoner kronor. Vid förändrade förutsättningar kan Uppsala Stadshus AB dra tillbaka ett beviljat igångsättningstillstånd.

Bolagens verksamheter ska bedrivas så att näringslivsklimatet i Uppsala främjas.

Bolagen ska arbeta med klimat- och miljödriven affärsutveckling och energieffektiviseringar.

Bolagen ska stödja systematisk tillämpning av ny energiteknik, energisnåla uppvärmningslösningar, klimatneutrala transporter samt materialval med hög miljöprestanda.

Bolagen ska sträva mot att ha godkänd miljöcertifiering.

Dotterbolagen ska följa fastställda redovisningsprinciper för koncernen. Särskilda värderingsfrågor ska lösas i samråd med Uppsala Stadshus AB.

Dotterbolagen ska anmäla följande till Uppsala Stadshus AB:

1. årligt fastställande av affärsplaner med strategiska mål för de närmaste tre åren,
2. fastställande av budget och prognos för verksamheten,
3. pågående och planerade investeringar,
4. ställande av säkerheter,
5. befarade tvister eller rättsprocesser som kan vara av större vikt för bolaget eller kommunkoncernen,
6. månadsrapportering,
7. bolagsstyrningsrapport samt
8. årsbokslut och delårsbokslut.

Utveckling av mark i de kommunala bolagen samt köp och försäljning av fast egendom till aktör utanför kommunkoncernen ska ske i samråd med kommunstyrelsens mark- och exploateringsverksamhet samt godkännas av Uppsala Stadshus AB.

Bildande och avveckling av bolag samt köp eller försäljning av bolag eller andel i sådant ska godkännas av Uppsala Stadshus AB.

Investeringar eller annat strategiskt beslut som påverkar annat kommunalt bolag eller nämnd inom Uppsala kommun ska anmälas till eller godkännas av Uppsala Stadshus AB. Frågor av principiell beskaffenhet ska godkännas av kommunfullmäktige.

Rekrytering och förhandling av anställningsvillkor för verkställande direktören i dotterbolagen ska ske i enlighet med process fastställd av styrelsen för Uppsala Stadshus AB.

Bolagsspecifika ägardirektiv

Uppsala Parkerings AB ska i samarbete med gatu- och samhällsmiljönämnden pröva strategi avseende parkeringslösningar med syfte att säkerställa en framtida hållbar finansiering.

Bolaget ska aktivt bidra till att målen i Parkeringspolicy för Uppsala kommun uppnås.

Bolaget ska, i linje med innerstadsstrategin, arbeta för att tillgodose behovet av parkeringslösningar för motorfordon och cyklar i centrala Uppsala genom fler mobilitetsanläggningar och/eller kollektivtrafikförsörjda pendlarparkeringar.

Bolaget ska arbeta för en ökad digitalisering av verksamheten, exempelvis digitala parkeringslednings- och betalsystem.

Bolaget ska verka för ett mobilitetsperspektiv på resande genom att tillhandahålla parkering för bil- och cykelpool.

Bolaget ska, vid uppförande av anläggning, eftersträva att parkeringsanläggningar kan kombineras med kommersiella- och verksamhetslokaler och/eller bostäder genom lämplig fastighetsbildning.

Bolaget ska i de egna parkeringsanläggningarna arbeta med differentierade avgifter och andra marknadsincitament i syfte att hålla hög belägningsgrad i garagen.

Bolaget ska i samverkan med övriga aktörer i kommunen arbeta för utökade möjligheter för laddning av elbilar.

Verksamhet

Samlat ansvar över parkeringsplatser i kommunkoncernen

I en stad som växer är det viktigt med ett effektivt utnyttjande av parkeringsplatser. Det var bland annat mot bakgrund av detta som Uppsala Parkerings AB nybildades 2014.

Enligt den utredning som föregick bolagets bildande finns det ett antal skäl till varför det kommunala bolaget skall handlägga all kommunal parkering på kvartersmark.

”Parkeringen bör med hänsyn till servicekrav, markåtgång, drift och ekonomiska resurser samlas i en enhet med eget kostnadsansvar. Ett parkeringsbolag kan agera effektivare än en förvaltning i kontakten med entreprenörer då bolagsformen medger kortare beslutsvägar.” (Översyn av parkeringsorganisationen i Uppsala kommun (KSN-2013-1361)

Bolaget har med stöd av denna utredning en ambition att effektivisera utnyttjandet av befintliga parkeringsplatser inom kommunkoncernen. Uppsala Parkering har idag flera avtalsmodeller med andra bolag i kommunkoncernen. Samarbetet behöver formaliseras och avtalen behöver, i den mån det går, standardiseras för mer transparanta avtals- och samarbetsvillkor. I dialog med andra kommunala parkeringsbolag i Sverige har det framkommit att flera bolag har samlat kommunens parkeringar på kvartersmark i det kommunala parkeringsbolaget. På så sätt uppnås en högre effektivitet både ur ett såväl ekonomiskt som samnyttjandeperspektiv. Genom att hantera kommunens samtliga parkeringar, såväl på tomtmark som på gatumark, kan parkeringsrelaterade frågor hanteras på ett enhetligt sätt för hela kommunen då en aktör, parkeringsbolaget, driver och utvecklar arbetssätt och rutiner samtidigt som processen och styrningen kring parkerings- och trafikfrågor förtydligas.

Centralt belägna parkeringsytor vid skolor och förskolor är identifierade som prioriterade ytor då parkeringarna har stor potential att samnyttjas och behöver prissättas och upplåtas i förhållande till parkeringsmarknaden för den centrala staden men också i och med att kommunen inför avgiftsreglering för nya områden. Dessutom kan förslaget medverka till att uppnå målet om ökat hållbart resande då utbud och prissättning av arbetsplatsparkering är effektiva styrmedel för att minska bilresorna.

Parkeringsövervakning

Bolaget förvaltar och utvecklar de kommunala parkeringarna i Uppsala och har en aktiv roll i planeringsprocesserna och bidrar till att de övergripande trafikpolitiska målen uppnås. Som parkeringsvakt arbetar man informativt, serviceinriktat och förebyggande genom att ha en bra dialog med kommunens invånare och besökare. Uppsala Parkering bidrar till att stadens trafikflöden fungerar smidigt och har fokus på framkomlighet, tillgänglighet och säkerhet i trafiken. Rapporteringen av felparkerade fordon är en uppgift som är delegerad till Uppsala Parkering från Uppsala kommun och Polismyndigheten.

Parkeringsövervakningen är en del av arbetet för att skapa ett tryggare Uppsala. Genom att fortsätta utveckla samarbetet med Polisen, stadsbyggnadsförvaltningen (SBF) och fastighetsägarna kommer bolaget kunna vara med och bidra till ett tryggare Uppsala. Detta genom att synas och vara behjälpliga där behovet finns. Bolaget hjälper till vid planering och skyltning av parkeringar, bostadsområden, idrottsplatser och skolor. Som kommunalt bolag ligger det i bolagets intresse att ta ett större ansvar för

kommunkoncernens tomtmark som i dag till stor del bevakas av privata aktörer. Uppsala Parkering har möjlighet att skapa bra helhetslösningar som kommer kommuninnevånarna till gagn exempelvis i form av samnyttjande av skolparkeringar. Bolaget kan på ett likriktat sätt ansvara för uthyrning, bevakning och skyltning av parkeringsplatser.

Bolaget arbetar löpande med att vidareutveckla de digitala verktygen i verksamheten. En scanningbil används i verksamheten med syfte att ha en effektivare övervakning men även för att förbättra arbetsmiljön rörande säkerhet för vakterna. Bilen är utrustad med två kameror på taket som läser av registreringsskyltar. På så vis kan personalen effektivt och tryggt kontrollera att parkerade fordon har erlagt sin parkeringsavgift.



Bolagets scanningbil har takmonterade kameror för elektronisk avläsning av registreringsskyltar.

Bolaget jobbar nu vidare med tekniska lösningar som kan förbättra och trygga arbetsmiljön för bolagets personal och har infört kroppskameror. Parkeringsvakterna rör sig i Uppsalas alla områden och har en viktig trygghetsskapande roll i dialog med medborgarna genom att bidra till att stadens gator och parkeringar upplevs säkra att vistas på. Personalen fortbildas löpande i såväl regelverk som konflikthantering. Vid rekrytering är personens sociala kompetens och servicetänk mycket viktigt.

Flytt av fordon

Fordonsflytt utförs på entreprenad på uppdrag av Uppsala kommun, genom gatu- och samhällsmiljönämnden (GSN). Med stöd av lagen och förordningen om flyttning av fordon i vissa fall har Uppsala Parkering i samråd med GSN uppdraget att initiera, administrera och utföra fordonsflyttar av: fordon som står trafikfarligt, övergivna fordon, fordon med obetalda förfallna felparkeringsavgifter överstigande 5 000 kronor och långtidsuppställda fordon. Det pågår en översyn av fordonsflyttsprocessen där bolaget tillsammans med GSN arbetar för att även den hanteringen ska kunna utföras digitalt via en applikation där de huvudsakliga momenten i processen digitaliseras och effektiviseras.

Flytt av elsparkcyklar

Elsparkcyklar parkeras inte alltid trafiksäkert vilket skapar en otrygg miljö för exempelvis synskadade. Det pågår en dialog med GSN där bolaget erbjuder att delta i ett testprojekt. Inom ramen för testprojektet kommer felparkerade elsparkcyklar att flyttas av bolagets parkeringsvakter. Flytt av elsparkcyklar hanteras och dokumenteras med stöd av lagen och förordningen om fordonsflytt, det vill säga på samma sätt som hantering av flytt av fordon.

Pendlarparkeringar

Pendlarparkering är en sammanfattande benämning för samåkningsplats, infartsparkering eller knutpunkt för byte av färdmedel. Infartsparkeringar har ett enda syfte, nämligen att parkera bilen på en parkering för att sedan fortsätta sin resa vidare in mot den centrala staden med kollektivtrafik eller cykel. Pendlarparkering är således ett vidare begrepp som inte definieras utifrån resans riktning och är därmed inte lika begränsad i sin användning.

Frågan om att anlägga infartsparkeringar i Uppsala har varit återkommande. Ytor som nämnts är vid Gränby köpcentrum och södra infarten vid Kungsängen. I samband med utredningen för Parkeringspolicyn 2012 konstaterades det att det inte är aktuellt med infartsparkeringar i centrumnära läge. Det finns inte den trängselproblematik eller trafikrestriktioner som är en förutsättning för att infartsparkeringar skulle utnyttjas.

Allteftersom det införs avgifter på gatumark och gaturummet prioriteras för gång, cykel och kollektivtrafik, kan mer renodlade infartsparkeringar bli aktuella. I dagsläget är det framför allt parkeringar längs länsvägar och spårvägar i länet som är prioriterade. Det har gjorts en inventering av pendlarparkeringar för hela kommunen, framför allt för att identifiera parkeringar som kan öka kollektivt resande till och från närliggande tätorter. I översiktsplanen 2050 finns dessa lägen utpekade varav ett fåtal ligger på kommunal mark i Knutby, Björklinge och Skyttorp. De flesta parkeringarna ligger på privat mark eller på mark som ägs av Trafikverket.



Bolagets vd, Lennart Johansson, vid en av laddplatserna på pendlarparkeringen i Storröta.

Pendlarparkeringarna kommer också förse med möjlighet till att ladda elbilar. På så vis kan boende på landsbygden och närliggande orter fortsatt uppmuntras till att ha

laddfordon. Det är viktigt att tidigt planera för ledtider för storleken av servis och elcentral för att undvika den långa väntan på el som uppstod i Storvreta. Storleken på laddinfrastrukturen i form av antal platser och högsta levererade effekt behöver utredas bland annat utifrån användarperspektivet och beläggningsgrad på respektive anläggning.

Markägförhållanden begränsar i viss mån möjligheten för Uppsala kommun att utöka och ansvara för driften av dessa platser vilket i sin tur påverkar bolagets uppdrag kopplat till pendlarparkeringar.

Kommunstyrelsen beslutade maj 2019 om riktlinje för pendlarparkeringar samt att uppdra åt GSN att, utifrån riktlinjen, ta fram en handlingsplan. Riktlinjen har tagits fram i samverkan mellan SBF, Uppsala Parkering och Region Uppsala. Riktlinjen ligger i linje med Region Uppsalas nyligen beslutade principer för pendlarparkeringar. Riktlinjen tydliggör ansvarsfördelning för planering, byggande och förvaltning (drift och underhåll inklusive bevakning och regeluppföljning). Uppsala Parkerings uppdrag avgränsas till:

- Övervakning av pendlarparkeringar (inkluderar även bedömning av beläggningsgrad) som kommunen äger och förvaltar eller på annat sätt ansvarar för.
- Bedömning av behov av laddplatser samt investeringar i densamma.
- Uppföljning av beläggningsgrad.
- Etablering av betalsystem om kommunen beslutar sig för det.

Handlingsplanen ska redovisa prioriterade lägen för pendlarparkeringar, som även pekas ut i översiktsplanen. Dessa är Storvreta, Almunge, Vattholma, Björklinge, Vängeområdet, samt Dalastråket (RV 72), Skyttorp, Gåvstaområdet, Riksväg-55 stråket (Enköpings-stråket).

Mobilitet

Parkering är en del av trafiksystemet. Därför kan tillgången och placering av parkering styra valet av färdmedel. Uppsala kommun arbetar, som många andra kommuner, med flexibla parkeringstal. Det innebär att byggherren ges möjlighet att sänka parkeringstalet, genom att erbjuda de som bor och arbetar i fastigheterna, så kallade mobilitetstjänster. Det är tjänster som minskar behovet av att både äga och använda bil. Exempel på detta kan vara bilpool och cykelfrämjande åtgärder. För att underlätta så att dessa åtgärder genomförs, upplåter bolaget utrymme i anläggningar för denna typ av verksamhet, både i centrum men framför allt i de större utvecklingsområdena. Anläggningar med bilpoolsplatser, cykelparkeringar för olika typer av cyklar, samt cykelkärror blir mer av ett mobilitetshus än renodlade parkeringshus för bilar.

Brandmästaren i Rosendal kommer att vara bolagets första anläggning där begreppet mobilitet omfattar andra typer av tjänster förutom bilpool. I väntan på att mobilitetshuset Brandmästaren står klart 2023/2024 arbetar bolaget tillsammans med projektet Rosendal att möjliggöra bilpoolsplatser på markparkering som dessutom är försedda med elladdning. I bottenvåningen kommer anläggningen att rymma en mobilitetsyta om 525 kvm. I samarbete med kommunen och byggherrar i Rosendal pågår ett arbete med att ta fram ett koncept för att erbjuda de boende möjligheter att resa mer hållbart.



Bilpoolsplatser, med ladduttag, i Dansmästaren.

En sektor som är starkt på frammarsch och där det sker ständig utveckling är leveransmarkanden. För att möta det ökade behovet av utlämningsställen för olika typer av leveranser skulle yta i mobilitetshuset också kunna upplåtas för utlämning av matkassar och paket från e-handel som levereras till boxar. Denna extra tjänst skulle inte bara innebära en positiv effekt på bolagets ekonomi utan även underlätta parkörernas vardag.

Cykelparkeringsinfrastruktur

Utifrån bolagets ägardirektiv avseende cykelparkeringsinfrastruktur kommer bolaget att forma sitt arbete med att förverkliga ägardirektivet. Arbetet kommer att involvera andra kommunala förvaltningar och bolag.

Bolaget håller på att strategiskt se över hur cykelinfrastrukturen kan förstärkas i befintliga och kommande anläggningar. Exempel på sådana lösningar är låsbara cykelboxar med säker cykelförvaring.

Laddplatser och effektproblem i elnät

Bolaget har ett ansvar att tillsammans med övriga aktörer i kommunen möta och driva på utvecklingen av laddplatser. Antalet nyregistrerade laddfordon ökar snabbt och är ett steg i rätt riktning för att klara av de uppsatta klimatmålen och nå en fossilfri fordonsflotta. Bolaget ser en stor efterfrågan och statistiken de senaste åren, såväl avseende nyttjande av bolagets laddplatser som elanvändning, visar på en stadig ökning. Forskning visar att huvuddelen av överförd energi, ungefär 80-90% sker i hemmen och att dessa icke publika platser framöver kommer bli allt viktigare i övergången till en elektrifierad fordonsflotta. Eftersom bolaget i hög utsträckning ansvarar för parkeringsstrukturen i de stora exploateringsområdena så som Rosendal, Ulleråker och södra staden är frågan kring laddplatserna central i bolagets utveckling. Bolaget driver tillsammans med Stuns Energi och Uppsala universitet en del utvecklingsprojekt för att identifiera möjligheter, smart teknik, beteenden och utifrån det driva fram bolaget så att det står rustat i framtiden.

I övrigt arbetar bolaget aktivt och tillsammans med kommunkoncernen (kommunala bolag, kommunledningskontoret och stadsbyggnadsförvaltningen) för att möjliggöra ytterligare laddplatser och därmed kunna möta efterfrågan. För att minska det totala investeringsbehovet och på ett smart sätt nytta både befintlig och kommande laddinfrastruktur har bolaget börjat utreda möjligheterna till en semipublik struktur.

Med en semipublik struktur menas att laddstolpar kan under en del av dygnet användas för laddning av kommunkoncernens egen fordonsflotta och resterande del av dygnet för laddning av stadens medborgare. En annan viktig samarbetspart är Region Uppsala, där Uppsala Parkering tillsammans med Region Uppsala försöker samordna att planerade åtgärder genomförs parallellt med varandra för att öka förståelsen hos slutkunden. Arbetet med att ta fram affärsmodell för att kunna ta betalt för elladdning fortsätter att utvecklas även under kommande åren.

Bolaget arbetar med semisnabbladdning upp till 22 kW på allmän platsmark och i mobilitetsanläggningar, med målsättningen att varje bil ska kunna ladda efter behov. I takt med att fordonsflottan elektrifieras kommer laddinfrastrukturen att bli en ännu större energiförbrukare. Möjligheten till ett lägre energiuttag per bil ligger i åtgärder som bidrar till att minska antalet bilar och minska antalet körda mil per bil. Den effektivisering som bolaget arbetar med är planerat effektuttag, i samverkan med kund. Utmaningen ligger i att hålla god tillgänglighet på laddinfrastrukturen sett till både plats, energi och effekt samt pris för att fortsätta underlätta omställningen.

Inom området laddinfrastruktur för bilpoolsbilar kommer bolaget att vilja söka samverkan med bilpoolsaktörer gällande kravbild för laddinfrastruktur, för att möjliggöra en elektrifiering av bilpooler.

Laddplatser på allmän platsmark



Publik laddplats på gatumark.

Bolaget har ett ansvar att tillsammans med övriga aktörer i kommunen möta och driva fram utvecklingen kring laddplatser. Laddfordon är en av nycklarna till att klara uppsatta klimatmål och nå en fossilfri fordonsflotta. Bolaget ser över möjligheterna att satsa på offentligt tillgängliga laddplatser i äldre stadsdelar som inte planerats för bilen där de boende inte heller kommer att kunna ladda på kvartersmark.

Bolaget arbetar aktivt med GSN för att möjliggöra tillskott av laddplatser på allmän platsmark/gatumark (publik laddning) för stadens medborgare.

Bolaget har tillsammans med GSN tagit fram en taxamodell som ska implementeras under verksamhetsåret 2022. Behovsanalyser pågår för att förstärka de områden med få egna möjligheter att bygga laddplatser och vi ser stora möjligheter till semipublika stolpar där kommunal verksamhet kan dela samma stolpe med medborgare sett över dygnets alla timmar. En affärsmodell för denna typ av kundgrupp, det vill säga semipublik laddning, behöver utredas.

Laddplatser på kvartersmark

De nya mobilitetsanläggningarna bolaget planerar för kommer att ha en hög andel laddplatser. Dansmästaren i Rosendal, har kapacitet för cirka 100 platser med laddinfrastruktur av totalt 460 parkeringsplatser. Initialt finns det 60 laddplatser etablerade. Bolagets kommande anläggning Brandmästaren projekteras för cirka 120 elladdplatser. Men med ny statistik gällande nyregistreringar kommer antalet elladdplatser mest troligt behöva ökas ganska snart för att möta efterfrågan. I väntan på Brandmästaren kommer bolaget tillsammans med mark- och exploateringsavdelningen på Uppsala kommun att uppföra laddstolpar i Rosendal för att möjliggöra för bilpooler med laddfordon.

Effektbrist och dess utmaningar

Den snabba tillväxttakten i kommunen medför en oväntad flaskhalsproblematik i form av effektbrist i elnätet. Det lokala elnätet brister i tillförseln av effekt från stamnätet. Detta kommer ta avsevärd tid att lösa och kan komma att påverka stadens tillväxt och hämma elektrifieringen av fordonsflottan också.

För bolagets del kan detta i sin tur medföra problem vid etablering av nya laddplatser då elnätsbolaget inte längre ansluter verksamheter med stort effektbehov. Redan idag har bolaget ledtider på upp till 15 månader innan nya laddplatser är elanslutna.

Bolaget driver bland annat utvecklingsprojekt inom områdena lastbalansering och lastplanering. Inom ramen för dessa utvecklingsprojekt tittar bolaget även på V2G (Vehicle to Grid). V2G är ett smart elsystem som kan ta till vara på bilens elkapacitet. Det bolaget vill uppnå är möjligheten att med teknikens hjälp känna av när det är mest effektivt att ladda fordon och även försöka hitta någon form av prioritering av i viken turordning parkerade fordon skall laddas.

Solceller och batteriteknik

Bolagets mål för nyetablerade mobilitetshus är att de i så hög utsträckning det är möjligt är självförsörjande på el. Bolaget arbetar med att etablera solcellsproduktion med högt W/m² i de nya anläggningarna för att effektivt utnyttja varje tillgänglig kvm takyta. Inom några år kommer bolaget ha en maxproduktion på drygt 300 kW(p) (teoretiskt maxvärde) solceller i två anläggningar som teoretiskt borde leverera cirka 285 000 kWh årligen, ett jämförelsevärde är att bolagets totala uppmätta energianvändning på samtliga laddplatser år 2020 var cirka 130 000 kWh.

Bolaget har idag 127 kWh batterilager i Dansmästaren, systemet kan på ett effektivt sätt komma att jämna ut anläggningens effekttoppar och lagra solen för att uppnå högre nyttjandegrad.

Under 2022 kommer bolaget göra en utvärdering för en eventuell framtida installation av batterilager i Brandmästaren och eventuell utökning i Dansmästaren. Utvärderingen ska ske med avseende på ekonomi, innovationshöjd och systemets hållbarhet.



Dansmästarens solcellsanläggning är en viktig komponent i bolagets pågående samarbeten med Stuns Energi/Uppsala universitet på energiområdet.

Det pågår ett aktivt arbete med att engagera både forskare och studenter inom Uppsala universitet inom både teknik och beteendevetenskap men också industrin med dess olika leverantörer för testbädden Dansmästaren. Under 2022 kommer utvärdering av ett års insamlade data för Dansmästaren att resultera i formulering och test av styrstrategier med målsättningen att uppnå en systemoptimering.

Betalautomater och appar för digital betalning

Bolaget har under några år aktivt arbetat med digitaliseringen och haft som målsättning att möjliggöra enkla, säkra och kundvänliga applikationer för betalning, både i form av betalautomater, sms funktioner och appar. Statistik visar att andelen transaktioner via betalautomater har minskat från cirka 87% till dagens 10% på fem år samtidigt som antalet fysiska betalautomater långsamt minskat till att för verksamhetsåret 2021/2022 vara cirka 90 stycken. Antalet betalautomater har dock inte minskat i paritet med antalet hanterade transaktioner och bolaget kommer under aktuell budgetperiod att titta på en strategisk avveckling av denna struktur så långt det är möjligt och parallellt genomföra utbildnings- och kommunikationsinsatser för att få kunderna att övergå till betalappar. Där så krävs kommer betalautomater behöva finnas kvar under en period.



Anslagstavla med uppgifter om bland annat appleverantörer, EasyPark och Parkster.

Digitalisering – Systemintegration

Behovet av att fortsatt utveckla den påbörjade digitaliseringen i bolaget ökar för att kunna möta framtida större krav på ett effektivare och hållbarare energi- och resursutnyttjande, utvecklad kundanpassning, samt en rationell drift med flexibilitet.

Uppsala Parkering har som målsättning att arbetet med digitalisering- och systemintegration innefattar bland annat arbete med statistik för analys och uppföljning av exempelvis optimering för samnyttjande av ladd- och parkeringsplatser men även för att möta behovet från externa aktörer och förvaltningar. Likväl innebär det fortsatt arbete med kontantlös betalning, energifrågor inom bland annat energieffektivisering, -försörjning, energigemenskaper så som näteffektbalansering och fastighetsdrift samt frågor gällande trygghet, säkerhet och mobilitet. Digitaliseringsarbetet ska även fortsättningsvis ske genom samverkan och samskapande med Stiftelsen för samverkan mellan universiteten i Uppsala, näringsliv och samhälle (STUNS), Uppsala universitet och näringsliv.

Digitalisering, och vissa fall även systemintegration, kan krävas av en mängd olika system för att möjliggöra målsättningen om ett effektivare och mer hållbart energi- och resursutnyttjande. Det är bland annat integration för parkeringsledningssystem, lås- och passagesystem och appar så väl som mellan kameraövervakning, larmsystem och betalsystem som administrativa system med ekonomi- och bokningssystem. Stadens laddinfrastruktur, energilagring och lokal energiproduktion kan även komma behöva integreras med varandra och tillsammans med EMS (Energy Management System), BMS (Building Management System) och AI.

Digitalisering och framför allt systemintegration förutsätter en öppen och flexibel IT-struktur med bibehållen god säkerhet vilket möter en del utmaningar inom kommunens IT-policy som Uppsala Parkering har att förhålla sig till.

Digitalisering av Dansmästarens energisystem är under pågående arbete genom forskningsprojektet Morgondagens Mobilitetshus (2019–2022) som drivs tillsammans med STUNS och Uppsala universitet. Genom smart integrerad styrning av produktion och konsumtion (laddstolpar, solceller och batterilager) av energi kommer

systemnytta för nätet att såväl modelleras som testas i Dansmästaren. För att uppnå en automatiserad styrning krävs Artificial Intelligence (AI) på flera olika nivåer och för ett effektivt utförande är utgångspunkten i forskningsprojektet att den högsta nivån ligger fysiskt utanför Dansmästaren. Projektet medför nya arbetsområden inom IT-infrastruktur och IT-säkerhet. Därför har det under 2022 startats ett arbete med att ta fram riktlinjer inom detta.

En smart integrerad styrning kräver även integrering av elbilsförare, under förutsättning att kundnöjdhet är av betydelse. Därför samverkar bolaget även med Uppsala universitet och RISE, Research Institutes of Sweden, i projektet ”Dansar elbilsägaren efter det lokala elnätets pipa?” vars syfte är att skapa förutsättningar för parkeringskunder att anpassa laddningen av sina elbilar till det lokala elnätets effektbehov och därmed bana väg för elbilsägare som leverantörer av flexibilitet. Referensgruppen för projektet delas med Morgondagens mobilitetshus, där bland annat Volvo Cars deltar genom deras projekt RELEVANT, ett projekt som delar många frågeställningar med Uppsala Parkering. Även RISE mobilitetsavdelning, Vattenfalls Research & Development, Power Circle (elkraftbranschens intresseorganisation) och BeBo (energimyndighetens nätverk för energieffektiva flerbostadshus) deltar, som starka intressenter av vissa gemensamma frågeställningar.

Med fokus på integration med flera fastighetsägare genomförde Uppsala Parkering under 2021 en teknisk och juridisk förstudie för Energigemenskaper i Dansmästaren (parkeringshus, bostäder och affärslokal) där både Uppsalahem och Uppsala Parkering är fastighetsägare. Rapporten visar på svårigheterna sett ur ett juridiskt perspektiv och att de ekonomiska incitamenten fortfarande är små har bolaget valt att följa utvecklingen av energigemenskaper. Bolaget arbetar också med att synliggöra rapportens utmaningar inom Uppsala kommunkoncern.

Bolaget har även inom detta område ett samarbete med STUNS Utöver nämnda projekt ovan deltar bolaget även i Live-In Smartgrid och är en återkommande aktör i Uppsala Energy Stories på temat digitalisering och systemintegrering av energi.

Byggteknik och alternativ teknik

Bolaget ser över möjligheterna att hitta alternativ byggteknik för att minska klimatpåverkan i kommande projekt. En möjlighet bolaget ser och som kommer att tillämpas i Brandmästaren är att använda en produktionsmetod där bjälklagen gjuts på plats jämfört med prefabricerade i normalfallet. Detta innebär att projektet inte behöver använda oljebaserade tätskikt, med minskad CO₂ utsläpp som följd.

Andra möjligheter som bolaget studerar är att i viss utsträckning bygga i trä. Det återstår dock en hel del frågetecken kring anläggningarnas spännvidder och hur detta material i ett förvaltningsskede verkligen fungerar. Anläggning som byggs i trä blir utsatt för en ganska aggressiv miljö, både sett ur fuktsäkerhetsperspektiv och ur brand- och hållbarhetsaspekter. Utöver detta är det svårt att hitta lämpliga yt- och slitskikt som i kombination med trä säkerställer en bra funktion. LCC (livscykelanalyser) behöver göras så att inte produktionskedet suboptimerar driftskedet med onödiga reinvesteringar som följd.

IDÉER FÖR FRAMTIDA MOBILITETSHUS

(2/15)

INTRODUKTION

Brandmästaren är ett mobilitetshus som ska uppföras i Rosendal i Uppsala, ritat av Tengbom på uppdrag av UPAB. I denna idéskiss utreds hur framtida mobilitetshus kan utformas med Brandmästaren som försöksobjekt. Skisserna ska ses som tester av olika koncept som arbetats fram i dialog med UPAB.



Fögelvy från sydväst

TENGBOBOM

Uppsala parkering

MOBILITETSHUS

IDÉSKISS

2021-08-23

MOBILITET & EXTERIÖR

Entréplanet öppnas upp och skapar plats för både cyklar och bilar. Uppåt finns p-plan bakom en fasad av glaslammeller och perforerad plåt.

Det översta p-planet har dragits in för att bryta ner byggnadsvolymen mot gatan. Den biologiska mångfalden gynnas av ett biotopstak på lägre takdelarna. Fasaderna är öppna med stålram där klätterväxter kan ta sig upp. Det övre taket täcks med sedum. Här finns också möjlighet att placera solceller.

Skiss på framtida mobilitetshus.

Bolaget har under 2021 gjort studier kring vilka konsekvenser Brandmästaren skulle få om delar byggdes i trä jämfört med rådande krav i befintlig detaljplan. Det har kunnat konstateras att byggtkniska förutsättningar redan i tidigt skede i detaljplaneprocessen måste beaktas då bygghöjder kan komma att förändras i och med grövre träkonstruktioner jämfört med betongkonstruktioner. Rapporten visar exempelvis att projektet Brandmästaren inte kan byggas i trä och i åtta våningar utan att den i detaljplanen maximala bygghöjden överskrids. Målsättningen är att med hjälp av framtaget material påbörja en kommunintern dialog kring alternativt byggande i kommande anläggningar och där bolaget från projekt till projekt får studera de enskilda förutsättningarna. Bolaget har en målsättning att i så hög utsträckning det går kunna bygga hybrider, det vill säga i både trä och betong.

Parkeringsdetekteringssystem

Bolaget har under år 2020/2021 installerat det första digitala parkeringsdetekteringssystem (enkelplatssystem) i Centralgaraget. Målsättningen är att systemet utvecklas framåt till ett parkeringsledningssystem med flertalet anläggningar i Uppsala. Därmed vill bolaget minska söktrafiken med tydliga hänvisningar i gatumiljö till lediga parkeringsplatser men också att i realtid skapa statistik på parkeringarnas belägningsgrader. Bolaget kommer tillsammans med berörda parter inom kommunkoncernen att se över möjligheterna att även hitta smarta lösningar för markparkeringarna. I framtiden kan dessa system kopplas ihop till ett stadsnät och datainformationerna möjliggöras i exempelvis bilnavigeringsutrustning. Viktigt i samband med den fortsatta digitaliseringen och en utveckling inom teknikområdet är att kravställa så att de tekniska systemen klarar mobilitetshusens ganska "tuffa" miljöer, vilka kan variera såväl i temperatur som i damm och fukt.

Trygghets- och säkerhetsarbete

Bolaget tillämpar så kallad genusprojektering vilket innebär att stort fokus ges åt mjuka kärnvärden så som upplevd trygghet och säkerhet i

utformningen/projekteringen av kommande anläggningar men också i förvaltningsskedet. Såväl i Centralgaraget som i Dansmästaren har bolaget med hjälp av belysningsdesign skapat en mer trygg miljö genom att belysa traditionellt mörk struktur. Eftersom anläggningarna oftast är öppna dygnet runt och vänder sig till allmänheten försöker bolaget skapa en avvägning mellan öppenhet och låsta utrymmen för att minska risken för tillhåll. Bolaget ser över möjligheterna att i framtiden kunna nyttja moderna digitala lås som kan öppnas med mobiltelefon, en typisk avvägning mellan tillgänglighet och att minska risken för att obehöriga uppehåller sig i anläggningarna.

Bolagets samtliga anläggningar är kameraövervakade och rondering utförs regelbundet av vaktare men också av egen personal i form av parkeringsvakter och servicetekniker.

Bolagets markanläggningar ses löpande över gällande sly, skräp, klotter mm för att alltid säkerställa en hög upplevd trygghet. Där bolaget inte självt har rådighet för bolaget löpande dialog med markägaren (kommunala bolag eller Uppsala kommun) om lämpliga åtgärder.



Dansmästaren och Centralgaraget är kamerabevakade.

I samband med att Dansmästaren gått in i förvaltningsskede kommer bolaget löpande följa och eventuellt vidta åtgärder för att uppnå en anläggning som i så hög utsträckning det går upplevs trygg, attraktiv och säker. Under verksamhetsåret 2021 har bolaget tillsammans med Uppsala kommun och Stiftelsen för tryggare Sverige sammanställt en trygghetsrapport. Rapporten visar att bolaget har kommit långt i sitt trygghetsarbete. Arbetet kommer fortsätta där ambitionen att skapa ännu tryggare anläggningar med andra lokala intressenter exempelvis som polisen och ungdomsjouren.

Bolaget kan konstatera att det finns en rad utmaningar kopplat till säkerhetsaspekter under kommande år, bland annat att hantera solceller på sedumtak/biotoptak men också elbilsladdning i slutna garage. Brandmyndigheter runt om i Sverige har idag vissa rekommendationer men dessa revideras fortfarande och hittills gjorda utredningar visar på att det finns utmaningar med att få brandlarm att fungera på ett korrekt sätt. Bolaget för fortsatt dialog med Uppsala kommuns brandförsvaret men också andra kommunala parkeringsbolag runt om i Sverige.

Parkeringsfriköp

Parkeringsfriköp är ett viktigt styrmedel och en förutsättning för finansiering av de många mobilitetshusprojekten. Parkeringsfriköp möjliggörs i och med att Uppsala kommun arbetar med parkeringstal. Ett parkeringstal (p-tal) reglerar hur många parkeringsplatser som minst måste finnas för att exploatören ska få bygglov beviljat. En exploatör kan genom att betala en avgift till det kommunala parkeringsbolaget bidra till finansiering av "gemensamma" anläggningar. Exploatören kan då i stället fokusera på bostadsdelarna i projektet. Ett av skälen till denna lösning är att det ur ett mobilitetsperspektiv ger möjlighet att planera bostadsområden för ett minimalt bilanvändande.

Genom parkeringsfriköpen får bolaget en hög självfinansieringsgrad. Vid utgången av verksamhetsåret 2020 hade Dansmästaren en självfinansieringsgrad på cirka 35%. Denna kan i framtiden komma att bli ännu högre då det fortfarande finns ledig kapacitet gällande parkeringsfriköp i anläggningen. Motsvarande siffra för Brandmästaren uppskattas motsvara cirka 40%.

I stadens centrumkärna är förutsättningarna att anlägga nya garage få. Men i lägen, såsom vid Vaksala torg, Salaplan och i kvarteren söder om resecentrum finns goda förutsättningar. Pågående exploatering i bland annat Rosendal, Ulleråker och i södra staden (Bergsbrunna) förutsätter att det anläggs strategiskt placerade mobilitetshus i utkanterna av de nya bostadsområdena.

Bolaget ser framför allt två scenarier när det gäller parkeringsfriköp. Det ena är initierat av trafikpolitiska skäl och ur hållbarhetssynpunkt. Det gäller för de stora exploateringsområdena. Det andra scenariot avser mer centrumnära lägen, fortsatta förtätningen av innerstaden, där drivkraften, förutom hållbarhetsaspekten, är framför allt av tekniska och av utrymmesmässiga skäl där byggherren har svårt att uppfylla p-talet.

Omvärld och förutsättningar

Uppsala kommun är fortsatt under kraftig tillväxt. Prognoserna pekar på att staden kommer att växa från nuvarande ca 230 000 invånare till ca 340 000 år 2050. Det är en ökning med nästan 50% och för att klara detta krävs ett långsiktigt planerings- och utvecklingsperspektiv för infrastrukturella satsningar. Parkering är en del av kommunens infrastruktur och den behöver vara med redan i tidiga planeringsskeden. Detta för att bolaget skall kunna optimera investeringar, kund- och miljönytta och därmed bidra till ett hållbart samhälle.

Långsiktiga förutsättningar

Sett utifrån bolagets uppdrag och i relation till befintliga p-tal inom kommunen innebär det ett behov om cirka 24 000 nya parkeringsplatser. Räknar bolaget med 500 platser i varje anläggning innebär det 48 nya mobilitetshus fram till 2050. För att klara dessa utmaningar både vad gäller byggnation såväl som investering så behöver privata aktörer vara med och bidra. Detta kommer till en början att ske i Ulleråker, där kommunen kommer pröva markanvisning för mobilitetshus mot marknaden. Bolaget har i dialog med kommunen tagit fram begreppet mobilitetshus. Detta eftersom anläggningarna som produceras/projekteras kommer innehålla så mycket mer än bara bilparkering. Ofta ställer detaljplaner och andra kvalitetsdokument krav på att både verksamhetsyta och andra funktioner ska finnas med. Även bolagets eget arbete som ligger i linje med ägardirektiv kring innovation och mobilitet medför att begreppet mobilitetsanläggning är bättre och säger mer om de nya anläggningarna än traditionella parkeringshus.

Branschförutsättningar

På samma sätt som övriga samhället befinner sig parkeringsbranschen i stark utveckling både tekniskt, affärsmässigt och strukturellt. Efter en lugnare period, till följd av Covid-19, är Uppsala idag inne i en fas där trycket från trafiken blir allt tyngre. Behovet av att växla över till andra färdmedel har aldrig varit större än idag. Detta måste ske på ett sätt så att människors resande fungerar i vardagen. Det ställer stora krav på att använda befintliga resurser klokt och på att utveckla nya lösningar.

Bilnehavet har ökat stadigt, ända sedan 1950-talet. Under en rad år fram till 2018 har varje år inneburit en högre nybilsförsäljning än året innan. 2019 visar statistiken på ett trendbrott som fortsätter även 2020. 2021 ökar nybilsförsäljningen igen samtidigt som antalet avregistrerade bilar är färre. Det totala antalet personbilar i trafik 2021 är det största antal som uppmätts och ligger nu över 5,1 miljoner personbilar i trafik.

Omställningen bort från fossilbränsleddrivna fordon till i första hand elbilar, elhybrider och laddhybrider har tagit fart rejält. Av nybilsmarknaden utgjorde 2018 dessa eldrivna fordon endast 12% av nybilsförsäljningen medan andelen 2021 är 48%.

Parkeringsbranschen står inför stora utmaningar de närmaste åren där bolaget behöver ta ett större ansvar och vara ledande i mobilitetsutvecklingen och laddinfrastruktur. Detta kommer att kräva mod och nytänkande. En större delaktighet i samhällsbyggandet och uthållighet i att driva förändring av gamla regelverk som håller tillbaka den flexibilitet branschen behöver för att bli riktigt bra på den nya mobilitet som miljön och samhället behöver.

Lokala förutsättningar

Bolaget har redan kommit långt i sin första digitaliseringsfas. Nästan alla stora processer är redan digitaliserade. Exempel på detta är betalfunktioner, tillståndshantering, fakturahantering, administration, övervakning, fastighetsstyrning mm. Nästa fas kommer bli minst lika utmanande då det gäller att hänga med i den snabba utveckling som den digitaliserade världen erbjuder. Bolaget har utmaningar i att förnya avtal, modernisera och förnya affärsmodeller, få IT-system att samverka, balansera utveckling av gamla IT-system som skall fasas ut mot nya bättre system som skall implementeras och detta skall ske så att alla som skall bruka systemen hänger med.

En annan stor fråga är bristen på effekt i det lokala elnätet. Detta börjar nu bli ett alltmer aktualiserat problem då 50% av nybilsmarknaden är någon form av laddfordon. Bolaget arbetar med flera delar av energisystemet i form av solceller, batterilager, effektplanering och effektoptimering. Det finns dock en risk för att en alltför snabb konvertering till laddfordon gör att utbyggnaden av kapaciteten i elnäten inte hinner med och att våra egna satsningar på solceller inte räcker till.

Framtida anläggningar

Bolaget har en viktig roll i kommunens stadsutveckling genom att aktivt bidra till kommunens mobilitetssatsningar, något som är nödvändigt när staden växer både organiskt och utifrån kommunens åtaganden genom fyrspårsavtalet.

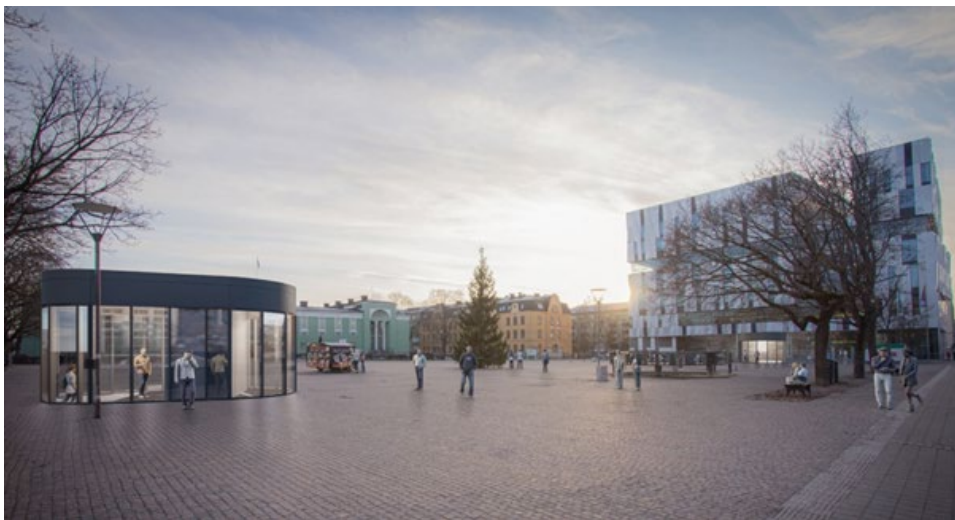
Förutom satsningar i Rosendal med två mobilitetshus ser bolaget också Ulleråker och södra staden som kommande områden där mobilitetssatsningar behövs. I Ulleråker planeras det för upp till sex mobilitetshus varav Uppsala Parkering räknar med att bygga 1 till 2 anläggningar. När planen för södra staden nu börjar ta form ser det ut att planeras för upp till 20 mobilitetshus. För att klara av ett så stort åtagande kan det vara klokt att ge möjlighet för, och kanske krav på, att fler aktörer är med och bygger dessa mobilitetshus. I centrala Uppsala planerar bolaget för nybyggnation utifrån innerstadsstrategin. Här ser bolaget möjlighet att på sikt bygga, hyra och förvalta tre till fyra nya mobilitetsanläggningar, varav ett för det nya resecentrumet i området.

Utöver exploateringsprojekten ser bolaget också centrala staden som viktigt utvecklingsområde. Fyrspårsstrukturens påverkan på Centralgaraget utreds och möjligheterna till en kompletterande anläggning vid Vaksala torg håller på att studeras. Norra Hovstallängan är ett annat exempel på centralt projekt där bolaget är engagerat igenom att utreda möjligheten att hyra och drifta kommande mobilitetsgarage.



Tidig illustration av mobilitetshuset Brandmästaren i Rosendal som närmar sig byggstart.

En viktig fråga vid nyetablering av mobilitetsanläggningar är tidpunkten när dessa skall byggas. Det finns starka önskemål om att de måste färdigställas tidigt i projekten och placeras strategiskt för att biltrafiken ska minimeras inom kvarteren. Detta är bra ur ett samhällsplaneringsperspektiv men samtidigt en stor ekonomisk utmaning för bolaget och eventuella privata aktörer. För att hantera de ekonomiska utmaningarna så klokt som möjligt så bör denna fråga hanteras varsamt och varje anläggning bör bedömas separat. Där så är möjligt bör en etablering startas med en markparkering och tidig reglering av gatumarken för att på så sätt skapa det för kommunen viktiga beteendeförändringarna kring hållbart resande. En sådan hantering med markparkering ger tid att bygga ett kundunderlag så att den tid det tar för en nybyggd mobilitetsanläggning att bli lönsam minimeras.



Bolaget undersöker nu förutsättningarna och möjligheterna för en ev. framtida parkeringsanläggning under Vaksala torg.

Inom Uppsala kommun diskuteras också vad kommande anläggningar utöver mobilitetsåtgärder ska innehålla, Uppsala Parkering har ambition att ha fortsatta utvecklingsdiskussioner men vill också poängtera vikten av att olika typer av målkonflikter identifieras tidigt i respektive nytt projekt.

Ekonomi

Bolagets utveckling- 5 års översikt

Bolagets resultat efter finansnetto, investeringar och lån för perioderna 2017–2021 framgår av tabellen nedan.

Belopp i miljoner kronor	2017	2018	2019	2020	Prognos 2021
Nettoomsättning	80,4	89,1	87,1	83,7	97,8
Övriga intäkter	3,1	3,2	2,0	6,7	5,5
<i>Summa intäkter</i>	<i>83,5</i>	<i>92,3</i>	<i>89,1</i>	<i>90,4</i>	<i>103,3</i>
Personalkostnader	-15,1	-19,5	-20,4	-22,2	-25,0
Driftkostnader	-29,6	-32,2	-29,9	-31,6	-34,9
Övriga rörelsekostnader	-7,4	-4,7	-3,1	-4,5	-4,5
Avskrivningar	-3,1	-3,1	-3,1	-5,1	-9,1
Utrangering	0,0	0,0	-2,2	0,0	0,0
<i>Summa rörelsekostnader</i>	<i>-55,2</i>	<i>-59,5</i>	<i>-58,7</i>	<i>-63,4</i>	<i>-73,5</i>
Rörelseresultat	28,3	32,8	30,4	27,0	29,8
Finansnetto	-1,6	-1,6	-1,9	-1,9	-1,8
Resultat efter finansnetto	26,7	31,2	28,5	25,1	28,0
Investeringar	1,9	2,1	37,3	93,8	16,6
Lån	130,0	130,0	130,0	180,0	130,0

Femårsöversikt av bolagets resultatutveckling.

Bolagets totala intäkter har sedan 2017 ökat med drygt 24%. Ökningen förklaras huvudsakligen av en bra beläggningsutveckling på både gatumark och i anläggningar men även av fler utfärdade parkeringsanmärkningar och kontrollavgifter samt uppdragsökning avseende fordonsflytt. Därutöver har införande av nya parkeringsområden, genom nya lokala trafikföreskrifter, bidragit till en högre omsättning. Bolaget har successivt och tillsammans med SBF sett över parkeringssituationen i Uppsala. Det gemensamma arbetet med fokus på att få ett samlat grepp över hela stadens parkeringssituation har resulterat i att beslut avseende nya lokala trafikföreskrifter har kunnat tas i GSN.

Parkeringsanläggningen Dansmästaren driftsattes i november 2020, dock har beläggningsgraden inte nått de nivåer som bolaget hade räknat med under året 2021. Stora delar av 2020 och även 2021 präglades av Covid-19 pandemin vilket även påverkat bolagets nettoomsättning märkbart. Folkhälsomyndighetens rekommendationer om hemarbete samt övriga restriktioner gjorde att rörligheten hos befolkningen minskade. Detta ledde till att nyttjandet av parkeringsanläggningar och parkeringsplatser minskade kraftigt, framför allt under den första vågen våren 2020. Som en åtgärd att bland annat stötta näringslivet i centrala staden beslutade Uppsala kommun om att förlänga taxesänkning i Zon A och i Centralgaraget fram till 31 augusti

2021. Taxesänkningen påverkade ytterligare bolagets nettoomsättning negativt. Den minskade omsättningen har dock vägts upp av att bolaget fått ersättning från Uppsala kommun för mellanskillnaden vilket redovisats som övriga rörelseintäkter. Prognosen för 2021 visar en ökad omsättning jämfört med året innan trots Covid-19 pandemin. Detta beror huvudsakligen på nya avgiftsområden samtidigt som rörligheten i samhället har börjat återgå till det normala sedan juni månad.

Huvuddelen av bolagets investeringar under perioden 2018–2020 avser parkeringsanläggningen Dansmästaren i Rosendal. Förutom Dansmästaren har bolaget haft ett antal mindre investeringar i bland annat laddstolpar, uppgradering av bolagets betalautomater samt även utrednings- och projekteringskostnader avseende kommande parkeringsanläggningen Brandmästaren. Bolaget har prognosticerat en investeringsnivå om 16,6 miljoner kronor för 2021. I skrivande stund, november 2021, kan bolaget konstatera att investeringar kommer att uppgå till uppskattningsvis endast fem miljoner kronor på grund av viss tidsförskjutning för detta projekt. Förskjutningen beror på att omfattningen på saneringsarbete kopplat till markföroreningar blev större än vad bolaget kunnat bedöma. 2021 års investeringar avser dels investeringar i Brandmästaren, dels inköp av kontorsinventarier i samband med flytt till nya lokaler.

Bolagets belåning har varit oförändrad mellan 2017–2018 men har i takt med produktion av Dansmästaren ökat under 2019 och 2020. Per december 2020 har bolaget haft en belåning om 180 miljoner kronor. Bolaget räknar med att belåningen kommer att uppgå till 130 miljoner kronor i slutet av 2021 då ett lån om 50 miljoner kronor förfaller i december. Detta lån kommer inte att ersättas med ny upplåning. Bolaget gör bedömningen att likviditetsbehovet under 2022 kommer att kunna finansieras av kassaflöden från den löpande verksamheten, likvida medel från parkeringsfriköp samt nyttjande av beviljat checkkredit.

Syftet med styrelsens affärsplan och budget

Uppsala Parkerings AB:s affärsplan och budget beskriver hur bolaget ska förverkliga det som Uppsala kommunfullmäktige beslutat i Mål och budget för bolagets del. Utöver detta ska av affärsplanen framgå bolagsspecifika verksamhetsmål för den aktuella perioden. I samband med upprättande av affärsplan upprättar bolaget även en internkontrollplan för budgetåret. Internkontrollplanen baseras på bolagets riskanalys samt åtgärdsplan för att minimera och/eller neutralisera de identifierade riskerna. Såväl affärsplan som internkontrollplan beslutas av bolagets styrelse.

Uppsala Parkerings AB:s styrelse ansvarar för att löpande följa upp och analysera att bolagets verksamhet följer och utvecklas i enlighet med såväl beslutad affärsplan som Uppsala kommunfullmäktiges Mål och budget. Uppföljningen sker per april, per augusti och i samband med årsbokslutet.

Begrepp som används i affärsplanen

Begrepp	Beskrivning
Inriktningsmål	Kommunfullmäktiges mål i <i>Mål och budget</i> . Bolagsstyrelsen konkretiserar inriktningsmålen genom att beskriva åtgärder till uppdragen och vid behov komplettera med egna grunduppdrag, bolagsmål, strategier, åtgärder och indikatorer.
Uppdrag	Uppdrag som ges till bolagsstyrelse genom kommunfullmäktiges Mål och budget eller genom beslut som fattas under året av kommunfullmäktige och/eller kommunstyrelsen. Till uppdrag från Mål och budget tar bolagsstyrelsen fram åtgärder och vid behov strategier för att beskriva hur nämnden genomför uppdragen.
Grunduppdrag	Bolagsstyrelsens grunduppdrag enligt ägardirektivet. Utvecklingen av grunduppdraget beskrivs med bolagsmål eller indikatorer.
Bolagsmål	Bolagsstyrelsen kan för att bidra till måluppfyllelse konkretisera inriktningsmålen genom att formulera egna bolagsmål med tillhörande strategier och åtgärder.
Budget	Bolagsstyrelsens budget utgår från <i>Mål och budget</i> och preciseras i bolagsstyrelsens detaljbudget.
Strategi	Visar bolagsstyrelsens långsiktiga vägval för hur den ska nå sina mål. Bolagsstyrelsen tar i sina strategier även hänsyn till kommunens program och policyer. Bolagsstyrelsen kan i beskrivningen av sina strategier visa vad som behöver göras även bortom 2021 – 2023 för att sätta in åtgärderna i ett sammanhang.
Åtgärd	Visar vilka initiativ bolagsstyrelsen tar för att förverkliga sina strategier och uppdrag. Det kan exempelvis handla om att bolagsstyrelsen gör riktade satsningar, fattar nödvändiga beslut, tillsätter en utredning eller startar en försöksverksamhet. Åtgärder för att öka jämställdheten ska alltid övervägas.
Förväntad effekt	Konkretiserar en åtgärd och beskriver vad den ska leda till. Underlättar på så sätt uppföljningen av åtgärder.
Styrdokument	Visar om åtgärden finns i, eller kan kopplas till genomförandet av, ett befintligt styrdokument (t.ex. program eller handlingsplan).
Fokusområden	Det politiska styrets övergripande prioriteringar för planperioden som har tagits fram utifrån aktuell trend- och omvärldsanalys

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 1

Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Uppdrag 1: Genomföra en årlig kartläggning av hur bolagets resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.

Bolaget har för ambition att bibehålla en jämn könsfördelning i organisationen, både på medarbetar- och chefsnivå. Såväl vid lönesättning som vid bland annat rekryteringsförfarande är det primära att utgå från prestation respektive kompetens hos den enskilde individen och därefter även ta hänsyn till könsfördelning inom avdelningen eller bolaget. Genom detta tillvägagångssätt säkerställer bolaget att resurserna, arbetsuppgifterna, lönesättning och utvecklingsmöjligheter såväl som beslutsrätt kopplade till myndighetsutövning hanteras ur ett rättvist och hållbart perspektiv. Bolagets ambition är därför att upprätthålla balansen mellan jämställdhet, likvärdighet och hållbar ekonomi i sin verksamhet och på alla verksamhetsnivåer.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
I samband med nyrekrytering sker uppföljning av hur könsfördelning ser ut på bolags- och avdelningsnivå för att säkerställa en jämn könsfördelning.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Jobb och Företagande	Synliggörande av eventuell ojämn könsfördelning som därefter ligger till grund för bolagets åtgärdsplan.
Årlig uppföljning avseende löner och löneutveckling utifrån kön för att säkerställa att resurserna fördelas likvärdigt inom bolaget.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Jobb och Företagande	Synliggörande av löneskillnader för att kunna åtgärda dem. Löneutvecklingen och löneskillnaden ska baseras på prestation och inte på kön.
Kartläggning av uttagna dagar med föräldrapenning	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Jobb och Företagande	Bidra till kommunens insamlade statistik

Uppdrag 2: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.

Bolaget har för ambition att inom ramen för sin kärnverksamhet, parkeringslösningar och parkeringsövervakning, skapa och erbjuda bra lösningar för företag så att de kan dra nytta av bolagets tjänster och anläggningar i sina egna verksamheter. Därför finns bolaget med i de olika strategiska styrgrupper som arbetar med bland annat utveckling av södra staden. På det sättet har bolaget inblick i de framtida parkeringsbehoven och kan skaffa sig underlag över det som efterfrågas av bland annat företag som kommer att etableras i de nya områdena.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Fortsätta deltagande i olika forum och styrgrupper med fokus på framtida stadsutveckling.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Jobb och Företagande	I tidigt skede få kännedom om vad som efterfrågas av företagskunder som är eller kommer att etableras.

Uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

Bolaget har i allt utvecklingsarbete digital inkludering som perspektiv, syftet är att motverka digitalt utanförskap såväl som att tillgodose behoven hos personer med funktionsvariation.

Vid upphandlingar ställer bolaget krav på att tjänsterna ska utformas och digitaliseras i möjligaste mån. Exempelvis har bolaget som ambition att erbjuda hantering av digitala nycklar, passersystem med automatisk avläsning av registreringsnummer mm.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Bolaget för utvecklingsarbetet med digital inkludering som perspektiv.	Mål och budget 2022–2024	Digital inkludering så att de som inte kan eller vill använda digitala lösningar och tjänster inte lämnas utanför.
Vid upphandlingar ställer bolaget krav på att tjänsterna ska utformas och digitaliseras i möjligaste mån.	Mål och budget 2022–2024	Fortsatt utveckling av den digitala teknikens roll i kommunen.
Utbildning avseende APP betalningar ute vid målpunkter	Mål och budget 2022–2024	Hjälper att ta det digitala klivet.

Bolagsstyrelsens grunduppdrag

En ansvarsfull resursanvändning innebär bland annat att kontinuerligt ta tillvara möjligheterna till både effektiviseringar och omprioriteringar. Ekonomisk hållbarhet förutsätter också ett framtidsperspektiv som skapar utrymme för investeringar.

Uppsala Parkerings AB erbjuder parkeringslösningar, i såväl egna som inhyrda parkeringsanläggningar. Uppsala växer och med det även efterfrågan på parkeringsplatser. För att kunna möta framtida efterfrågan måste bolaget säkerställa att framtida parkeringsanläggningar byggs på ett hållbart sätt både ur ett miljö- och ekonomiskt perspektiv. Beläggning i de befintliga anläggningarna tillsammans med övervakningsuppdraget måste följas upp för att säkerställa kassaflöden som ska ge utrymme för framtida anläggningar – här ser bolaget också möjligheter att hitta nya affärsmöjligheter och erbjuda nya lösningar, exempelvis nattparkering för boende. Parkeringsövervakningsuppdraget kan skalas upp och ska omfatta, förutom Uppsala kommuns mark, även andra kommunala bolagens mark i syfte att effektivisera parkeringsövervakning ur ett kommunkoncernperspektiv. Investeringar ska så mycket som möjligt finansieras med egna kassaflöden för att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi. En stor del av bolagets finansiering i nya anläggningar kommer från externa byggherrar i form av parkeringsfriköp. För att kunna bibehålla soliditeten och därmed minska behovet av nyupplåning behöver bolaget även fortsättningsvis arbeta med att hitta extern finansiering.

Bolagsmål: Bolagets ekonomi ska vara i linje med ägarens finansiella ägardirektiv.

Bolaget följer löpande upp resultatutvecklingen och investeringarna så att utfallen ligger i linje med budgeterade nivåer. Bolaget har beredskap att vidta nödvändiga åtgärder för att nå upp till de finansiella ägardirektiven, resultat- och investeringsnivåer. Genom tydliga och kvalitetssäkrade interna rutiner ska uppföljning av resultatutveckling och investeringar ske regelbundet och avrapporteras till styrelsen och ägaren, moderbolaget Uppsala Stadshus AB. Kontinuerlig uppföljning ska ske på

månadsbasis, tertialvis och vid årsbokslutet. Utfallen för respektive uppföljningstillfällen ska ställas i relation till framtagna budgeterade nivåerna. Avvikelse, särskilt de negativa, ska analyseras och omhändertas genom åtgärdsplan i syfte att neutralisera eller om möjligt minimera den negativa effekten på bolagets ekonomi.

Bolagsmål: Bolaget sköter övervakning och drift av parkeringsytor som ägs av systerbolagen.

Uppsala Parkerings AB ska fortsättningsvis aktivt söka och föra dialog med systerbolagen avseende parkeringsövervakning på deras fastigheter då bolaget har organisationsstruktur och resurser som kan möta de utökade uppdragen och därmed bidra till att bolagets resultat förstärks. Ur kommunkoncernperspektivet uppnås en mer enhetlig hantering och bättre samordning av parkeringsuppdraget.

Indikatorer

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 1 Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Kvinnors andel av mäns medianlön	-	102%	102%	90–110	92% (SCB)	Intern uppfölj.
Könsfördelning (antal anställda)		35	35			
Kvinnor		51%	51%	~50%		Intern uppfölj.
Män		49%	49%	~50%		
Uttagna dagar med föräldrapenning (dgr)	-	256	499		-	Intern uppfölj.
Kvinnor		30%	40%	~50%		
Män		70%	60%	~50%		
Öka antalet bevakningsobjekt som finns i kommunens/systerbolagen ägo	-	-	-	>1 objekt/år		Intern uppfölj.
Resultat före finansnetto (mnkr)	30,4	27,0	29,8	27	-	Mål och budget 2022–2024
Rörelseresultat/Nettoomsättning (%)	34,1	29,9	28,9	26	-	Mål och budget 2022–2024
Investeringsnivåer (mnkr)	130	180	130	130	-	Mål och budget 2022–2024
Digitalisering	-	-	-	Öka	-	Intern uppfölj.
Andel APP-användare	70%	81%	90%	>90%	-	Intern uppfölj.
Antalet felanmälningar avseende betalautomater i kommunens felanmälningssystem	782	350	270	<250/år	-	Intern uppfölj.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 2

Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

Uppdrag 4: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet

Bolaget kommer att fortsätta samarbeta med olika aktörer såsom polisen, ungdomsjouren, och övriga kommunala verksamheter för att identifiera behoven och vidta åtgärder som leder till att upplevelsen av trygghet och trivsel ökar. Bolagets egen övervakningsverksamhet hjälper till att hålla ordning i trafikmiljön genom att tillgängliggöra för ambulans och räddningstjänst om olyckan är framme.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Medverka till fordonsflytt med polisen	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Trygghet	Minskad organiserad brottslighet som ökar trivsel och trygghet.
Övervakning av gator i syfte att främja tillgänglighet, framkomlighet och säkerhet	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Trygghet	Främja en säker trafikmiljö.
Bolaget ska aktivt samverka med myndigheter och intressenter för att öka tryggheten i Uppsala	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Trygghet	Tryggare och säkrare Uppsala. Minskad skadegörelse och lägre driftkostnader.
Säkra tryggheten i parkeringsanläggningar genom att aktivt arbeta med att förbättra säkerheten för slutanvändaren, t ex genom belysningsprogram samverkan med ungdomsjour och kommunpolis.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Trygghet	Ökad trygghet, trivsel och minskad brottslighet. Kunder känner sig trygga i våra anläggningar oavsett plats och tidpunkt.
Samverka med kommunen och projekten avseende och exploateringsmark	Mål och budget 2022–2024	Tidigare avhjälpa problem kopplat till trafikmiljö.
Rapportering i kommunens nya EST-app EMBRACE, samtlig personal som arbetar ute på Uppsalas gator blir utbildade rapportörer i systemet.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Trygghet	EMBRACE är en förkortning för "Evidence-based methodology for better structured analysis of crime, safety, and follow-up of interventions" och är en digital tjänst som syftar till att ge stöd för att kunna rapportera in händelser om brott och otrygghet och insatser riktade mot detta, för att kunna kartlägga, analysera och sätta in effektiva insatser på goda grunder. EMBRACE ger verksamheter möjlighet att kartlägga och analysera även sådant som kan vara otrygghetsskapande men som aldrig leder till en polisanmälan, exempelvis otrygghetsskapande samling av personer eller ödsliga och mörka platser. *EST = Effektiv Samordning Trygghet

Bolagsstyrelsens grunduppdrag

Bolagets grunduppdrag är att verka för att skapa en trygg och trivsam miljö utifrån trafik- och parkeringsperspektivet.

Indikatorer

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 2 <i>Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i</i>						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Antal påträffade bilmålvaktsfordon som flyttats enligt beslut av antingen polismyndigheten eller GSN (st)	130	100	58	<100 per år	-	Intern uppfölj.
Öka närvaron kopplat till parkeringsövervakning i kommunens utsedda utsatta områden (ggr/vecka)	-	2-3	2-3	2-3	-	Intern uppfölj.
Antalet rapporterade incidenter avseende brott och skadegörelse i våra anläggningar (st)	-	2	4	≤1 per år	-	Intern uppfölj.
Representant ifrån bolaget medverkar aktivt vid möten avseende handlingsplaner framtagna för otrygga områden (ggr/månad)	-	1	1	1	1	Intern uppfölj.
Trygghets- och trivselmätningar i egna anläggningar (ggr/år)	-	-	-	1	1	Intern uppfölj.
Antal rapporterade incidenter avseende hot och våld kopplade till bolagets egen personal (st)	25	22	6	<20 per år	-	Intern uppfölj.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 3

Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

Uppdrag 9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.

Bolaget kommer även fortsättningsvis att ha ett aktivt och nära samarbete med bland annat STUNS, Uppsala universitet och näringslivet för att tillsammans stötta och driva fram utvecklingen mot ett fossilfritt och klimatpositivt Uppsala.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Bolaget kommer fortsätta stödja stadsbyggnadsförvaltningen i arbetet med utbyggnaden av pendelparkeringar utifrån bolagets definierade uppdrag. Pendelparkeringarna kommer också föras med möjlighet till att ladda elbilar.	Mål och budget 2022–2024 Riktlinjer pendelparkeringar dat. 2019 Fokusområde Fossilfritt 2030 Uppsalas Landsbyggsprogram	De framtida pendelparkeringarna kommer att motsvara kundernas behov vad avser laddstolpar och övervakning.
Fortsätta dialogmöten och nära samarbeten med stadsbyggnadsförvaltningens olika planeringsfunktioner. Bolagets rapport kring hur ett alternativt "Brandmästaren" skulle kunna utformas behöver få spridning.	Mål- och budget 2022–2024 Fokusområde Fossilfritt 2030	Att kommunen skapar rätt förutsättningar för ett hållbart samhälle.
Fortsätta arbetet tillsammans med kommunen kring införande av laddstolpar och övriga bränslesorter. Bolaget vill utarbeta en strategi för det fortsatta arbetet.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Fossilfritt 2030	Skapa rätt förutsättningar för att uppnå kommunkoncernens hållbarhetskrav kring fossilfritt samhälle.
Aktivt fortsätta att tillsammans med kommunen, söka samarbetsmöjligheter med ex. STUNS, näringsliv och forskning men också på konsult- och leverantörsmarknaden inom ramen för bolagets kapacitet.	Mål- och budget 2022–2024 Värdegrunden Fokusområde Fossilfritt 2030	Bolaget erbjuder möjlighet till testbäddar för innovationsteknik och bidrar till utvecklingen men också att hitta mer resurseffektiva lösningar för den fortsatta stadsutvecklingen inom berörda områden.

Bolagsstyrelsens grunduppdrag

Bolaget ska, genom att aktivt arbeta med utveckling, tillskapa och förvalta attraktiva parkeringslösningar i såväl staden som i kransorterna och därmed verka för ett hållbart samhällsbyggande. Därutöver ska bolaget aktivt och strategiskt arbeta med digital utveckling och innovation, genom bland annat testbäddar, för att utveckla den egna verksamheten, stärka klimatarbetet och skapa ett smart och hållbart Uppsala.

Inom ramen för detta kommer bolaget fortsätta digitaliseringen och det redan påbörjade arbetet med att låta Dansmästaren (bolagets första mobilitetsanläggning) stå som testbädd för utvecklingen av smart teknik för framtidens elbilsaddning i kombination med tekniker för energilagring och lokal energiproduktion. Utöver detta vill bolaget också integrera smart passagerteknik, digitala nycklar, för att underlätta för

kunder att få åtkomst till bolagets mobilitetsanläggningar men samtidigt stänga ute obehöriga.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Aktivt arbeta för att möjliggöra solcellsteknik på kommande anläggningar.	Mål och budget 2022–2024 Uppsalakommuns strategi solceller Fokusområde Fossilfritt 2030	Ökad andel alternativt producerad elkraft.
Kartlägga bolagets möjligheter att öka andelen trä i kommande projekt/anläggningar.	Mål och budget 2022–2024	Ökad klimatnytta och minskad CO ₂ utsläpp från betong.
I samband med byte/nyanskaffning av fordon aktivt välja klimatsmarta fordon.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Fossilfritt 2030	Ökad klimatnytta och minskad CO ₂ utsläpp från transporter.
Fortsätta arbetet med digitala nycklar och möjliggöra trygga anläggningar. Rätt individ ska ha passagemöjlighet.	Mål och budget 2022–2024	Trygghetsaspekter, minskad skadegörelse
Fortsätta utredningsarbetet kring en underjordisk mobilitetsanläggning vid Vaksala torg.	Mål och budget 2022–2024 Innerstadsstrategin Fokusområde Fossilfritt 2030	Bilfri innerstad Tillskapande av p-platser centralt i Uppsala för att svara upp mot borttagande av kantstensparkering samt avvecklingen av Österplans parkering.
Fortsätta dialogen med övriga systerbolag kring övertagande av drift och övervakning av kommunkoncernens parkeringstillgångar och möjliggöra semipublika laddstolpar.	Mål och budget 2022–2024	Samordning och effektiv markutnyttjande samt statistikframtagande avseende p-anläggningar i kommunkoncernen. Se över affärsmodeller och nyttja dolda tillgångar på ett ekonomiskt fördelaktigt sätt. Minskad investeringskostnad.
Fortsätta implementeringen och utvecklingen av digitalt P-ledningssystem.	Mål- och budget 2022–2024	Ökad digitalisering och bättre visualisering för bolagets kunder, minskad söktrafik och bättre utnyttjade parkeringsanläggningar.
Tillsammans med STUNS och Uppsala universitet fortsätta arbetet med Dansmästaren och Brandmästaren gällande testbädd för framtidens laddning av elbilar och mobilitetsåtgärder.	Mål- och budget 2022–2024 Värdegrunden Fokusområde Fossilfritt 2030	Effektiviserad elbilsaddning och smart teknik för att inte negativt påverka Uppsala stads effektproblematik gällande elförsörjningen samt bidra till ett hållbart resande.

Indikatorer

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Producerad mängd solenergi sett över tid fördelat på Dans- och Brandmästaren (kWh)	-	-	36 200	Att få referensvärde	-	Intern uppfölj.
Andel fordon inom verksamheten som drivs fossilfritt (%)	100	100	100	100	100	Intern uppfölj.
Laddplatser (fördelat på 3,7, 11 och 22 kW-laddare)						
Totalt (st)	-	-	138	>230	-	Intern uppfölj.
Kvartersmark			82			
Allmän platsmark			48			
Pendlarparkeringar			8			
Andel semipublika stolpar			-			
Använd energimängd i laddstolpar (kWh)	-	86 321	130 000	135 000	>130 000	Intern uppfölj.
Använd energimängd i batteri (kWh)	-	-	-	Att få referensvärde	-	Intern uppfölj.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 4

Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

Uppdrag 10: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.

Bolagets verksamhet har ingen direkt koppling till nyetablering av nyanlända men bolaget kan på ägarens uppdrag ge stöd till övriga kommunala verksamheter i den mån det rymms inom bolagets verksamhetsområde.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Flerspråkighet vid rekrytering räknas som meriterande.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Trygghet	Större mångfald inom bolaget

Uppdrag 11: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Bolagsstyrelsens grunduppdrag

Bolagets grunduppdrag kopplat inriktningsmålet 4 är integrerat i grunduppdragen kopplade till inriktningsmål 3 och inriktningsmål 7. Utöver ovan beskrivna målområden så försöker bolaget säkra sina anläggningar utifrån ett suicidalperspektiv.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
För att motverka psykisk ohälsa hos medarbetare har chef och medarbetare kontinuerliga samtal där medarbetarens arbetsbelastning och psykiska mående lyfts i syfte att arbeta preventivt med uppkomsten av psykisk ohälsa.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Trygghet	Snabbt kunna identifiera tecken på psykisk ohälsa hos medarbetare för att kunna erbjuda stöd och insatser vid förekomst av tidig psykisk ohälsa.

Indikatorer

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet.						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Antal språk i bolaget	-	10	10	≥10	-	Intern uppfölj.
Långtidssjukfrånvaro (%)	5,6	1,9	1	0	-	Intern uppfölj.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 5

Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Uppdrag 13: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.

Vid bolagets rekryteringsförfarande är det primära att utgå från kvalifikation och kompetens hos individen.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Fortsätta att löpande se över möjligheterna till att ta in individer med funktionsnedsättning i bolagets verksamhet.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Jobb och Företagande	Ökad möjlighet för individer med funktionsnedsättningar eller individer som står långt från arbetsmarknaden att få arbete och/eller praktikplats.
Se över möjligheterna till mentorskap tillsammans med arbetsmarknadsnämnden.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Jobb och Företagande	Ökade möjligheter för individer som befinner sig långt från arbetsmarknaden att få arbete.

Bolagsstyrelsens grunduppdrag

Bolaget ska genom attraktiva parkerings- och mobilitetslösningar verka för bostadsbyggande och verksamheter. Bolaget ska även, utifrån verksamhetens förutsättningar och behov, möjliggöra för individer som ligger långt utanför arbetsmarknaden att komma i arbete.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Fortsätta dialogmöten med externa byggherrar tillsammans med stadsbyggnadsförvaltningen.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Jobb och Företagande	Uppsala kan fortsätta att växa och förtäta kring de centrala delarna och fortfarande vara attraktivt. Underlag för externa P-friköp skapar också bättre självfinansiering för bolaget i kommande anläggningar.
Arbeta vidare med parkeringsfriköp och kunna erbjuda detta i stadens alla exploateringsområden.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Jobb och Företagande	Uppsala kan fortsätta växa och förtäta med bibehållen attraktivitet och skapa bra förutsättningar för kommunens medborgare gällande bostad och arbete.

Indikatorer

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Antal erbjudna praktikplatser samt arbetsmarknadsåtgärder tillsammans med berörd nämnd.	-	-	-	1 under perioden 2022–2024	-	Intern uppfölj.
Antal erbjudna/genomförda studentarbeten och/eller examensarbeten (kandidat/master)	1	2	8	>4	-	Intern uppfölj.
Kvinnor	1	1	3	2		
Män	-	1	5	2		

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 6

Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

Bolagsstyrelsens grunduppdrag

Bolagets kärnverksamhet har ingen direkt koppling till inriktningsmålet avseende elevernas utbildning och lärande. Bolaget ser dock att det indirekt kan bidra till målet genom att arbeta för en trygg och trivsamt miljö i anslutning till skolorna det vill säga genom att arbeta för att framkomligheten och trafiksituationen runt skolorna ska fungera så bra som möjligt. Ytterligare ett sätt som bolaget kan bidra med är att höja kunskapen om trafik- och parkeringsreglerna är att erbjuda informationsstöd till skolor och/eller praktikplats till skolor.

Bolaget försöker engagera barn och unga vuxna där det är så möjligt. Goda exempel på detta är att barn under 2021 kommer få skriva en berättelse om det konstverk som under verksamhetsåret 2020 installerats i Centralgaraget. ”Djurens vandring”. Ett annat exempel är att en gymnasieklass på det estetiska programmet tillfrågades att utsmycka bolagets betalautomat i Dansmästaren.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Kunna ge informationsstöd till skolor och målsmän om regler i trafiken, exempelvis ”Säkra skolvägar”-projektet.	Mål och budget 2022–2024. Fokusområde Trygghet	Höja kompetens om vad som gäller i trafiken kring skolor.
Erbjuda praktikplats till ungdomar. Fortsätta diskussion med ex. Tekniksprånget att vid lämpligt tillfälle ta in praktikant.	Mål och budget 2022–2024.	Ungdomar utmanas i sitt lärande och får en arbetslivserfarenhet och kunskap om parkeringsfrågor.
Aktivt arbeta för att öka antalet skolparkeringar som bolaget övervakar.	Mål och budget 2022–2024. Fokusområde Trygghet	Förbättrad trafiksituation kring skolorna.

Indikatorer

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Medverka vid trafiksäkerhetsdagar och i kommunala projekt, t ex säkra skolvägar	-	-	0	1 ggr/år	-	Intern uppfölj.
				>4 under perioden 2022–2024		
Antal övervakningsuppdrag/objekt med skolor.	-	-	-		-	Intern uppfölj.
Erbjuda praktikplats till ungdomar.	-	-	-	1 st/år	-	Intern uppfölj.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 7

Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet

Bolagsstyrelsens grunduppdrag

Bolagets verksamhet är till stor del digitaliserad. Digitaliseringen kan leda till ökat utanförskap för bland annat äldre eller för personer med funktionsnedsättning. Därför måste bolaget se till att, utöver de lagkrav på tillgänglighet, anpassa och underlätta såväl egna anläggningar som service. I detta avseende är det viktigt att bolagets kommunikation tar hänsyn till de olika behoven och olika kundgrupper. Det primära syftet i all kommunikation är att den ska vara tillgänglig för alla och anpassad för som många som det är möjligt. Se även bolagets åtgärder kopplat till inriktningsmål 1, uppdrag 3 avseende digital inkludering.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Tillgänglighetsanpassade åtgärder	Mål och budget 2022–2024	Ökat förtroende för UPAB.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 8

I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

Uppdrag 26: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala

Uppdraget är redan implementerat i kärnverksamhet vilket framgår av nästa avsnitt.

Bolagsstyrelsens grunduppdrag

Bolaget ska bedriva en effektiv, rättssäker och digital verksamhet och samtidigt utveckla olika sätt att underlätta och förbättra dialog med kommunikation med kunderna. Arbeta med att öka medborgarnas möjlighet till påverkan genom att ha dialog med fler medborgargrupper och utveckla former för att genomföra medborgardialog på fler språk än svenska.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Fortsätta utveckla systematiken kring medborgarnas synpunktshantering genom att öppna fler kanaler för medborgare att lämna sina synpunkter kopplade till parkeringar och den verksamhet bolaget bedriver.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Trygghet	En större del av abonnemangskunder nås numera enkelt via bland annat e-post eller sms vilket ger bättre förutsättningar för inhämtning av och återkoppling på kundernas synpunkter. Detta i sin tur ökar delaktigheten och möjligheten för samhället att vara med och indirekt påverka samt utforma bolagets tjänster och anläggningar.
Kartlägga språk hos medarbetare i syfte att erbjuda dialog på de språk som medarbetare talar.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Trygghet	Utökad dialog med fler kundgrupper som inte har svenska som modersmål.
Fortsätta med att öka servicenivån för bolagets kunder genom att även delge information på andra språk.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Trygghet	Bolagets medarbetare, förutom att de utövar parkeringsövervakning, agerar även som en extra informationskanal på plats åt besökare och invånare.
Bolaget vill initiera fastighetssamverkan.	Mål och budget 2022–2024 Fokusområde Trygghet	Bolagets målsättning är få i gång en fastighetssamverkan för ökad trygghet i Rosendalområdet och Dansmästaren.

Indikatorer

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Synpunktshantering sker vid olika kanaler (st)	4	4	4	4	4	Intern uppfölj.
Återkoppling på synpunkter hanteras skyndsamt (arbetsdagar)	2	2	2	Inom 2	2	Intern uppfölj.
Parkeringsvakter och servicepersonal erbjuds och genomgår utbildning i fackmannamässig engelska (andel personal, %).	-	-	70	70	70	Intern uppfölj.
Dialog och kommunikation kan erbjudas på fler språk (antal språk)	2	2	2	>2	-	Intern uppfölj.

Kommunfullmäktiges inriktningsmål 9

Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Uppdrag 28: Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och ett hållbart arbetsliv.

Bolaget erbjuder friskvårdsbidrag och en friskvårdstimme i veckan i syfte att skapa förutsättningar för ett hälsofrämjande arbetsplats.

Gemensamt nämnd- och bolagsmål arbetsmiljö: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv

Bolagsstyrelsens grunduppdrag

Genom kompetenta och nöjda medarbetare levererar bolaget parkeringsövervakning och erbjuder parkeringslösningar för invånare och besökare i Uppsala kommun. Uppsala Parkering ska vara ett attraktivt bolag med ett inkluderande förhållningssätt där medarbetare uppmuntras till att använda och utveckla sin kompetens. Medarbetare ska känna sig stolta över sitt uppdrag i och sitt bidrag till bolagets verksamhet. Balans mellan arbets- och privatliv. Hybridkontoret morgondagens arbetsliv och arbetssätt.

Medarbetare uppmuntras till att vara delaktiga, informeras och ges löpande återkoppling kring verksamheten och dess utveckling. På det sättet skapas det förutsättningar för att alla kan känna sig inkluderade, ta ansvar för sitt uppdrag och känna stolthet över egna bidrag till verksamheten. Genom att erbjuda kontinuerlig fortbildning inom sitt respektive kompetensområde skapar bolaget förutsättningar för att medarbetarnas kompetens bibehålls och/eller utvecklas. Medarbetare som känner sig delaktiga och uppskattade tenderar att ha lägre sjukfrånvaro.

Bolagsstyrelsens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
Löpande information, kontinuerlig inhämtning av synpunkter och återkoppling till medarbetare.	Mål och budget 2022–2024.	Alla känner sig delaktiga och tar ansvar för sitt uppdrag vilket leder till mer trivsam arbetsmiljö.
Pågående värdegrundsarbete leder till en företagskultur med medarbetare som kulturbärare och målet att förbättra och bidra till medskapande,	Mål och budget 2022–2024.	Kunskap och respekt för varandras uppdrag och varandras bidrag till verksamheten förstärker teamkänslan och vikten av att arbeta tillsammans vilket är en del av bolagets värdegrund.
Tillsammans med medarbetare identifiera kompetensbehov och ta fram en utvecklingsplan för att säkerställa att kompetensen bibehålls och/eller utökas.	Mål och budget 2022–2024.	Medarbetarkompetens som hålls på en hög nivå ger trygghet och stolthet vid utövande av dennes uppdrag.
Ett strukturerat arbetsmiljöarbete med kontinuerliga riskanalyser.	Mål och budget 2022–2024.	En god arbetsmiljö och en aktiv personalvård.

Indikatorer

Följande indikatorer kommer att ligga till grund för bedömningen av statusen för uppdrag, grunduppdrag och bolagsmål.

Inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och med hög kompetens möta Uppsala						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Uttag av friskvårdsbidrag (%)	-	-	80	≥80	-	Intern uppfölj.
Medarbetarundersökning (totalindex)	-	-	69	>69	-	Intern uppfölj.
Korttidsfrånvaro (%)	4,2	5,7	5,9	Minska		Intern uppfölj.
Uttag friskvårdstimme	-	-	-	Att få referensvärde	-	Intern uppfölj.

Budget 2022 och plan 2023 – 2024

Vid budgetering av intäkter har bolaget utgått från augustiutfallet samt prognos för sista kvartalet 2021. Det har noterats ett trendgenombrott under perioden juni till augusti där bolaget noterar en återhämtning vad avser transaktionsvolymen men även återhämtning räknat i antal kronor. Trendgenombrottet avser ökad beläggning på främst uteparkeringar. Det finns starka indikationer på att återhämtning har inletts och att budgetåret 2022 samt planperioden 2023–2024 skulle kunna bli normalåren. Men det finns ett antal ändrade förutsättningar som bolaget måste ta hänsyn till. Dessa ändrade förutsättningar har en direkt negativ påverkan på intäkterna under kommande åren. Redogörelse för de ändrade förutsättningarna och dess påverkan på bolagets omsättning beskrivs längre fram.

Bolaget budgeterar för ett rörelseresultat om 27 miljoner kronor för 2022 vilket är ett något lägre resultat jämfört med det prognosticerade resultatet om 29,8 miljoner kronor för innevarande år 2021. Det budgeterade resultatet ligger på en låg nivå även jämfört med de senaste 5 åren och avviker negativt med drygt 3 miljoner kronor från rörelseresultat under 2019 som var ett normalår, det vill säga ett covidfritt år.

Rörelseresultat för planperioden 2023 till 2024 ligger på 31 respektive 36 miljoner kronor.

Intäkter budgetåret 2022

Det lägre rörelseresultatet för budgetåret 2022 beror på att intäktsökningen sker med endast drygt en (1) miljon kronor jämfört med 2021. Detta trots att bolaget gör antagande om att Covideffekten kraftigt kommer att minska. Intäktsökningen motsvarar 1% av 2021 års intäkter. Under 2021 har Covideffekten, som direkt negativ påverkan på bolagets intäkter, uppgått till cirka 9 miljoner kronor. För 2022 räknar bolaget med en så kallad postcovid-effekt, en effekt av ändrat kundbeteende, då flera arbetsgivare har indikerat en positiv inställning till delvis fortsatt hemmaarbete. Detta innebär i sin tur att efterfrågan och beläggning på parkeringsplatserna blir lägre. Uttryckt i kronor räknar bolaget med att postcovid-effekten på årsbasis uppgår till en intäktsminskning om 4 miljoner kronor.

Utöver postcovid-effekten är det ytterligare två poster som inte finns i budgeten. Den ena posten avser borttagandet av intäkter kopplade till borttagen avgiftsreglering i Sala backe, vilket tidigare uppskattningsvis har genererat intäkter om 3 miljoner kronor. Den andra posten avser uteblivna parkeringsintäkter som bolaget tidigare kunnat fakturera till externa aktörer i samband med att dessa behövde ta parkeringsplatser i anspråk för att tillfälligt ställa upp bodar eller ställningar i samband med byggnation. Bolaget har inte budgeterat för dessa intäkter i och med pågående utredning kring huruvida dessa intäkter ska och kan faktureras av bolaget när det är Uppsala kommun som har huvudmannaskapet över kommunal mark. Uteblivna intäkter som bolaget inte längre budgeterar för motsvarar 3 miljoner kronor på årsbasis.

För anläggningen Dansmästaren räknar bolaget med en intäktsökning om en (1) miljon kronor jämfört med 2021 vilket innebär att anläggningen budgeteras generera något lägre förlust jämfört med 2021. I Kvarnengaraget pågår renovering sedan våren 2020 och den beräknas bli klar under maj 2022. Detta har begränsat antal korttidsparkeringar och därmed även intäkter från anläggningen. För budgetåret 2022 räknar bolaget med fortsatt lägre intäkter, dock budgeteras anläggningen fortfarande

generera ett positivt resultat. Centralgaraget budgeteras med en intäktsökning om drygt 0,5 miljoner kronor samtidigt som kostnaderna också ökar med cirka 0,3 miljoner kronor. Centralgaraget budgeteras även fortsättningsvis med ett positivt resultat.

Intäkter från uteparkeringar på gatu-och kvartersmark, inklusive parkeringsövervakning, står för drygt 80% av bolagets intäkter. Dessa intäkter budgeteras öka från 82 till 85 miljoner kronor. Den ökningen är försiktigt budgeterad. Budgeterade intäkter har således reducerats med 10 miljoner kronor och intäktsreduceringen härleds till postcovideffekten/ändrat kundbeteende (4 miljoner kronor), borttagen avgiftsreglering i Sala backe (3 miljoner kronor) och att bolaget stoppar fakturering för uteblivna parkeringsintäkter (3 miljoner kronor).

Intäkter under planperioden 2023–2024

För planperioden 2023–2024 räknar bolaget upp 2022 års intäkter med 5,5 respektive 11,8 miljoner kronor. Uppräkningen sker då Kvarnen är i full drift samt då beläggningen i Dansmästaren går upp rejält i och med att inflytt sker i Rosendal vilket leder till att efterfrågan på parkeringsplatserna ökar. Därutöver räknar bolaget med att intäkter från parkeringsövervakning och gatuparkeringar ökar successivt i takt med den normala efterfrågeökningen på parkeringsplatser, efterfrågeökning som vi sett sker över åren.

Kostnader för budgetåret 2022

Rörelsekostnader uppgår till 77,4 miljoner kronor för budgetåret 2022. Detta motsvarar en ökning med 4 miljoner kronor jämfört med 2021.

Bolagets operativa kostnader består av tre delar: personalrelaterade kostnader som står för 35% av totala kostnader, driftkostnader som motsvarar 60% av totala kostnader samt övriga verksamhetskostnader som står för 5% av totala kostnader. Under 2022 budgeterar bolaget för personalkostnader om sammanlagt 27 miljoner kronor, en ökning med 2 miljoner kronor jämfört med 2021. Kostnadsökningen avser rekrytering av en parkeringsvakt, en IT-ansvarig och en administratör. Driftkostnader budgeteras med 46 miljoner kronor, vilket är en ökning med 2 miljoner kronor jämfört med 2021. Kostnadsökningen avser bland annat högre fastighetsskatt utifrån den nya fastighetstaxeringen, högre kostnader för fastighetsskötsel samt högre hyra för såväl bolagets nya lokaler som för den inhyrda anläggningen Kvarnengaraget. Övriga rörelsekostnader ligger på 2021 års nivå.

Finansiella kostnader, d v s räntor och avgifter för checkräkningskredit, budgeteras med 1,5 miljoner kronor för 2022. Kostnaderna minskar med 0,3 miljoner kronor då bolaget i årsskifte 2021/ 2022 kommer att minska belåning från 180 till 130 miljoner kronor. Detta har blivit möjligt i och med att medel från parkeringsfriköpen tillsammans med löpande kassaflöden kunnat användas för återbetalning av lån om 50 miljoner kronor.

Kostnader för planperioden 2023–2024

För planperioden 2023–2024 har 2022 års budgeterade kostnader räknats upp med 1-3% då bolaget i dagsläget inte kan se några större avvikelser jämfört med framtagna budgetsiffror.

Finansiella kostnader för planperioden 2023–2024 kommer successivt att öka med 0,8 respektive 1 miljon kronor i takt med att bolaget finansierar den kommande anläggningen Brandmästaren genom extern upplåning.

Bolagets resultaträkning

Belopp i miljoner kronor	2020	Prognos 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
Nettoomsättning	83,7	97,8	103,8	109,3	115,6
Övriga rörelseintäkter	6,7	5,5	0,6	0,6	0,6
<i>Summa rörelsens intäkter</i>	<i>90,4</i>	<i>103,3</i>	<i>104,4</i>	<i>110,0</i>	<i>116,3</i>
Driftkostnader	-31,6	-34,9	-36,9	-37,5	-39,2
Övriga rörelsekostnader	-4,6	-4,5	-4,4	-5,7	-3,9
Personalkostnader	-22,2	-25,0	-27,0	-27,1	-28,2
Avskrivningar	-5,1	-9,1	-9,1	-9,1	-9,1
<i>Summa rörelsens kostnader</i>	<i>-63,5</i>	<i>-73,5</i>	<i>-77,4</i>	<i>-79,5</i>	<i>-80,4</i>
Rörelseresultat	27,0	29,8	27,0	30,5	35,9
Finansnetto	-1,9	-1,8	-1,5	-2,2	-3,9
Resultat efter finansnetto	25,1	28,0	25,6	28,3	32,1

Bolagets investeringar

Uppsala Parkering för strategiska dialoger med kommunen gällande fyrspårstrukturen där det bedöms finnas ett behov om cirka 20 anläggningar i södra staden när området är färdigexploaterat år 2050. Förutom kommunen anser bolaget att det är viktigt att även koppla in systerbolagen, bland annat Uppsala kommuns Skolfastigheter, Uppsala Vatten och Avfall samt Uppsalahem, där eventuella skalfördelar kan uppnås genom att bygga området på ett genomtänkt och hållbart sätt.

Investeringar 2022–2024

Under 2022 räknar bolaget med en investeringsnivå på 130 miljoner kronor varav 120 miljoner kronor avser parkeringsanläggningen Brandmästaren som beräknas gå in i produktionsfas under våren 2022. Utöver detta budgeterar bolaget med 10 miljoner kronor för markundersöknings-, utrednings- och förprojekteringskostnader för projekten Vaksalatorg, Kvarteret Livsglädjen och ytterligare en mobilitetsanläggning i södra staden.

För planperioden 2023–2024 räknar bolaget med 134 miljoner kronor respektive 63 miljoner kronor. Under 2023 avser 120 av 134 miljoner kronor Brandmästaren som då är i fortsatt produktionsfas och som beräknas vara färdigställd till årsskiftet 2023/2024. Resterande 14 miljoner avser projektet Vaksalatorg och Kvarteret Livsglädjen samt övriga mindre projekt såsom digitaliseringslösningar och nya laddstolpar.

Under 2024 uppgår investeringsnivån till 63 miljoner kronor och avser till största delen, 45 miljoner kronor, projektet Kvarteret Livsglädjen. Övriga projekt som ingår i investeringsramen för år 2024 är bland annat Brandmästaren som då är i slutfasen och Vaksala torg (4 miljoner kronor). Under 2024 inleder bolaget en utredning kring en

parkeringsanläggning i södra staden som ingår i fyrspårsstrukturen. Inom ramen för Fyrspårsstrukturen är bedömningen att det behövs ca 13 till 16 anläggningar i södra staden (Bergsbrunna och Sävja) när området är färdigexploaterat 2050.

<i>Belopp i miljoner kronor</i>	2022	2023	2024
Brandmästaren	120	120	6
Vaksala torg	2	2	4
Kv. Livsglädjen	3	7	45
Fyrspårstruktur	0	0	3
Övrigt	5	5	5
Totala investeringar	130	134	63

Bolagets projekt under perioden 2022–2024.

Bolagets låneskuld

I takt med att projekten kommer i gång under de kommande tre åren ökar bolagets upplåningsbehov. Under 2022 bedömer bolaget dock att likviditetsbehovet kommer att kunna tillgodoses med kassaflöden från den löpande verksamheten tillsammans med en utökad checkkredit på sammanlagt 80 miljoner kronor. Bolaget kommer under denna period att utöka och nyttja checkkrediten i större omfattning än tidigare då kostnaden för checkkrediten är lägre jämfört med räntekostnaden för ett nytt lån. Under 2023–2024 kommer lånen dock att behöva utökas med ytterligare 50 respektive 70 miljoner kronor för att färdigställa Brandmästaren samt inleda byggnationen av Kvarteret Livsglädjen och ytterligare en anläggning i södra staden. Med hjälp av parkeringsfriköp och det fortsatta goda resultatet kommer bolaget att ha en god självfinansieringsgrad under samtliga år och därmed kunna optimera lånebehovet trots ökat investeringsbehov.

De budgeterade investeringsnivåerna uppgår till 327 miljoner under perioden 2022–2024 samtidigt som lånebehovet för motsvarande period budgeteras till 340 miljoner kronor, se tabellen längre fram (långfristiga skulder 250 0 miljoner kronor och nyttjande av checkkredit 90 miljoner kronor). En del av lånebehovet avser att täcka de planerade regleringar av koncernbidrag kopplat till bolagets positiva resultat under perioden 2022–2024. Bolaget bedömer att resultatet, och därmed det koncernbidrag som ska lämnas till moderbolaget, kommer att uppgå till cirka 25 (+/- 3) miljoner kronor per år.

Låneskulden om 340 miljoner kronor i slutet av kommande treårsperiod (år 2024) kommer att ha finansierat bolagets samtliga projekt och därmed även belåning kopplat till Dansmästaren som anskaffades för 151 miljoner kronor och Centralgaraget som är bokförd till 130 miljoner kronor. Bolagets samtliga investeringsprojekt (anläggningar) kommer således att uppgå till 608 miljoner kronor i slutet av 2024. Sätter man den totala låneskulden i relation till bolagets genomförda investeringsprojekt ser man att bolaget visar en hög självfinansieringsgrad som uppgår till 54%.

Tabellen nedan visar bolagets totala upplåning, vilket är en kombination av långfristiga skulder och checkkredit samt hur beviljat utrymme för checkkrediten kommer att nyttjas under åren 2022–2024.

<i>Belopp i miljoner kronor</i>	2022	2023	2024
Långfristiga skulder	130	180	250
Utnyttjad checkkredit	50	80	90
Checkkredit	80	110	110

Bolagets upplåning och checkkredit under perioden 2022–2024.

Bolagets finansiella ägardirektiv

Kommunfullmäktige beslutar årligen om ett antal direktiv som bolaget har att förhålla sig till. Bolagsgemensamma och bolagsspecifika ägardirektiv har beskrivit i de inledande kapitlen av affärsplanen. De finansiella ägardirektiven framgår av tabellen nedan.

<i>Belopp i miljoner kronor</i>	2022	2023	2024
Resultat före finansnetto (Rörelseresultat)	27	31	36
Resultat före finansnetto/Nettoomsättning (%)	26%	28%	31%
Investeringsram	130	134	63

Finansiella ägardirektiv beslutade av kommunfullmäktige i Uppsala kommun 8-9 november 2021.

Bolagets affärsplan och budget har tagits fram med utgångspunkt i de samtliga av ägaren beslutade direktiven. De budgeterade rörelseresultaten och investeringsnivåerna ligger i linje de finansiella ägardirektiven.

Risker i affärsplanen

Väsentliga risker och osäkerheter

Uppsala parkering AB:s riskanalys och internkontrollplan framgår av bilagt dokument, *Riskanalys och internkontrollplan för Uppsala Parkerings AB för 2022*.

Internkontrollplan

Uppsala parkerings AB:s internkontrollplan för 2022 bifogas.

Bilaga 1 Styrdokument

I denna bilaga finns en sammanställning över de viktigaste policys som bolaget tar hänsyn till i sin löpande verksamhet.

Arbetsgivarpolicy för medarbetarskap, ledarskap samt arbetsmiljö och samverkan (KF 2020)

Uppsala kommun, har med sina nämnder, styrelser och bolag en enhetlig arbetsgivarpolitik. I den gemensamma värdegrunden ingår demokrati, likabehandling och rättssäkerhet.

Personalen i UPAB har samma villkor som medarbetarna i kommunens förvaltningar. Detta säkerställs bland annat genom medlemskapet i arbetsgivarorganisationen Sobona.

Arkitekturpolicy (2017)

Policyn tar sin utgångspunkt i sju begrepp som tillsammans och var för sig definierar kvaliteten i den byggda miljön:

- Sammanhang
- Skala
- Grönt
- Befintliga värden
- God livsmiljö
- Samverkan
- Tillgängligt

Det kan vara en extra stor utmaning att bygga parkeringsanläggningar då dessa oftast är storskaliga och sticker ut från övrig bebyggelse. Bolaget utgår från Policyn vid nybyggnad av anläggningar och har en dialog med stadsarkitekten samt bygglov för att kunna bidra till god kvalitet i den byggda miljön.

Cykelpolicy (KF 2014)

Målen för cykeltrafiken utgår från de övergripande målen i översiktsplanen om att öka andelen gång, cykel- och kollektivtrafik samt målet om att trafikens miljöbelastning ska minska. Tillgängligheten och framkomligheten för cykeltrafiken ska vara mycket god i Uppsala. Alla viktiga målpunkter ska knytas samman av ett direkt och sammanhängande cykelnät. Ny infrastruktur och bebyggelse ska lokaliseras och utformas så att cykeln som trafikslag prioriteras. Cykeln ska ofta vara det snabbaste färdmedlet och framkomligheten och tillgängligheten för cyklister ska vara högt prioriterad.

Cykelpolicyn kan i viss mån stå i konflikt med bolagets direktiv att skapa ändamålsenliga kommunala parkeringar. Genom ett nära samarbete med GSN och SBF säkerställs att optimala lösningar kommer till stånd, framför allt vad gäller parkeringar för rörelsehindrade. Medarbetare från UPAB deltar kontinuerligt i SBFs trafikgrupp och plangrupp. Våra nya parkeringsanläggningar planläggs också för att kunna inhysa parkering för olika typer av cyklar. Bolaget har diplomerats av Uppsala kommun och Klimatprotokollet som "Cykelvänlig arbetsplats".

Kommunikationspolicy (KF 2018)

Kommunens kommunikation ska präglas av öppenhet, tillgänglighet, tydlighet, saklighet och snabbhet.

Uppsala Parkering har inte upprättat särskilda rutiner inom detta område men följer den övergripande kommunikationspolicyn. I möjligaste mån samverkar vi med kommunledningskontorets medarbetare i kommunikationsstaben vad gäller olika typer av kommunikation. Bolaget har med två kundtjänster, en för övervakningsfrågor och en för övriga frågor, god möjlighet att besvara inkomna synpunkter och frågor.

Kommungemensam intern kontrollplan (KS 2014)

Reglemente för intern kontroll ger anvisningar för hur intern kontroll ska genomföras inom Uppsala kommuns verksamheter. Styrelser och nämnder ska med rimlig säkerhet se till att följande uppnås:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell finansiering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, policys och riktlinjer

Reglementet innehåller miniminivån för den interna kontrollen i Uppsala kommun och anger att varje nämnd/styrelse ska utforma de regler som anses nödvändiga för den egna verksamheten. Reglementet innehåller också riktlinjer för hur den interna kontrollen ska genomföras och rapporteras.

Styrelsen i bolaget har antagit en internkontrollplan. Kontrollplanen följs upp kontinuerligt och tas upp i styrelsen vid delårsbokslut och årsbokslut.

Parkeringspolicy (KF 2014)

Målen för parkering i Uppsala utgår från de övergripande målen om att öka andelen gång-, cykel- och kollektivtrafik samt målet om att trafikens miljöbelastning ska minska. Parkeringspolicyn avser parkeringshanteringen inom hela kommunen, såväl centralorten som övriga delar. Allt arbete med att hantera och planera parkering i Uppsala kommun ska verka i riktning mot att uppnå följande mål:

- Attraktivare stadsmiljö
- Minska biltrafikens miljöpåverkan
- Skapa en god sammanvägd tillgänglighet för samtliga trafikslag
- Effektiviserad markanvändning
- Bidra till en fortsatt stark centrumhandel

UPAB har ett övergripande ansvar för att parkeringspolicyn genomförs. Policyn är inarbetad i bolagets affärsplan. I dialogen med SBF arbetar bolaget med att implementera Policyn i det som planeras och byggs.

Policy för hållbar utveckling (KF 2017)

Policyn utgår från FN:s 17 mål för hållbar utveckling samt Agenda 2030. Hållbar utveckling är en utveckling som säkerställer att de globala målen nås globalt, nationellt, regionalt och lokalt.

UPAB deltar aktivt i Uppsala Klimatprotokoll. Vid planering och utbyggnad av nya bostadsområden är bolaget en aktiv part för att åstadkomma hållbara lösningar. I bygget av nya parkeringsanläggningar arbetar bolaget med lösningar såsom förnybar energi(solceller), lokalt omhändertagande av dagvatten, grönska på fastigheten

Policy och riktlinjer mot mutor (KF 2020)

Uppsala kommun, liksom all annan offentlig förvaltning, arbetar på medborgarnas uppdrag och ska iaktta saklighet och opartiskhet i enlighet med de krav som uppställs i regeringsformen. Detta innebär att kommunens arbetstagare och förtroendevalda ska

handla på ett sådant sätt att de inte kan misstänkas för att påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen i sitt arbete, till exempel genom att ta emot otillbörliga gåvor eller förmåner från företag eller privat-personer som de har att göra med i tjänsten. Vad som är en otillbörlig gåva eller förmån fram-går av det regelverk som avser att förhindra olaglig påverkan, bland annat av reglerna om givande och tagande av muta.

Bolaget överväger ständigt vad som kan uppfattas som otillbörliga gåvor eller förmåner. Flera av styrelsemedlemmarna och bolagets tjänstemän har deltagit i informations- och utbildningstillfällen anordnade av PWC.

Policy och riktlinjer för representation (KF 2019)

Representation är ett uttryck för sedvanlig gästfrihet. Representation ska vara måttfull, ske kostnadsmedvetet och med klar målriktning. Nyttan med varje representationstillfälle ska vara tydlig. All representation ska ha ett direkt samband med Uppsala kommuns verksamhet. Kravet gäller både tidpunkt och plats för representationen och de personer representationen omfattar.

Representation och måltider i samband med möten mm praktiseras i liten omfattning inom bolaget.

Riktlinjer för sponsring (KS 2012)

Sponsring ska vara ett led i att förverkliga kommunens målsättningar och bidra till att stärka dess varumärke. Sponsringssamarbete får inte stå i konflikt med kommunens övergripande styrdokument och får inte heller förekomma i myndighetsutövande verksamhet. All sponsorverksamhet ska präglas av öppenhet och offentligt kunna granskas. Alla ska kunna känna förtroende för att kommunens verksamhet bedrivs sakligt och opartiskt. Därför ska noggranna överväganden alltid göras i samtliga fall som rör sponsring. Ett sponsorsamarbete får inte ge en sponsor inflytande över kommunala beslut. Sponsringsavtal får inte tecknas som innebär att en sponsor får exklusiv rätt att leverera varor eller tjänster till kommunen i andra sammanhang än inom ramen för det aktuella avtalet. En sponsor ska inte heller i samband med sponsring göra reklam för sina produkter och tjänster.

Riktlinjer för bisyssla i Uppsala kommun (KS 2014)

Det ska vara känt i organisationen att arbetsgivaren regelbundet undersöker förekomsten av bisysslor hos medarbetarna. Det är viktigt att chefer och arbetsledare informerar medarbetare om dessa riktlinjer och vad som kan göra en bisyssla otillåten. Information sker lämpligast i samband med nyanställning och på arbetsplatsträffar och följs därefter upp regelbundet vid de årliga medarbetarsamtalen.

Upphandlingspolicy för Uppsala kommun med bolag (KF 2018)

Ett effektivt och strategiskt upphandlingsarbete är ett verktyg för att uppfylla kommunens mål för ekonomisk hushållning. Upphandlingar genomförs i enlighet med upphandlingslagstiftningen och leder till för kommunen väl fungerande avtal för varor, tjänster och byggentreprenader med hög kvalitet till lägsta möjliga kostnad.

Bolaget lyder under LOU-regelverket. Kommunens upphandlingspolicy följs. Uppsala Parkering arbetar med kommunens upphandlingsenhet för att delta i ramavtalsupphandlingar som rör bolagets verksamhet.

Ägarpolicy för de kommunala bolagen (KF 2020)

Uppsala kommun har valt att leda och samordna bolagsverksamheten inom en koncern med Uppsala Stadshus AB (USAB) som koncernmoder. USAB skall under kommunstyrelsens uppsikt ansvara för att verksamheten i de kommunala bolagen bedrivs på ett ändamålsenligt sätt i enlighet med det som anförs i denna ägarpolicy och enligt utfärdade ägardirektiv. Verksamheten i företagen är kommunal, har tillkommit på kommunala initiativ och har kommunen som huvudman. Med denna utgångspunkt är det naturligt att uppfatta kommunkoncernen som en enhet. Detta synsätt utgör grunden för koncerntänkandet som syftar till att se till vad som gagnar kommunen i dess helhet och inte till den enskilda.

Bilaga 2 Uppföljningsplan

Uppföljning av inriktningsmål, uppdrag samt ägardirektiv kommer att ske inom ramen för Uppsala kommuns uppföljning.

Vid varje delårsuppföljning och vid årsbokslutet bedömer bolagsstyrelsen i vilken mån den bidragit till att förverkliga kommunfullmäktiges inriktningsmål, kommunfullmäktiges uppdrag och bolagsstyrelsens egna mål. Bedömningen baseras på uppföljningen av bolagsstyrelsens åtgärder och – där det är möjligt och lämpligt – även med stöd av indikatorer.

Därutöver följer bolaget upp den ekonomiska utvecklingen, varje månad och avrapportering sker till moderbolaget. Inom ramen för den uppföljningen ligger fokus på resultatutveckling, likviditet samt investeringar.

Internkontrollplanen innehåller en rad kontrollmoment med angiven uppföljningsfrekvens.

För eventuella brister som identifieras i samband med de olika uppföljningsmomenten har bolaget rutiner att åtgärda brister om dessa går att åtgärda, alternativt ta fram en handlingsplan för att hantera den aktuella bristen.

Bilaga 3 Bolagsstyrelsens indikatorer

Inriktningsmål 1 Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Kvinnors andel av mäns medianlön	-	102%	102%	90–110	92% (SCB)	Intern uppfölj.
Könsfördelning (antal anställda)		35	35			
Kvinnor		51%	51%	~50%		Intern uppfölj.
Män		49%	49%	~50%		
Uttagna dagar med föräldrapenning (dgr)	-	256	499		-	Intern uppfölj.
Kvinnor		30%	40%	~50%		
Män		70%	60%	~50%		
Öka antalet bevakningsobjekt som finns i kommunens/systerbolagen ägo	-	-	-	>1 objekt/år		Intern uppfölj.
Resultat före finansnetto (mnkr)	30,4	27,0	29,8	27	-	Mål och budget 2022–2024
Rörelseresultat/Nettoomsättning (%)	34,1	29,9	28,9	26	-	Mål och budget 2022–2024
Investeringsnivåer (mnkr)	130	180	130	130	-	Mål och budget 2022–2024
Digitalisering	-	-	-	Öka	-	Intern uppfölj.
Andel APP-användare	70%	81%	90%	>90%	-	Intern uppfölj.
Antalet felanmälningar avseende betalautomater i kommunens felanmälningssystem	782	350	270	<250/år	-	Intern uppfölj.

Inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Antal påträffade bilmålvaktsfordon som flyttats enligt beslut av antingen polismyndigheten eller GSN (st)	130	100	58	<100 per år	-	Intern uppfölj.
Öka närvaron kopplat till parkeringsövervakning i kommunens utsatta utsatta områden (ggr/vecka)	-	2-3	2-3	2-3	-	Intern uppfölj.
Antalet rapporterade incidenter avseende brott och skadegörelse i våra anläggningar (st)	-	2	4	≤1 per år	-	Intern uppfölj.
Representant ifrån bolaget medverkar aktivt vid möten avseende handlingsplaner framtagna för otrygga områden (ggr/månad)	-	1	1	1	1	Intern uppfölj.
Trygghets- och trivselmätningar i egna anläggningar (ggr/år)	-	-	-	1	1	Intern uppfölj.
Antal rapporterade incidenter avseende hot och våld kopplade till bolagets egen personal (st)	25	22	6	<20 per år	-	Intern uppfölj.

Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Producerad mängd solenergi sett över tid fördelat på Dans- och Brandmästaren (kWh)	-	-	36 200	Att få referensvärde	-	Intern uppfölj.
Andel fordon inom verksamheten som drivs fossilfritt (%)	100	100	100	100	100	Intern uppfölj.
Laddplatser (fördelat på 3,7, 11 och 22 kW-laddare)						
Totalt (st)	-	-	138	>230	-	Intern uppfölj.
Kvartersmark			82			
Allmän platsmark			48			
Pendlarparkeringar			8			
Andel semipublika stolpar			-			
Använd energimängd i laddstolpar (kWh)	-	86 321	130 000	135 000	>130 000	Intern uppfölj.
Använd energimängd i batteri (kWh)	-	-	-	Att få referensvärde	-	Intern uppfölj.

Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet.						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Antal språk i bolaget	-	10	10	≥10	-	Intern uppfölj.
Långtidssjukfrånvaro (%)	5,6	1,9	1	0	-	Intern uppfölj.

Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Antal erbjudna praktikplatser samt arbetsmarknadsåtgärder tillsammans med berörd nämnd.	-	-	-	1 under perioden 2022–2024	-	Intern uppfölj.
Antal erbjudna/genomförda studentarbeten och/eller examensarbeten (kandidat/master)	1	2	8	>4	-	Intern uppfölj.
Kvinnor	1	1	3	2		
Män	-	1	5	2		

Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Medverka vid trafiksäkerhetsdagar och i kommunala projekt, t ex säkra skolvägar	-	-	0	1 ggr/år	-	Intern uppfölj.
Antal övervakningsuppdrag/objekt med skolor.	-	-	-	>4 under perioden 2022–2024	-	Intern uppfölj.
Erbjuda praktikplats till ungdomar.	-	-	-	1 st/år	-	Intern uppfölj.

Inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Synpunktshantering sker vid olika kanaler (st)	4	4	4	4	4	Intern uppfölj.
Återkoppling på synpunkter hanteras skyndsamt (arbetsdagar)	2	2	2	Inom 2	2	Intern uppfölj.
Parkeringsvakter och servicepersonal erbjuds och genomgår utbildning i fackmannamässig engelska (andel personal, %).	-	-	70	70	70	Intern uppfölj.
Dialog och kommunikation kan erbjudas på fler språk (antal språk)	2	2	2	>2	-	Intern uppfölj.

Inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och med hög kompetens möta Uppsala						
Indikator	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Uttag av friskvårdsbidrag (%)	-	-	80	≥80	-	Intern uppfölj.
Medarbetarundersökning (totalindex)	-	-	69	>69	-	Intern uppfölj.
Korttidsfrånvaro (%)	4,2	5,7	5,9	Minska		Intern uppfölj.
Uttag friskvårdstimme	-	-	-	Att få referensvärde	-	Intern uppfölj.